



**Jolicoeur
& Associés**
ÉTUDES ET SONDAGES

EVALUATIONCONSEIL.COM
Bureau d'évaluation de programmes

CENTRE NATIONAL DE SONDAGE
www.sondagecns.com

**ENQUÊTE SUR LES BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE
ET DE COMPÉTENCES DES ÉTABLISSEMENTS DE
L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
2008**

RÉGION DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Rapport préparé pour :

Emploi-Québec

Direction régionale de l'Abitibi-Témiscamingue

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2008

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2008

ISBN 978-2-550-54446-3 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-54469-2 (version pdf)

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
LISTE DES FIGURES.....	5
LISTE DES TABLEUX.....	7
FAITS SAILLANTS RÉGIONAUX.....	9
INTRODUCTION.....	11
1 – MÉTHODOLOGIE	13
SECTION 1.1 – REPRÉSENTATIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS	14
2 – DESCRIPTION DES ÉTABLISSEMENTS DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	15
SECTION 2.1 – LES ÉTABLISSEMENT SELON LA MRC, LA TAILLE ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL	16
SECTION 2.2 – LES ÉTABLISSEMENT SELON LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS (PROPORTIONS)	17
SECTION 2.3 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	19
SECTION 2.4 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LA FORME JURIDIQUE	21
SECTION 2.5 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LA DÉPENDANCE JURIDIQUE	23
SECTION 2.6 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON L'ORIENTATION LUCRATIVE	25
3 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS	27
SECTION 3.0 – NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS ET DE TRAVAILLEURS	28
SECTION 3.1 – VENTILATION DES TRAVAILLEURS À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL (STATUT D'EMPLOI) SELON LA RÉGION ET LE SEXE ..	29
SECTION 3.2 – ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TRAVAILLEURS	33
SECTION 3.3 – EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS.....	35
SECTION 3.3B – CNP LES PLUS SOUVENT MENTIONNÉES CONCERNANT L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LA RÉGION DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	39
SECTION 3.3C – RAISONS DE L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....	40
SECTION 3.3D – EXIGENCES À L'EMBAUCHE	41
SECTION 3.4 – DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS.....	46
SECTION 3.4B – CNP LES PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DANS LA RÉGION DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS	49
SECTION 3.4C – CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RENCONTRÉES	50
SECTION 3.4D – CONSÉQUENCES DE LA PERSISTANCE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	52

4 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE PROCHAINS MOIS	55
SECTION 4.1 – INTENTION D'EMBAUCHE.....	56
SECTION 4.1B – CNP LES PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LA RÉGION DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	60
SECTION 4.1C – EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS.....	61
SECTION 4.2 – INTENTION DE MISES À PIED	63
SECTION 4.2B – CNP LES PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS DE MISES À PIED DANS LA RÉGION DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	66
SECTION 4.3 – INTENTION DE FORMATION	67
SECTION 4.3B – CNP LES PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT À L'INTENTION DE FORMATION PARMI LES ÉTABLISSEMENTS DE LA RÉGION DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	70
SECTION 4.3C – COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES VISÉES PAR LA FORMATION.....	71
SECTION 4.4 – DÉPARTS À LA RETRAITE	73
SECTION 4.4B – CNP LES PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX DÉPARTS À LA RETRAITE DANS LA RÉGION DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	76
SECTION 4.4C – MOYENS MIS EN PLACE POUR ASSURER LE REMPLACEMENT DES DÉPARTS À LA RETRAITE	77
5 – GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....	79
SECTION 5.1 – PRÉSENCE D'UN RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	80
SECTION 5.2 – POLITIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....	84
SECTION 5.3 – DIFFICULTÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	86
SECTION 5.4 – STRATÉGIES D'AFFAIRES ENVISAGÉES POUR LES DOUZE PROCHAINS MOIS.....	88
ANNEXES	91
ANNEXE 1 – QUESTIONNAIRE	93
ANNEXE 2 – DESCRIPTION DES REGROUPEMENTS SECTORIELS	101
ANNEXE 3 – LISTES DES CNP MENTIONNÉES	107

LISTE DES FIGURES

FIGURE 1 : ÉTABLISSEMENTS SELON LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS.....	17
FIGURE 2 : ÉTABLISSEMENTS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	19
FIGURE 3 : ÉTABLISSEMENTS SELON LA FORME JURIDIQUE.....	21
FIGURE 4 : ÉTABLISSEMENTS SELON LA DÉPENDANCE.....	23
FIGURE 5 : ÉTABLISSEMENTS SELON L'ORIENTATION LUCRATIVE.....	25
FIGURE 6 : STATUT D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS (TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL).....	29
FIGURE 7 : RÉPARTITION DES TRAVAILLEURS À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE.....	31
FIGURE 8 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TRAVAILLEURS.....	33
FIGURE 9 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....	35
FIGURE 10 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	37
FIGURE 11 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT À L'EMBAUCHE.....	39
FIGURE 12 : RAISONS DE L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....	40
FIGURE 13 : EXPÉRIENCE MINIMALE EXIGÉE À L'EMBAUCHE.....	43
FIGURE 14 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT.....	46
FIGURE 15 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	47
FIGURE 16 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT.....	49
FIGURE 17 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....	56
FIGURE 18 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	57
FIGURE 19 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS D'EMBAUCHE.....	60
FIGURE 20 : INTENTION D'EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS.....	61
FIGURE 21 : INTENTION DE MISES À PIED.....	63
FIGURE 22 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS DE MISES À PIED.....	66
FIGURE 23 : INTENTION DE FORMATION.....	67
FIGURE 24 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT À L'INTENTION DE FORMATION.....	70
FIGURE 25 : COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES VISÉES PAR LA FORMATION.....	71
FIGURE 26 : DÉPARTS À LA RETRAITE.....	73
FIGURE 27 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX DÉPARTS À LA RETRAITE.....	76
FIGURE 28 : MOYENS MIS EN PLACE POUR ASSURER LE REMPLACEMENT DES DÉPARTS À LA RETRAITE.....	77
FIGURE 29 : PRÉSENCE D'UN RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES.....	80
FIGURE 30 : ÉTABLISSEMENTS SELON QUE L'EMPLOYÉ RESPONSABLE DES RH Y CONSACRE PLUS OU MOINS DE 50 % DE SA TÂCHE.....	82
FIGURE 31 : POLITIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....	84
FIGURE 32 : DIFFICULTÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....	86
FIGURE 33 : STRATÉGIES D'AFFAIRES ENVISAGÉES.....	88

LISTE DES TABLEAUX

TABLEAU 1 : TAUX DE RÉPONSE	14
TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA MRC, LA TAILLE ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL	16
TABLEAU 3 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS (PROPORTIONS)	18
TABLEAU 4 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	20
TABLEAU 5 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA FORME JURIDIQUE	22
TABLEAU 6 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA DÉPENDANCE	24
TABLEAU 7 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON L'ORIENTATION LUCRATIVE	26
TABLEAU 8 : NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS ET NOMBRE DE TRAVAILLEURS	28
TABLEAU 9 : STATUT D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS (TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL)	30
TABLEAU 10 : STATUT D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS EN FONCTION DU SEXE	31
TABLEAU 11 : SEXE DES TRAVAILLEURS EN FONCTION DU STATUT D'EMPLOI	32
TABLEAU 12 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	34
TABLEAU 13 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	36
TABLEAU 14 : NOMBRE DE TRAVAILLEURS EMBAUCHÉS	38
TABLEAU 15 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT À L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	39
TABLEAU 16 : RAISONS DE L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	41
TABLEAU 17 : SCOLARITÉ MINIMALE EXIGÉE À L'EMBAUCHE	42
TABLEAU 18 : EXPÉRIENCE MINIMALE EXIGÉE À L'EMBAUCHE	44
TABLEAU 19 : COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES EXIGÉES À L'EMBAUCHE	45
TABLEAU 20 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	48
TABLEAU 21 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	49
TABLEAU 22 : CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RENCONTRÉES	51
TABLEAU 23 : CONSÉQUENCES DE LA PERSISTANCE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	53
TABLEAU 24 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	58
TABLEAU 25 : NOMBRE D'EMBAUCHES PRÉVUES	59
TABLEAU 26 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX PRÉVISIONS D'EMBAUCHE	60
TABLEAU 27 : EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS	62
TABLEAU 28 : INTENTION DE MISES À PIED	64
TABLEAU 29 : NOMBRE DE MISES À PIED PRÉVUES	65
TABLEAU 30 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX PRÉVISIONS DE MISES À PIED	66
TABLEAU 31 : INTENTION DE FORMATION	68
TABLEAU 32 : NOMBRE DE TRAVAILLEURS VISÉS PAR LA FORMATION	69
TABLEAU 33 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT À L'INTENTION DE FORMATION	70

TABEAU 34 : COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES VISÉES PAR LA FORMATION	72
TABEAU 35 : DÉPARTS À LA RETRAITE	74
TABEAU 36 : NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE	75
TABEAU 37 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX DÉPARTS À LA RETRAITE	76
TABEAU 38 : MOYENS MIS EN PLACE POUR ASSURER LE REMPLACEMENT DES DÉPARTS À LA RETRAITE	78
TABEAU 39 : PRÉSENCE D'UN RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	81
TABEAU 40 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON QUE L'EMPLOYÉ RESPONSABLE DES RH Y CONSACRE PLUS OU MOINS DE 50 % DE SA TÂCHE	83
TABEAU 41 : POLITIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	85
TABEAU 42 : DIFFICULTÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	87
TABEAU 43 : STRATÉGIES D'AFFAIRES ENVISAGÉES	89

FAITS SAILLANTS RÉGIONAUX

Portrait des établissements

L'Abitibi-Témiscamingue compte **6 151 établissements**, dont **2 479 établissements** de cinq travailleurs et plus. La région compte **70 744 travailleurs**, dont 63 068 travailleurs dans les établissements de cinq travailleurs et plus.

Bien que les établissements de cinq travailleurs et plus représentent 40 % de l'ensemble des établissements, ils emploient 89 % des travailleurs de la région.

Au cours des douze derniers mois

Embauche (douze derniers mois)

- **75 %** des travailleurs de l'Abitibi-Témiscamingue étaient employés à **temps plein**;
- Parmi les travailleurs à **temps partiel**, **57 % sont des femmes**;
- **71 %** des établissements de cinq employés et plus de l'Abitibi-Témiscamingue **ont embauché de nouveaux travailleurs**; **38 %** des établissements invoquent la création d'un nouveau poste comme **raison d'embauche**.

Difficultés de recrutement (douze derniers mois)

- **50 %** des établissements de cinq employés et plus de l'Abitibi-Témiscamingue **ont rencontré des difficultés de recrutement**;
- Le **manque de candidats qualifiés** est la principale cause des difficultés de recrutement.

Au cours des douze prochains mois

Embauche (douze prochains mois)

- **57 %** des établissements de cinq employés et plus de l'Abitibi-Témiscamingue **comptent embaucher** du nouveau personnel au cours des douze prochains mois
- Ces prévisions d'embauche concernent quelque **4 830 nouveaux travailleurs** dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Mises à pied (douze prochains mois)

- **10 %** des établissements de cinq employés et plus de l'Abitibi-Témiscamingue **prévoient effectuer des mises à pied** au cours des douze prochains mois;
- Dans l'ensemble, ce sont **1 395 travailleurs** qui seront **visés** par ces mises à pied.

Formation (douze prochains mois)

- **57 %** des établissements de cinq employés et plus de l'Abitibi-Témiscamingue **ont l'intention d'offrir de la formation** à leurs travailleurs.

Retraite (douze prochains mois)

- **12 %** des établissements de cinq employés et plus de l'Abitibi-Témiscamingue anticipent que certains de leurs travailleurs **prendront leur retraite** au cours des douze prochains mois.

Gestion des ressources humaines

- **53 %** des établissements de cinq employés et plus de l'Abitibi-Témiscamingue **ont un travailleur attitré à la gestion des ressources humaines**;
- Dans **71 %** des établissements, le **travailleur attitré** à la gestion des ressources humaines **y consacre moins de 50 %** de l'ensemble de sa tâche.

INTRODUCTION

Ce document présente les données recueillies dans le cadre de l'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue, réalisée par le Centre National de Sondage, filiale de Jolicoeur et Associés, pour le compte de la Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Abitibi-Témiscamingue. Tout au long de ce rapport, le genre masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte.

L'enquête a permis de contacter 5 195 établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces de l'Abitibi-Témiscamingue (LIC), ce qui représente un taux de réponse de 85,7 %. Le nombre réel d'établissements est estimé à 6 151. Parmi les établissements enquêtés, 40,3 % (2 479) sont des établissements de cinq (5) employés et plus.

Les données sont présentées en cinq (5) chapitres :

- Chapitre 1 : Méthodologie;
- Chapitre 2 : Description des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue;
- Chapitre 3 : Évolution de l'emploi au cours des douze **derniers mois**;
- Chapitre 4 : Évolution de l'emploi au cours des douze **prochains mois**;
- Chapitre 5 : Gestion des ressources humaines.

NOTE : LES REGROUPEMENTS SECTORIELS ONT ÉTÉ CONSTRUITS À L'AIDE DU SYSTÈME DE CLASSIFICATION DES INDUSTRIES DE L'AMÉRIQUE DU NORD (SCIAN). LE LECTEUR PEUT TROUVER À L'ANNEXE 2 LE DÉTAIL DES INDUSTRIES COMPOSANT CHACUN DE CES REGROUPEMENTS.

NOTE : À PARTIR DE LA SECTION 3.2 ET POUR TOUS LES CHAPITRES SUIVANTS, L'ENSEMBLE DES TABLEAUX CONTIENT UNIQUEMENT LES DONNÉES RÉCOLTÉES AUPRÈS DES ÉTABLISSEMENTS DE CINQ TRAVAILLEURS ET PLUS. LES 2 396 ÉTABLISSEMENTS DE MOINS DE CINQ TRAVAILLEURS RECENSÉS DANS LE CADRE DE CETTE ENQUÊTE SONT DONC EXCLUS DES TABLEAUX SUIVANTS.

1 – MÉTHODOLOGIE

L'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue se compose de deux volets : la mise à jour de la Liste des Industries et Commerces (LIC) ainsi qu'une enquête approfondie sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des établissements de cinq travailleurs et plus situés sur le territoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

Un prétest du questionnaire français a été effectué le mardi 18 mars 2008 auprès de 37 établissements dans le but d'assurer son bon déroulement. De ce nombre, 15 questionnaires furent complétés auprès d'établissements de moins de cinq travailleurs et 22 auprès d'établissements de cinq travailleurs et plus.

Le sondage téléphonique a été effectué du 18 mars au 23 mai 2008 auprès de tous les établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces (LIC) de l'Abitibi-Témiscamingue. Des 4 446 entrevues téléphoniques complétées, 4 432 ont été administrées en français et 14 en anglais. Le temps moyen d'entrevue est d'environ 14,7 minutes pour les entrevues menées auprès des établissements de cinq travailleurs et plus et de 5,4 minutes pour les entrevues menées auprès des établissements de moins de cinq travailleurs. Pour assurer la qualité des entrevues, l'écoute des entrevues a été effectuée régulièrement par les superviseurs tout au long de la collecte en plus d'une validation de 10 % de celles-ci.

L'échantillon a été pondéré pour corriger la non-réponse selon la région (quatre (4) MRC et une (1) ville), le nombre de travailleurs (quatre (4) catégories) et le regroupement sectoriel (douze (12) regroupements sectoriels). Les données pondérées permettent de refléter adéquatement la situation de l'emploi dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Dans les tableaux, « Effectifs » représente le nombre pondéré d'établissements ou de travailleurs concernés. Ces nombres peuvent varier d'un tableau à l'autre en fonction des réponses manquantes à certaines questions. Les pourcentages présentés sont calculés sur la base du nombre d'établissements ayant répondu à chacune des questions.

Section 1.1 – Représentativité des établissements

La section 1.1 contient les taux de réponse obtenus. Les résultats sont présentés pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue, pour chaque MRC de la région de l'Abitibi-Témiscamingue selon la taille des établissements ainsi qu'en fonction des regroupements sectoriels.

Tableau 1 : Taux de réponse

	Taux de réponse
Témiscamingue	86,64%
Ville de Rouyn-Noranda	84,47%
Abitibi-Ouest	87,79%
Abitibi	85,91%
Vallée-de-l'Or	84,68%
0 à 4 travailleur(s)	84,03%
5 à 19 travailleurs	88,72%
20 à 49 travailleurs	86,46%
50 travailleurs et plus	82,05%
Agroalimentaire	88,16%
Forêt, bois et papier	87,11%
Mines et première transformation des métaux	82,35%
Services publics et construction	82,35%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	90,96%
Commerce de gros et de détail	85,51%
Transport et entreposage	88,24%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie	84,68%
Finances, assurances et services immobiliers	86,55%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	90,17%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	81,20%
Autres services	85,26%
Total	85,66%

2 – DESCRIPTION DES ÉTABLISSEMENTS DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Les tableaux présentés dans ce chapitre sont produits à partir des données recueillies auprès de **tous** les établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces (LIC) de la région de l'Abitibi-Témiscamingue. La section contient les tableaux suivants :

- Les établissements selon la MRC, la taille et le regroupement sectoriel (Section 2.1);
- Les établissements selon le nombre de travailleurs (proportions) (Section 2.2);
- Les établissements selon le regroupement sectoriel (Section 2.3);
- Les établissements selon la forme juridique (Section 2.4);
- Les établissements selon la dépendance juridique (Section 2.5);
- Les établissements selon l'orientation lucrative (Section 2.6).

NOTE : LES DOUZE REGROUPEMENTS SECTORIELS ONT ÉTÉ CONSTRUITS À L'AIDE DU SYSTÈME DE CLASSIFICATION DES INDUSTRIES DE L'AMÉRIQUE DU NORD (SCIAN). LE LECTEUR PEUT TROUVER À L'ANNEXE 2 LE DÉTAIL DES INDUSTRIES COMPOSANT CHACUN DE CES REGROUPEMENTS.

Section 2.1 – Les établissements selon la MRC, la taille et le regroupement sectoriel

Le tableau suivant contient la répartition des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue selon la MRC, le nombre de travailleurs ainsi que le regroupement sectoriel.

Tableau 2

Répartition des établissements selon la MRC, la taille et le regroupement sectoriel

	%
Témiscamingue	14,4%
Rouyn-Noranda	24,7%
Abitibi-Ouest	13,7%
Abitibi	16,9%
Vallée-de-l'Or	30,4%
0 à 4 travailleur(s)	59,7%
5 à 19 travailleurs	29,1%
20 à 49 travailleurs	7,2%
50 travailleurs et plus	4,0%
Agroalimentaire	7,7%
Forêt, bois et papier	4,2%
Mines et première transformation des métaux	1,4%
Services publics et construction	6,2%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	3,2%
Commerce de gros et de détail	18,4%
Transport et entreposage	6,9%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	11,0%
Finances, assurances et services immobiliers	5,3%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	9,3%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	12,9%
Autres services	13,6%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	6151

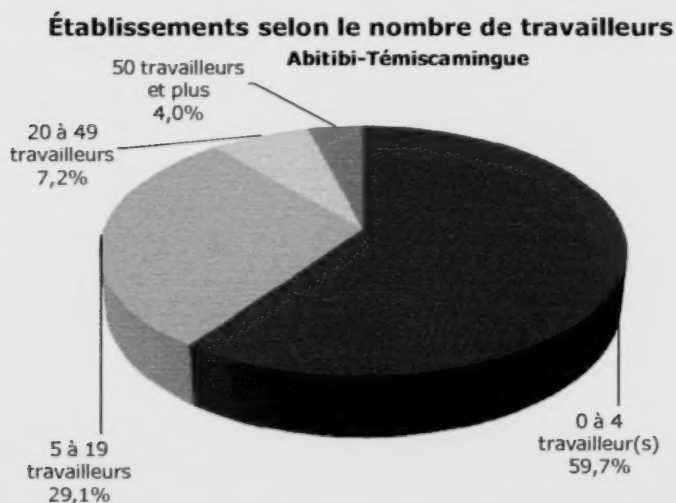
Les 6 151 établissements présents dans la région administrative de l'Abitibi-Témiscamingue sont assez bien répartis entre les différentes municipalités régionales de comté. Avec 30,4 % du total, la MRC Vallée-de-l'Or est celle qui en contient le plus. La ville de Rouyn-Noranda, pour sa part, accueille 24,7 % des établissements de la région.

La plupart des établissements de la région (59,7 %) comptent moins de cinq travailleurs rémunérés. Ils génèrent principalement des activités économiques dans le regroupement sectoriel du Commerce de gros et de détail (18,4 %), des Autres services (13,6 %), de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (12,9 %) et de l'Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles (11 %).

Section 2.2 – Les établissements selon le nombre de travailleurs (proportions)

La section 2.2 rend compte de la répartition des établissements selon le nombre de travailleurs maximal atteint au cours des douze derniers mois.

Figure 1



Le tableau suivant renferme les données pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue, pour les MRC de l'Abitibi-Témiscamingue ainsi que pour les regroupements sectoriels.

Tableau 3

Répartition des établissements selon le nombre de travailleurs (proportions)

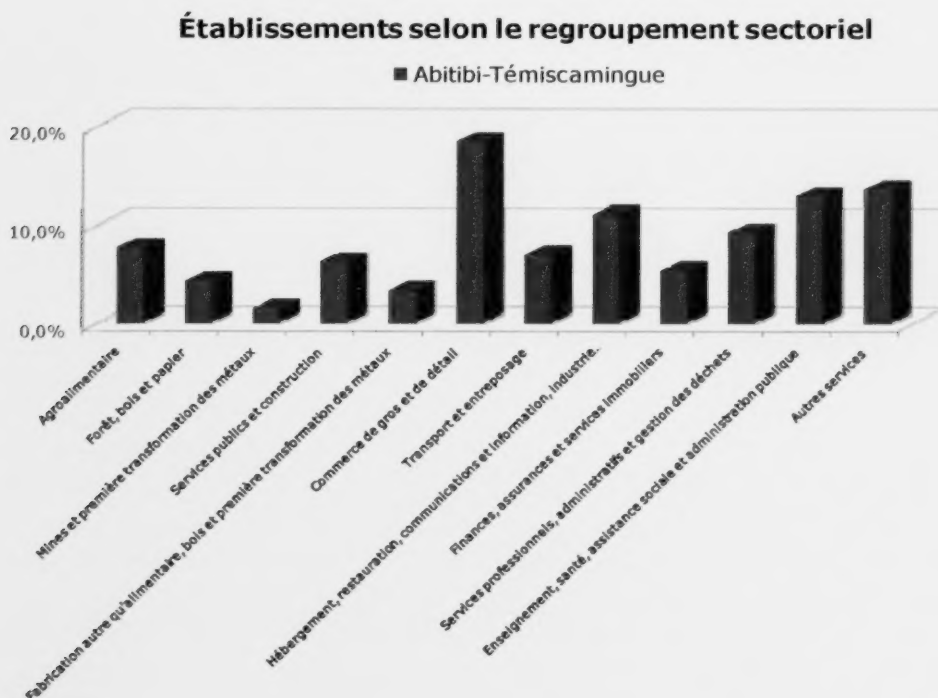
	0 à 4 travailleur(s)	5 à 19 travailleurs	20 à 49 travailleurs	50 travailleurs et plus	Effectifs
Témiscamingue	67,5%	25,3%	4,4%	2,7%	884
Rouyn-Noranda	55,8%	32,1%	7,5%	4,6%	1517
Abitibi-Ouest	64,2%	27,8%	4,7%	3,2%	844
Abitibi	59,9%	29,6%	7,4%	3,1%	1037
Vallée-de-l'Or	57,0%	28,9%	9,1%	5,0%	1869
Agroalimentaire	84,9%	13,4%	,8%	,8%	471
Forêt, bois et papier	59,8%	20,7%	8,4%	11,1%	261
Mines et première transformation des métaux	43,7%	14,9%	14,9%	26,4%	87
Services publics et construction	59,2%	28,4%	7,1%	5,3%	380
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	57,8%	27,1%	8,0%	7,0%	199
Commerce de gros et de détail	50,0%	40,1%	7,0%	2,9%	1134
Transport et entreposage	64,8%	24,1%	7,6%	3,5%	423
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	49,9%	36,6%	10,6%	2,8%	677
Finances, assurances et services immobiliers	60,3%	34,5%	4,9%	,3%	325
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	62,6%	25,3%	7,6%	4,6%	569
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	41,3%	38,3%	13,4%	7,0%	791
Autres services	81,5%	16,4%	1,2%	,8%	834
Abitibi-Témiscamingue	59,7%	29,1%	7,2%	4,0%	6151

Les établissements de petite taille, comprenant moins de cinq travailleurs, comptent pour près de 60 % de tous les établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Ils sont particulièrement nombreux dans la MRC de Témiscamingue (67,5 %) ainsi que dans celle d'Abitibi-Ouest (64,2 %). Ils représentent 84,9 % et 81,5 % de tous les établissements des regroupements sectoriels Agroalimentaire et Autres services respectivement.

Section 2.3 – Les établissements selon le regroupement sectoriel

La section 2.3 présente la répartition des établissements selon le regroupement sectoriel. L'histogramme présente les données de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Figure 2



Le regroupement sectoriel dans lequel œuvre le plus grand nombre d'établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue est celui du Commerce de gros et de détail (18,4 %), suivi des Autres services (13,6 %), de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (12,9 %) et de l'Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts (11 %).

Le tableau suivant contient les données par MRC, par taille d'établissement et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 4

Répartition des établissements selon le regroupement sectoriel

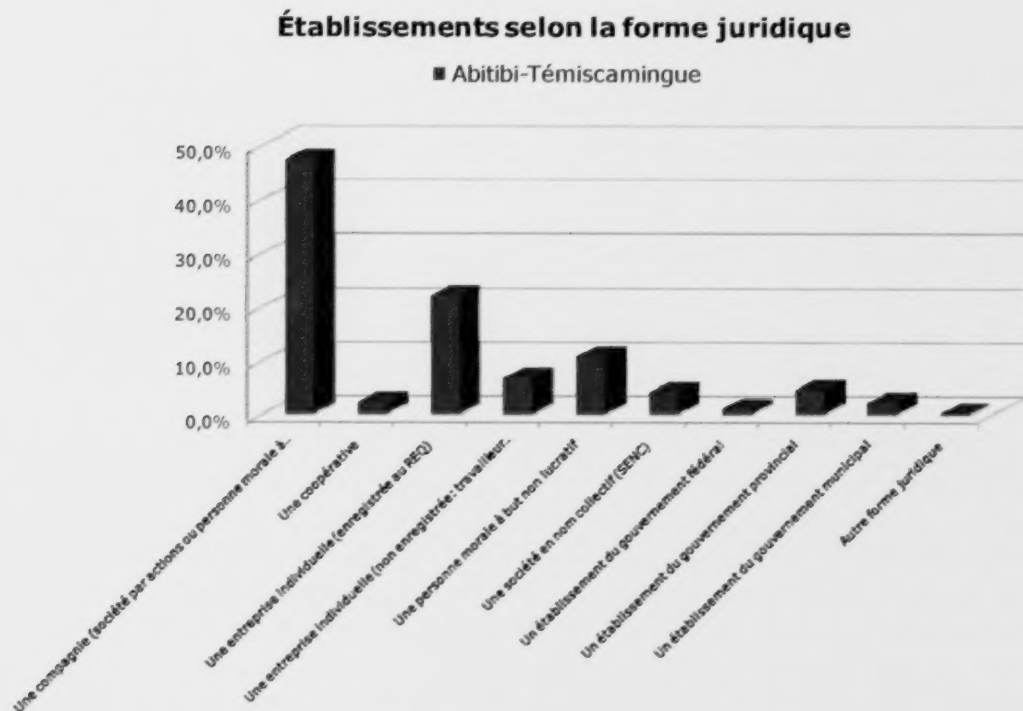
	Témiscamingue	Rouyn-Noranda	Abitibi-Ouest	Abitibi	Vallée-de-l'Or	0 à 4 travailleur(s)	5 à 19 travailleurs	20 à 49 travailleurs	50 travailleurs et plus	Abitibi- Témiscamingue
Agroalimentaire	23,8%	2,6%	12,2%	7,7%	2,1%	10,9%	3,5%	,9%	1,6%	7,7%
Forêt, bois et papier	7,0%	1,1%	5,2%	7,6%	3,2%	4,2%	3,0%	5,0%	11,8%	4,2%
Mines et première transformation des métaux	,5%	2,0%	,2%	,5%	2,5%	1,0%	,7%	3,0%	9,3%	1,4%
Services publics et construction	4,8%	7,0%	3,9%	5,7%	7,5%	6,1%	6,0%	6,1%	8,1%	6,2%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	1,9%	3,4%	3,2%	4,1%	3,3%	3,1%	3,0%	3,6%	5,7%	3,2%
Commerce de gros et de détail	12,9%	23,0%	16,0%	15,8%	19,9%	15,4%	25,4%	18,0%	13,4%	18,4%
Transport et entreposage	7,7%	3,6%	9,5%	9,7%	6,4%	7,5%	5,7%	7,3%	6,1%	6,9%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	11,1%	10,5%	10,5%	9,4%	12,5%	9,2%	13,8%	16,4%	7,7%	11,0%
Finances, assurances et services immobiliers	4,3%	5,6%	5,8%	5,0%	5,4%	5,3%	6,2%	3,6%	,4%	5,3%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	4,9%	13,2%	5,8%	7,2%	10,8%	9,7%	8,0%	9,8%	10,6%	9,3%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	12,9%	11,8%	16,6%	14,0%	11,4%	8,9%	16,9%	24,1%	22,4%	12,9%
Autres services	8,4%	16,3%	11,0%	13,2%	15,1%	18,5%	7,6%	2,3%	2,8%	13,6%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	884	1517	844	1037	1869	3672	1793	440	246	6151

* Les proportions sont calculées verticalement

Section 2.4 – Les établissements selon la forme juridique

La répartition des établissements selon la forme juridique est présentée dans cette section.

Figure 3



La forme juridique des établissements que l'on trouve le plus fréquemment dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue est celle de la compagnie (47,1 %) suivie de l'entreprise individuelle enregistrée au REQ (22 %).

Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 5

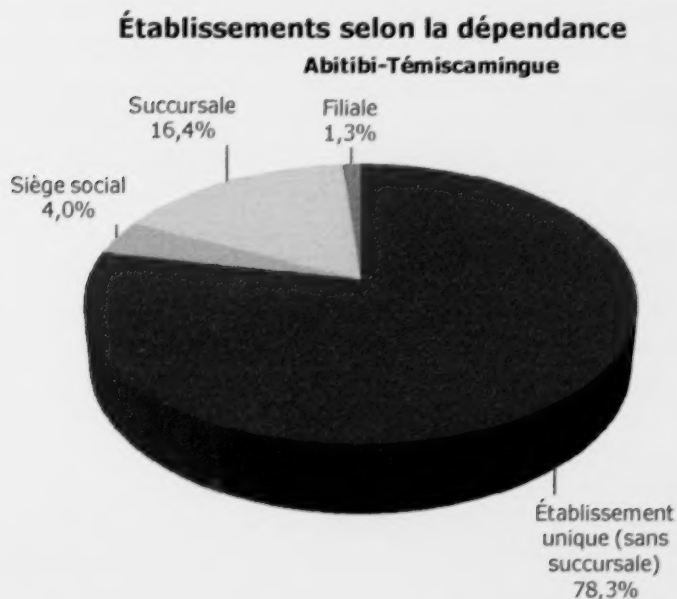
Répartition des établissements selon la forme juridique

	Une compagnie (société par actions ou personne morale à but lucratif)	Une coopérative	Une entreprise individuelle (enregistrée au REQ)	Une entreprise individuelle (non enregistrée; travailleur autonome ou indépendant)	Une personne morale à but non lucratif	Une société en nom collectif (SENC)	Un établissement du gouvernement fédéral	Un établissement du gouvernement provincial	Un établissement du gouvernement municipal	Autre forme juridique
Témiscamingue	39,6%	2,6%	23,0%	9,2%	9,6%	6,8%	,6%	5,6%	2,6%	,4%
Rouyn-Noranda	48,1%	1,2%	22,3%	4,7%	14,2%	3,3%	1,0%	4,3%	,9%	---
Abitibi-Ouest	40,7%	3,6%	20,6%	8,3%	10,3%	5,9%	1,8%	4,9%	3,9%	---
Abitibi	46,2%	3,2%	20,6%	7,1%	9,7%	4,9%	,9%	4,0%	3,4%	---
Vallée-de-l'Or	53,4%	1,3%	22,6%	6,0%	9,0%	1,5%	,7%	3,8%	1,4%	,2%
0 à 4 travailleur(s)	35,8%	2,0%	31,0%	10,5%	11,3%	5,0%	1,0%	1,7%	1,6%	---
5 à 19 travailleurs	63,5%	2,1%	10,8%	1,2%	10,4%	2,4%	,8%	5,7%	3,1%	,1%
20 à 49 travailleurs	65,2%	3,0%	2,1%	,2%	10,0%	2,5%	1,1%	13,2%	2,0%	,7%
50 travailleurs et plus	64,1%	2,5%	4,0%	,4%	5,4%	,5%	,7%	18,5%	2,9%	1,1%
Agroalimentaire	31,7%	,5%	25,8%	17,4%	,5%	23,7%	---	,5%	---	---
Forêt, bois et papier	76,0%	4,4%	14,8%	2,3%	1,8%	,7%	---	---	---	---
Mines et première transformation des métaux	87,9%	---	7,1%	---	---	1,3%	---	3,7%	---	---
Services publics et construction	67,7%	---	26,7%	1,3%	---	1,9%	---	2,5%	---	---
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	66,0%	---	29,9%	2,8%	---	1,2%	---	---	---	---
Commerce de gros et de détail	69,4%	1,3%	24,8%	1,8%	,9%	1,7%	---	,1%	---	---
Transport et entreposage	67,1%	---	14,6%	4,7%	4,4%	,9%	7,7%	---	,6%	---
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	44,9%	,6%	22,9%	4,8%	18,4%	3,0%	,3%	1,7%	3,4%	---
Finances, assurances et services immobiliers	50,7%	27,1%	6,6%	7,4%	4,7%	,8%	---	1,9%	,8%	---
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	50,6%	---	25,6%	7,6%	5,1%	8,9%	,5%	1,4%	,3%	---
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	12,1%	,2%	9,6%	8,0%	26,3%	,3%	2,6%	27,7%	12,2%	1,0%
Autres services	19,5%	,8%	34,0%	12,7%	29,2%	2,0%	---	1,1%	,6%	---
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	2899	130	1351	407	656	240	58	269	132	8

Section 2.5 – Les établissements selon la dépendance juridique

Cette section expose la répartition des établissements selon la dépendance juridique.

Figure 4



Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 6

Répartition des établissements selon la dépendance

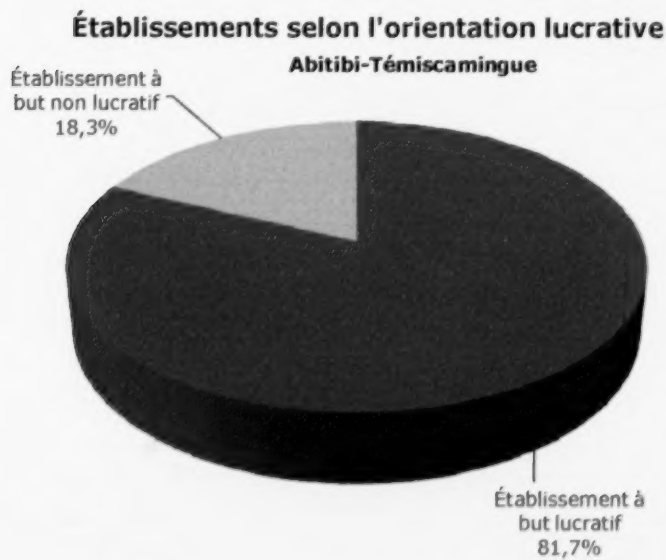
	Établissement unique (sans succursale)	Siège social	Succursale	Filiale
Témiscamingue	85,3%	3,2%	10,5%	1,0%
Rouyn-Noranda	75,4%	5,6%	17,5%	1,4%
Abitibi-Ouest	79,6%	2,1%	17,0%	1,2%
Abitibi	81,1%	4,1%	14,1%	,7%
Vallée-de-l'Or	75,1%	4,0%	19,2%	1,7%
0 à 4 travailleur(s)	86,1%	1,8%	11,3%	,8%
5 à 19 travailleurs	71,6%	5,4%	21,7%	1,3%
20 à 49 travailleurs	60,0%	10,4%	26,6%	3,1%
50 travailleurs et plus	42,9%	16,4%	35,4%	5,2%
Agroalimentaire	97,5%	,8%	1,6%	,2%
Forêt, bois et papier	86,8%	1,4%	9,8%	2,0%
Mines et première transformation des métaux	60,9%	9,4%	26,5%	3,2%
Services publics et construction	92,1%	1,2%	5,9%	,9%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	86,0%	5,3%	6,6%	2,2%
Commerce de gros et de détail	71,7%	3,9%	22,9%	1,6%
Transport et entreposage	84,1%	3,5%	12,0%	,3%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	85,9%	1,4%	10,7%	1,9%
Finances, assurances et services immobiliers	43,0%	9,1%	44,1%	3,8%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	80,9%	6,1%	11,1%	2,0%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	60,5%	7,7%	31,4%	,3%
Autres services	87,2%	2,8%	9,4%	,6%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	4815	248	1007	81

La région de l'Abitibi-Témiscamingue, comme les MRC qu'elle contient, comprend une forte proportion d'établissements uniques (78,3 %). Les succursales, surtout dans le domaine des Finances, assurances et services immobiliers y sont également très présentes.

Section 2.6 – Les établissements selon l'orientation lucrative

La section 2.6 expose la répartition des établissements selon l'orientation lucrative.

Figure 5



Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 7

Répartition des établissements selon l'orientation lucrative

	Établissement à but lucratif	Établissement à but non lucratif
Témiscamingue	80,9%	19,1%
Rouyn-Noranda	79,6%	20,4%
Abitibi-Ouest	79,8%	20,2%
Abitibi	80,8%	19,2%
Vallée-de-l'Or	85,3%	14,7%
0 à 4 travailleur(s)	84,2%	15,8%
5 à 19 travailleurs	79,8%	20,2%
20 à 49 travailleurs	73,5%	26,5%
50 travailleurs et plus	74,2%	25,8%
Agroalimentaire	98,4%	1,6%
Forêt, bois et papier	96,5%	3,5%
Mines et première transformation des métaux	100,0%	---
Services publics et construction	98,9%	1,1%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	100,0%	---
Commerce de gros et de détail	98,1%	1,9%
Transport et entreposage	94,2%	5,8%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	75,9%	24,1%
Finances, assurances et services immobiliers	90,7%	9,3%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	92,4%	7,6%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	29,6%	70,4%
Autres services	68,4%	31,6%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	5028	1123

La proportion des établissements à but non lucratif est de 18,3 % pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Elle est particulièrement élevée dans le regroupement sectoriel de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (70,4 %).

3 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS

Ce chapitre contient les tableaux concernant l'évolution de l'emploi au cours des douze **derniers** mois dans les établissements de l'Abitibi-Témiscamingue. Il comprend les tableaux suivants :

- Nombre d'établissements et de travailleurs selon la taille des établissements (Section 3.0);
- Ventilation des travailleurs à temps plein et à temps partiel (statut d'emploi) selon la région et le sexe (Section 3.1);
- Évolution du nombre de travailleurs rémunérés (Section 3.2);
- Embauche de nouveaux travailleurs (Section 3.3);
- Difficultés de recrutement (Section 3.4).

NOTE : À PARTIR DE LA SECTION 3.2 ET POUR TOUS LES CHAPITRES SUIVANTS, L'ENSEMBLE DES TABLEAUX CONTIENT UNIQUEMENT LES DONNÉES RÉCOLTÉES AUPRÈS DES ÉTABLISSEMENTS DE CINQ TRAVAILLEURS ET PLUS. LES 2 396 ÉTABLISSEMENTS DE MOINS DE CINQ TRAVAILLEURS RECENSÉS DANS LE CADRE DE CETTE ENQUÊTE SONT DONC EXCLUS DES TABLEAUX SUIVANTS.

Section 3.0 – Nombre d'établissements et de travailleurs

La section 3.0 indique le nombre d'établissements et de travailleurs par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 8

Nombre d'établissements et nombre de travailleurs

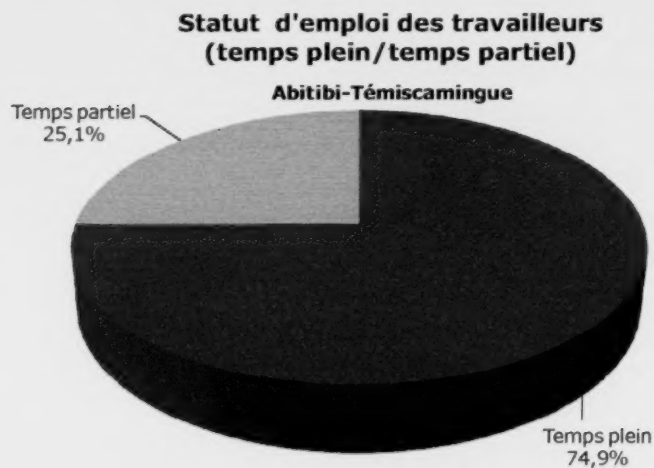
	Nb d'établissements et nombre de travailleurs	
	Nb d'établissements	Nb de travailleurs
Témiscamingue	884	6382
Rouyn-Noranda	1517	20713
Abitibi-Ouest	844	8302
Abitibi	1037	12023
Vallée-de-l'Or	1869	23324
0 à 4 travailleur(s)	3672	7676
5 à 19 travailleurs	1793	16077
20 à 49 travailleurs	440	12751
50 travailleurs et plus	246	34240
Agroalimentaire	471	1931
Forêt, bois et papier	261	5507
Mines et première transformation des métaux	87	4906
Services publics et construction	380	5125
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	199	2241
Commerce de gros et de détail	1134	10790
Transport et entreposage	423	3440
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	677	6596
Finances, assurances et services immobiliers	325	1967
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	569	6041
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	791	19166
Autres services	834	3035
Abitibi-Témiscamingue	6151	70744

S'élevant au nombre de 3 672, les établissements de petite taille (comprenant moins de cinq travailleurs) représentent 59,7 % de tous les établissements situés dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Par contre, ceux-ci regroupent à peine 10,9 % des 70 744 travailleurs de la région, lesquels se retrouvent à 48,4 % dans les établissements de 50 travailleurs et plus.

Section 3.1 – Ventilation des travailleurs à temps plein et à temps partiel (statut d'emploi) selon la région et le sexe

La section 3.1 fait état du statut d'emploi des travailleurs rémunérés au cours des douze derniers mois. Les données sont ventilées selon la région et le sexe.

Figure 6



Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 9

Statut d'emploi des travailleurs (temps plein/temps partiel)

	Temps plein % de travailleurs	Temps partiel % de travailleurs
Témiscamingue	76,7 %	23,3 %
Rouyn-Noranda	75,5 %	24,5 %
Abitibi-Ouest	69,5 %	30,5 %
Abitibi	68,4 %	31,6 %
Vallée-de-l'Or	79,2 %	20,8 %
0 à 4 travailleur(s)	100,0 %	,0 %
5 à 19 travailleurs	73,0 %	27,0 %
20 à 49 travailleurs	79,0 %	21,0 %
50 travailleurs et plus	74,2 %	25,8 %
Agroalimentaire	85,1 %	14,9 %
Forêt, bois et papier	86,1 %	13,9 %
Mines et première transformation des métaux	98,5 %	1,5 %
Services publics et construction	78,4 %	21,6 %
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	84,6 %	15,4 %
Commerce de gros et de détail	70,5 %	29,5 %
Transport et entreposage	81,6 %	18,4 %
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	57,7 %	42,3 %
Finances, assurances et services immobiliers	79,8 %	20,2 %
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	85,9 %	14,1 %
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	64,8 %	35,2 %
Autres services	78,6 %	21,4 %
Abitibi-Témiscamingue	74,9 %	25,1 %

Au total, 74,9 % des travailleurs de la région de l'Abitibi-Témiscamingue occupaient un emploi à temps plein au cours des douze derniers mois. La proportion d'employés à temps plein la plus élevée se trouve dans le regroupement sectoriel des Mines et première transformation des métaux (98,5 %) et la moins élevée se trouve dans celui de l'Hébergement, restauration, etc. (57,7 %).

Figure 7

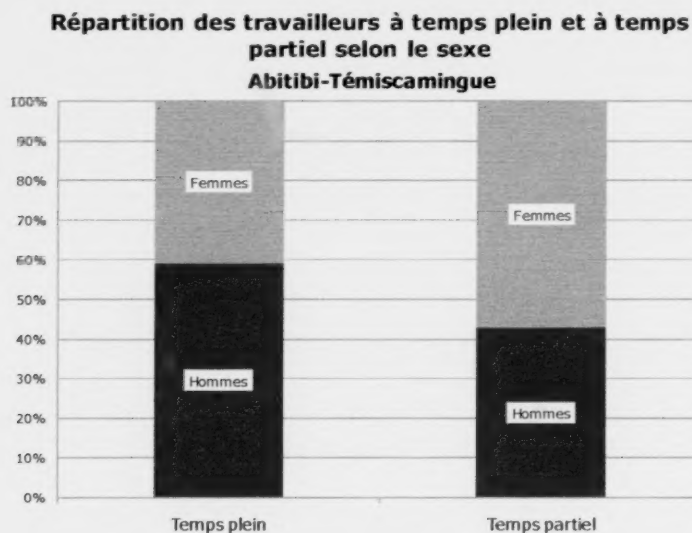


Tableau 10

Statut d'emploi des travailleurs en fonction du sexe

	Temps plein (Hommes) % de travailleurs	Temps plein (Femmes) % de travailleuses	Temps partiel (Hommes) % de travailleurs	Temps partiel (Femmes) % de travailleuses
Témiscamingue	60,3 %	39,7 %	43,0 %	57,0 %
Rouyn-Noranda	58,3 %	41,7 %	46,0 %	54,0 %
Abitibi-Ouest	55,0 %	45,0 %	35,3 %	64,7 %
Abitibi	56,6 %	43,4 %	39,3 %	60,7 %
Vallée-de-l'Or	62,3 %	37,7 %	45,4 %	54,6 %
0 à 4 travailleur(s)	59,3 %	40,7 %	---	---
5 à 19 travailleurs	50,6 %	49,4 %	37,5 %	62,5 %
20 à 49 travailleurs	53,8 %	46,2 %	41,8 %	58,2 %
50 travailleurs et plus	66,0 %	34,0 %	46,0 %	54,0 %
Agroalimentaire	52,3 %	47,7 %	57,1 %	42,9 %
Forêt, bois et papier	87,2 %	12,8 %	74,9 %	25,1 %
Mines et première transformation des métaux	92,5 %	7,5 %	46,8 %	53,2 %
Services publics et construction	89,1 %	10,9 %	86,0 %	14,0 %
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	85,7 %	14,3 %	71,3 %	28,7 %
Commerce de gros et de détail	55,7 %	44,3 %	42,6 %	57,4 %
Transport et entreposage	82,3 %	17,7 %	61,6 %	38,4 %
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	32,6 %	67,4 %	34,2 %	65,8 %
Finances, assurances et services immobiliers	32,3 %	67,7 %	20,3 %	79,7 %
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	65,0 %	35,0 %	57,0 %	43,0 %
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	35,3 %	64,7 %	25,5 %	74,5 %
Autres services	63,3 %	36,7 %	51,8 %	48,2 %
Abitibi-Témiscamingue	59,2 %	40,8 %	42,8 %	57,2 %

De tous les travailleurs à temps plein de la région de l'Abitibi-Témiscamingue, 59,2 % étaient des hommes et 40,8 % des femmes. La prédominance des hommes parmi les employés à temps plein est particulièrement marquée dans les regroupements sectoriels des Mines et première transformation des métaux (92,5 %), Services publics et construction (89,1 %) et Forêt, bois et papier (87,2 %).

Les femmes sont proportionnellement plus nombreuses dans les emplois à temps partiel (57,2 %), surtout dans les Finances, assurances et services immobiliers (79,7 %) et l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (74,5 %).

Tableau 11**Sexe des travailleurs en fonction du statut d'emploi**

	Hommes Temps plein	Hommes Temps partiel	Femmes Temps plein	Femmes Temps partiel
Témiscamingue	82,1%	17,9%	76,4%	23,6%
Rouyn-Noranda	77,4%	22,4%	76,3%	23,5%
Abitibi-Ouest	77,4%	22,5%	64,1%	35,9%
Abitibi	78,5%	21,5%	65,7%	34,3%
Vallée-de-l'Or	80,3%	19,6%	78,5%	21,5%
0 à 4 travailleur(s)	100,0%	,0%	100,0%	,0%
5 à 19 travailleurs	77,2%	22,8%	71,3%	28,6%
20 à 49 travailleurs	81,0%	18,9%	79,0%	20,9%
50 travailleurs et plus	79,1%	20,8%	72,6%	27,3%
Agroalimentaire	85,0%	15,0%	84,5%	15,5%
Forêt, bois et papier	86,6%	13,4%	80,7%	19,3%
Mines et première transformation des métaux	99,1%	,9%	87,0%	13,0%
Services publics et construction	78,2%	21,8%	80,3%	19,6%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	85,5%	14,5%	83,0%	17,0%
Commerce de gros et de détail	74,3%	25,7%	70,0%	30,0%
Transport et entreposage	84,8%	14,8%	76,1%	23,1%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	55,8%	44,1%	57,8%	42,1%
Finances, assurances et services immobiliers	87,6%	12,4%	77,4%	22,6%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	86,6%	13,2%	89,3%	10,5%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	75,6%	24,4%	64,8%	35,2%
Autres services	81,7%	18,1%	80,8%	19,2%
Abitibi-Témiscamingue	79,1%	20,9%	73,7%	26,2%

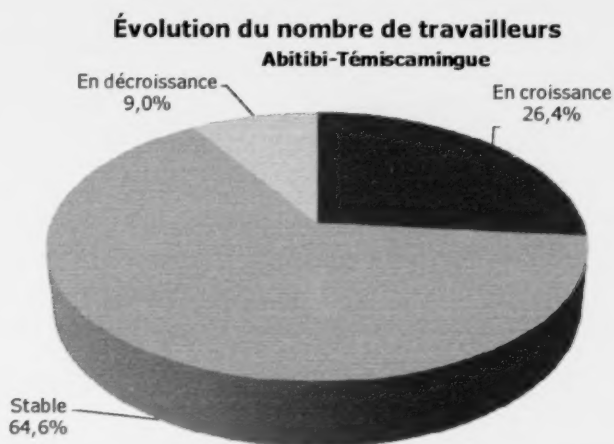
Parmi tous les hommes de la région de l'Abitibi-Témiscamingue, 79,1 % travaillent à temps plein. Cette proportion est supérieure à 74 % dans tous les regroupements sectoriels, sauf dans celui de l'Hébergement, communications, industrie culturelle, etc. où le pourcentage d'employés de sexe masculin à temps plein descend à 55,8 %.

La proportion des femmes qui travaillent à temps plein est légèrement inférieure à celle des hommes, avec 73,7 %.

Section 3.2 – Évolution du nombre de travailleurs

La section 3.2 fait état de l'évolution du nombre de travailleurs au cours des douze derniers mois.

Figure 8



Dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue, 26,4 % des établissements ont connu au cours des douze derniers mois une croissance du nombre de leurs employés et 9 % une décroissance. La croissance du nombre d'employés est particulièrement marquée dans le regroupement sectoriel des Mines et première transformation des métaux (64,6 %).

Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 12

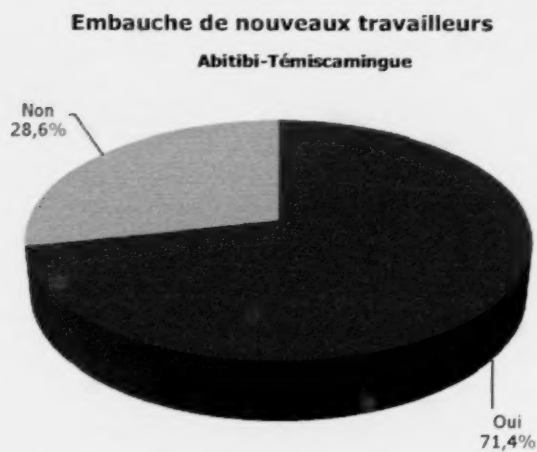
Évolution du nombre de travailleurs rémunérés

	En croissance	Stable	En décroissance
Témiscamingue	16,1%	66,6%	17,3%
Rouyn-Noranda	29,2%	64,1%	6,7%
Abitibi-Ouest	21,3%	67,0%	11,7%
Abitibi	22,1%	69,3%	8,6%
Vallée-de-l'Or	32,0%	60,9%	7,1%
0 à 4 travailleur(s)	71,8%	28,2%	---
5 à 19 travailleurs	23,3%	67,7%	9,0%
20 à 49 travailleurs	32,8%	58,9%	8,2%
50 travailleurs et plus	37,0%	52,8%	10,2%
Agroalimentaire	20,2%	68,9%	11,0%
Forêt, bois et papier	13,9%	56,2%	29,9%
Mines et première transformation des métaux	64,6%	26,5%	8,9%
Services publics et construction	29,7%	61,1%	9,2%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	38,8%	47,3%	13,9%
Commerce de gros et de détail	24,3%	69,7%	6,0%
Transport et entreposage	19,4%	71,8%	8,8%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	20,4%	69,1%	10,4%
Finances, assurances et services immobiliers	31,1%	63,0%	5,8%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	44,1%	50,6%	5,4%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	20,9%	69,9%	9,3%
Autres services	31,4%	62,6%	6,1%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	655	1599	223

Section 3.3 – Embauche de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois

La section 3.3 présente les données relatives à l'embauche de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois.

Figure 9



Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

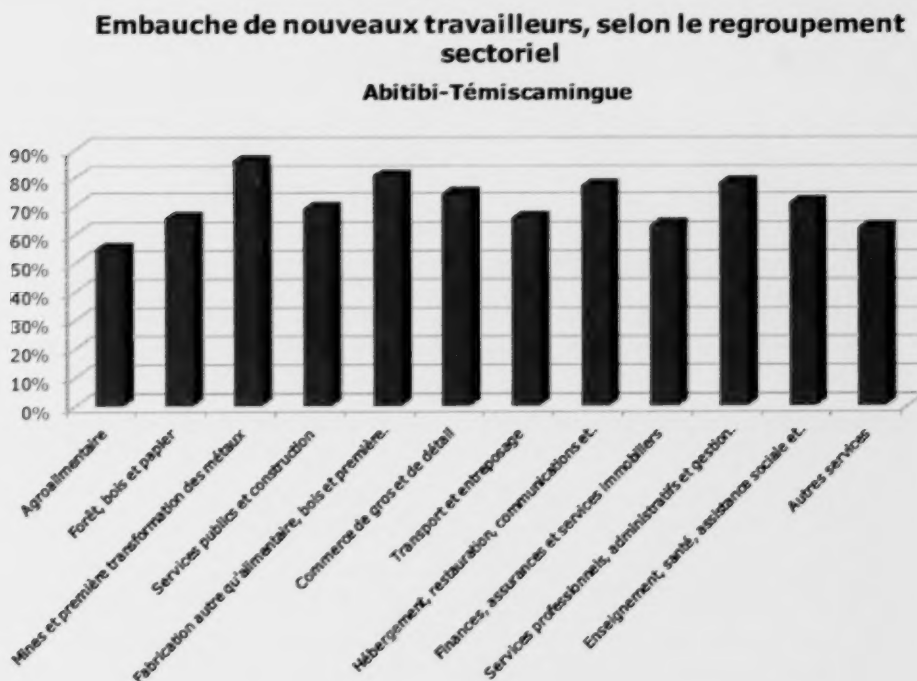
Tableau 13

Embauche de nouveaux travailleurs

	Oui	Non
Témiscamingue	63,2%	36,8%
Rouyn-Noranda	75,3%	24,7%
Abitibi-Ouest	65,4%	34,6%
Abitibi	71,0%	29,0%
Vallée-de-l'Or	73,7%	26,3%
0 à 4 travailleur(s)	71,8%	28,2%
5 à 19 travailleurs	65,7%	34,3%
20 à 49 travailleurs	82,7%	17,3%
50 travailleurs et plus	93,0%	7,0%
Agroalimentaire	54,6%	45,4%
Forêt, bois et papier	65,2%	34,8%
Mines et première transformation des métaux	85,7%	14,3%
Services publics et construction	68,8%	31,2%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	80,5%	19,5%
Commerce de gros et de détail	73,8%	26,2%
Transport et entreposage	65,4%	34,6%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	76,7%	23,3%
Finances, assurances et services immobiliers	62,9%	37,1%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	77,7%	22,3%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	70,9%	29,1%
Autres services	62,1%	37,9%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	1774	710

Une forte majorité (71,4 %) des établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue a embauché de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois. La plus forte proportion d'embauche se retrouve dans le regroupement sectoriel des Mines et première transformation des métaux (85,7 %) et la plus faible dans le regroupement sectoriel de l'Agroalimentaire (54,6 %).

Figure 10



Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 14

Nombre de travailleurs embauchés

	Nombre total de travailleurs
Témiscamingue	698
Rouyn-Noranda	3804
Abitibi-Ouest	1111
Abitibi	1833
Vallée-de-l'Or	4276
0 à 4 travailleurs	---
5 à 19 travailleurs	3617
20 à 49 travailleurs	2790
50 travailleurs et plus	5315
Agroalimentaire	196
Forêt, bois et papier	761
Mines et première transformation des métaux	970
Services publics et construction	1189
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	482
Commerce de gros et de détail	1910
Transport et entreposage	667
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	2015
Finances, assurances et services immobiliers	216
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	1204
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	1684
Autres services	427
Abitibi-Témiscamingue	11722

Les régions où l'on trouve la plus grande partie des 11 722 travailleurs embauchés de l'Abitibi-Témiscamingue sont celles de La Vallée-de-l'Or et la ville de Rouyn-Noranda.

Les regroupements sectoriels les plus importants relativement au nombre de travailleurs sont, dans l'ordre : Hébergement, communications, industrie culturelle, etc., Commerce de gros et de détail et Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique.

Section 3.3b – CNP les plus souvent mentionnées concernant l'embauche de nouveaux travailleurs dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue

La section 3.3b présente les vingt CNP les plus souvent mentionnées quant à l'embauche de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois.

Tableau 15

Nombre de CNP visées	
	Abitibi-Témiscamingue
Nombre de CNP différentes mentionnées	320

Figure 11

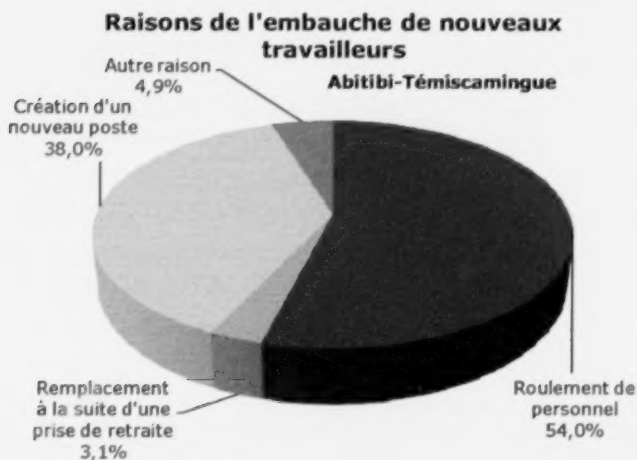


Les professions faisant le plus fréquemment l'objet d'embauche sont vendeurs et commis-vendeurs dans le commerce de détail et caissiers. La liste complète des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 3.3c – Raisons de l'embauche de nouveaux travailleurs

La section 3.3c présente les raisons de l'embauche de nouveaux travailleurs. Plusieurs raisons pouvant motiver l'embauche de nouveaux travailleurs qui occuperont un même poste, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %.

Figure 12



Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 16

Raisons de l'embauche de nouveaux travailleurs

	Roulement de personnel	Remplacement à la suite d'une prise de retraite	Création d'un nouveau poste	Autre raison
Témiscamingue	60,5%	4,1%	36,0%	6,8%
Rouyn-Noranda	60,4%	3,7%	41,2%	5,0%
Abitibi-Ouest	58,0%	4,5%	42,5%	6,0%
Abitibi	60,7%	3,1%	35,0%	7,9%
Vallée-de-l'Or	56,9%	2,8%	46,0%	3,8%
0 à 4 travailleurs	---	---	---	---
5 à 19 travailleurs	59,6%	1,4%	38,9%	5,8%
20 à 49 travailleurs	60,6%	4,4%	42,5%	4,5%
50 travailleurs et plus	55,6%	7,2%	47,1%	5,2%
Agroalimentaire	59,6%	2,2%	49,4%	1,9%
Forêt, bois et papier	69,1%	5,8%	32,1%	3,2%
Mines et première transformation des métaux	41,6%	2,9%	74,3%	1,0%
Services publics et construction	36,0%	4,3%	64,4%	1,5%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	59,2%	,7%	47,4%	1,0%
Commerce de gros et de détail	69,6%	1,3%	34,6%	1,9%
Transport et entreposage	63,6%	4,4%	38,7%	2,6%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	80,4%	1,5%	21,8%	3,6%
Finances, assurances et services immobiliers	54,2%	5,3%	41,1%	11,5%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	37,7%	1,7%	68,5%	4,4%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	48,4%	8,4%	37,6%	15,8%
Autres services	58,9%	2,8%	42,7%	3,1%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	1847	106	1301	167

Section 3.3d – Exigences à l'embauche

La section 3.3d contient les différentes exigences quant à l'embauche exprimées par les établissements enquêtés.

Le tableau 17 concerne la répartition des niveaux de scolarité exigés à l'embauche. Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

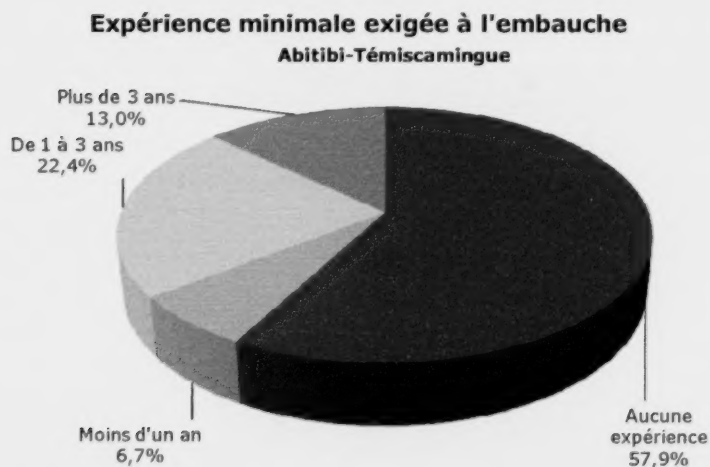
Tableau 17

Scolarité minimale exigée à l'embauche									
	Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	ASP	AEP	DEC/ général	DEC/ techniques	Bacc. et plus
Témiscamingue	38,1%	4,5%	21,6%	14,0%	---	---	2,9%	10,0%	8,8%
Rouyn-Noranda	28,1%	4,4%	27,8%	12,8%	,4%	,2%	3,6%	12,2%	10,6%
Abitibi-Ouest	36,0%	3,0%	22,9%	13,2%	---	,4%	2,8%	13,9%	7,8%
Abitibi	31,3%	3,4%	26,4%	14,4%	,9%	---	1,9%	13,2%	8,6%
Vallée-de-l'Or	29,1%	5,5%	30,5%	13,0%	,1%	,4%	2,3%	10,8%	8,3%
0 à 4 travailleurs	---	---	---	---	---	---	---	---	---
5 à 19 travailleurs	34,0%	5,9%	29,5%	10,6%	,2%	,1%	2,2%	9,9%	7,6%
20 à 49 travailleurs	35,0%	3,3%	26,0%	12,0%	,1%	,5%	4,1%	13,3%	5,8%
50 travailleurs et plus	18,1%	2,4%	24,2%	21,0%	,7%	,2%	2,7%	15,0%	15,8%
Agroalimentaire	47,0%	0,7%	31,7%	6,0%	---	---	---	6,6%	---
Forêt, bois et papier	42,7%	1,0%	20,0%	16,2%	1,1%	---	2,0%	11,2%	5,8%
Mines et première transformation des métaux	16,0%	2,5%	23,6%	22,0%	---	---	---	16,6%	19,3%
Services publics et construction	26,1%	7,7%	19,7%	31,5%	2,1%	1,1%	1,4%	5,0%	5,4%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	31,7%	2,1%	19,9%	30,4%	---	---	2,0%	11,2%	2,8%
Commerce de gros et de détail	32,9%	9,3%	42,2%	9,8%	---	---	1,1%	3,7%	,9%
Transport et entreposage	43,3%	5,8%	34,3%	7,8%	,8%	---	2,3%	5,7%	---
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	63,2%	2,9%	21,9%	2,7%	---	,2%	1,9%	5,1%	2,0%
Finances, assurances et services immobiliers	11,7%	4,3%	38,4%	7,7%	---	---	10,9%	14,6%	12,5%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	18,0%	1,6%	18,5%	13,2%	---	---	1,7%	20,8%	26,2%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	10,8%	2,1%	22,7%	12,7%	,5%	,7%	5,9%	25,5%	19,0%
Autres services	23,9%	2,3%	24,3%	29,7%	---	---	3,8%	9,8%	6,2%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	965	141	865	417	9	8	86	373	283

Dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue, 30,7 % des établissements n'exigent aucun diplôme à l'embauche et 23,6 % demandent des études postsecondaires. Les exigences de scolarité sont généralement moins élevées dans les regroupements sectoriels de l'Hébergement, communications, etc., Agroalimentaire, Transport et entreposage et Forêt, bois et papier.

La figure 13 apporte un éclairage sur l'expérience minimale exigée à l'embauche. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui requiert ou non de l'expérience lors de l'embauche. Les résultats contenus dans le graphique en pointes de tarte concernent la région de l'Abitibi-Témiscamingue alors que les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Figure 13



La majorité des établissements (57,9 %) de la région de l'Abitibi-Témiscamingue ne demande aucune expérience à l'embauche. Le tableau 18 démontre que seul le regroupement sectoriel des Mines et première transformation des métaux, avec seulement 19,2 %, se démarque à cet égard.

Tableau 18**Expérience minimale exigée à l'embauche**

	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
Témiscamingue	59,8%	5,4%	21,9%	12,9%
Rouyn-Noranda	54,6%	10,0%	23,0%	12,4%
Abitibi-Ouest	63,0%	9,1%	17,4%	10,4%
Abitibi	66,0%	2,5%	20,9%	10,6%
Vallée-de-l'Or	55,0%	5,3%	24,2%	15,5%
0 à 4 travailleurs	---	---	---	---
5 à 19 travailleurs	62,8%	5,9%	21,0%	10,4%
20 à 49 travailleurs	52,4%	7,7%	27,7%	12,3%
50 travailleurs et plus	52,0%	7,6%	20,2%	20,2%
Agroalimentaire	59,6%	10,6%	25,3%	4,4%
Forêt, bois et papier	56,2%	4,2%	29,4%	10,2%
Mines et première transformation des métaux	19,2%	5,6%	38,9%	36,4%
Services publics et construction	49,7%	8,3%	21,8%	20,2%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	46,5%	9,6%	27,0%	16,8%
Commerce de gros et de détail	61,0%	8,4%	22,4%	8,2%
Transport et entreposage	43,0%	2,4%	23,0%	31,6%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	68,0%	6,7%	20,7%	4,6%
Finances, assurances et services immobiliers	64,8%	2,2%	23,4%	9,5%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	46,8%	7,2%	27,0%	19,0%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	65,4%	4,9%	16,0%	13,6%
Autres services	63,4%	7,3%	20,9%	8,3%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	1806	209	701	407

Le tableau 19 présente les compétences et connaissances exigées à l'embauche. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné exiger ce type de compétence. Un employeur peut exiger plus d'une compétence ou connaissance à l'embauche pour un même poste, ainsi les totaux verticaux du tableau suivant peuvent être supérieurs à 100 %. Les données du tableau 19 sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 19

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Aucune compétence	Compétences de base (lire, écrire, compter)	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances en informatique et bureautique	Connaissances en gestion	Autres compétences et connaissances
Témiscamingue	10,6%	9,1%	33,4%	54,4%	8,8%	6,7%	1,3%	7,0%
Rouyn-Noranda	9,5%	8,0%	31,2%	59,2%	6,5%	8,3%	1,8%	4,7%
Abitibi-Ouest	7,6%	9,3%	37,3%	54,3%	4,4%	6,4%	1,3%	6,9%
Abitibi	10,1%	6,8%	33,9%	57,6%	4,9%	7,8%	2,6%	3,7%
Vallée-de-l'Or	11,5%	12,2%	35,5%	50,6%	8,9%	10,5%	2,2%	4,5%
0 à 4 travailleurs	---	---	---	---	---	---	---	---
5 à 19 travailleurs	9,6%	8,9%	32,6%	58,4%	7,3%	8,7%	2,0%	5,0%
20 à 49 travailleurs	9,7%	11,3%	33,6%	52,7%	6,3%	10,0%	2,0%	6,7%
50 travailleurs et plus	12,1%	8,9%	37,5%	49,6%	7,3%	6,9%	2,1%	2,7%
Agroalimentaire	6,0%	15,2%	33,1%	65,0%	1,9%	2,2%	---	10,9%
Forêt, bois et papier	14,1%	2,6%	49,6%	40,5%	4,5%	7,0%	1,3%	3,7%
Mines et première transformation des métaux	7,8%	12,2%	41,7%	56,2%	8,2%	6,9%	5,6%	4,3%
Services publics et construction	17,0%	5,9%	31,2%	39,1%	7,9%	3,7%	---	14,5%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	11,6%	13,7%	44,9%	47,4%	8,7%	11,1%	2,1%	6,1%
Commerce de gros et de détail	8,6%	9,5%	28,2%	63,9%	6,1%	8,5%	2,1%	3,4%
Transport et entreposage	4,4%	8,2%	56,8%	45,5%	4,9%	4,6%	1,4%	17,7%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	10,7%	10,8%	23,6%	61,5%	6,7%	4,1%	1,0%	2,3%
Finances, assurances et services immobiliers	3,3%	10,8%	31,8%	74,1%	7,7%	21,0%	2,2%	3,3%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	11,3%	19,1%	40,0%	41,9%	11,9%	16,9%	2,0%	3,7%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	11,4%	4,7%	32,0%	55,5%	7,4%	8,7%	3,0%	3,6%
Autres services	10,1%	4,7%	43,4%	48,0%	2,9%	9,3%	1,7%	3,0%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	320	299	1065	1728	222	271	62	154

Les établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue exigent de leurs nouveaux travailleurs surtout des compétences interpersonnelles et techniques. Relativement peu d'entre eux exigent des connaissances linguistiques, informatiques ou en gestion. L'examen des données du tableau démontre que les établissements des Services professionnels, administratifs et gestion des déchets demandent en proportion plus élevée des compétences de base (lire, écrire, compter), alors que le secteur du Transport et entreposage est plus enclin à exiger des compétences techniques et que la demande pour des compétences interpersonnelles est surtout présente dans les Finances, assurances et services immobiliers.

Section 3.4 – Difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois

La section 3.4 expose la proportion des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue qui ont rencontré des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois.

Figure 14

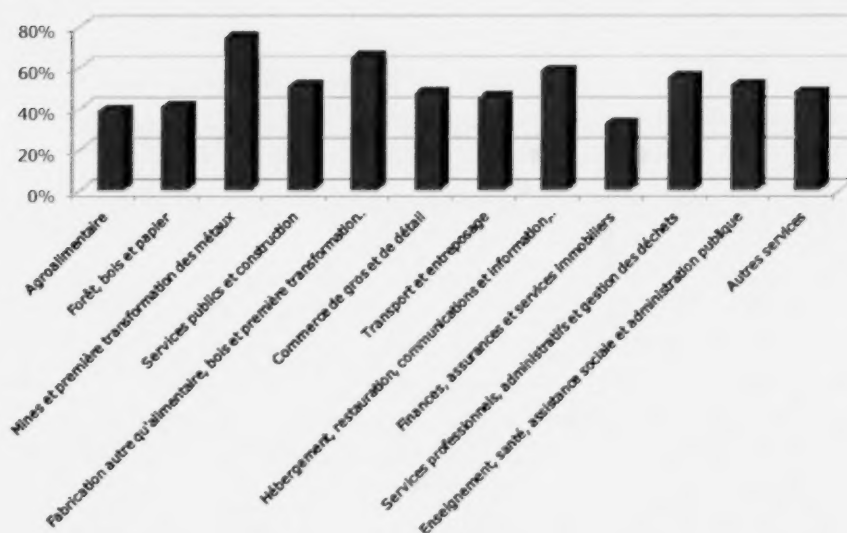


Les résultats sont ventilés selon les différents regroupements sectoriels.

Figure 15

Difficultés de recrutement, selon le regroupement sectoriel

Abitibi-Témiscamingue



Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 20

Difficultés de recrutement		
	Oui	Non
Témiscamingue	43,2%	56,8%
Rouyn-Noranda	49,4%	50,6%
Abitibi-Ouest	43,1%	56,9%
Abitibi	47,5%	52,5%
Vallée-de-l'Or	56,7%	43,3%
0 à 4 travailleur(s)	100,0%	---
5 à 19 travailleurs	44,0%	56,0%
20 à 49 travailleurs	63,8%	36,2%
50 travailleurs et plus	67,8%	32,2%
Agroalimentaire	38,9%	61,1%
Forêt, bois et papier	40,7%	59,3%
Mines et première transformation des métaux	74,4%	25,6%
Services publics et construction	50,7%	49,3%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	64,7%	35,3%
Commerce de gros et de détail	47,0%	53,0%
Transport et entreposage	45,0%	55,0%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	58,2%	41,8%
Finances, assurances et services immobiliers	32,1%	67,9%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	54,8%	45,2%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	51,1%	48,9%
Autres services	47,1%	52,9%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	1241	1242

En Abitibi-Témiscamingue, un établissement sur deux déclare avoir éprouvé des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois. Cette proportion est considérablement plus élevée dans le regroupement sectoriel des Mines et première transformation des métaux (74,4 %) ainsi que dans les établissements de petite taille (100 %). C'est dans le secteur des Finances, assurances et services immobiliers que les difficultés de recrutement se sont fait le moins sentir. Les établissements comptant entre 5 et 19 employés semblent aussi avoir été moins durement touchés par ces difficultés.

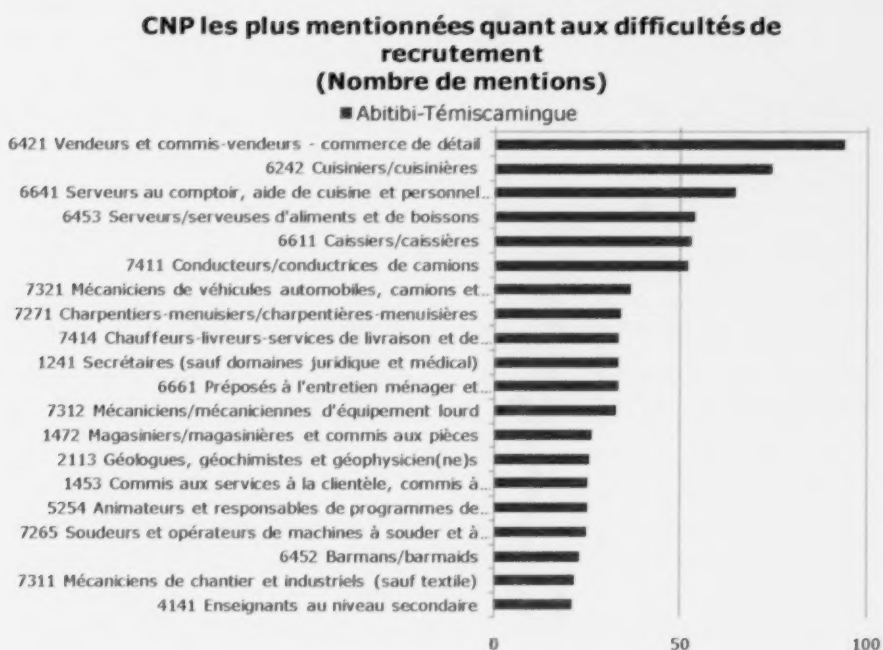
Section 3.4b – CNP les plus souvent mentionnées quant aux difficultés de recrutement dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue au cours des douze derniers mois

La section 3.4b présente les vingt CNP les plus souvent mentionnées quant aux difficultés de recrutement de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois.

Tableau 21

Nombre de CNP visées	
	Abitibi-Témiscamingue
Nombre de CNP différentes mentionnées	258

Figure 16



Les professions où l'embauche s'avère la plus difficile sont : vendeurs et commis-vendeurs dans le commerce de détail ainsi que cuisiniers. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 3.4c – Causes des difficultés de recrutement rencontrées

La section 3.4c rend compte des causes engendrant des difficultés de recrutement. Onze causes de difficultés ont été proposées lors de l'enquête.

Les données contenues dans le tableau 22 sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Les données du tableau 22 permettent de tirer certains éléments de conclusion quant aux causes de difficultés de recrutement dans les différents secteurs. Dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue, les raisons les plus souvent évoquées pour expliquer les difficultés de recrutement sont le manque de candidats qualifiés, expérimentés ou compétents. Ainsi, il apparaît que le secteur de l'Agroalimentaire détient les plus hauts taux quant aux proportions d'établissements ayant nommé le lieu de travail, le salaire, ainsi que les horaires de travail. Le secteur Forêt, bois et papier détient quant à lui les proportions les plus élevées de causes liées à la durée de travail.

Tableau 22

Causes des difficultés de recrutement rencontrées

	Durée du travail (saisonnier ou temporaire)	Lieu de travail (éloigné ou isolé)	Salaire	Milieu de travail	Horaires de travail	Manque de candidats qualifiés (formation)	Manque de candidats expérimentés (expérience)	Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques	Autres
Témiscamingue	10,8%	9,9%	12,2%	5,4%	14,6%	42,3%	14,1%	20,2%	5,2%	1,3%	24,8%
Rouyn-Noranda	5,1%	8,6%	13,4%	3,1%	13,3%	50,2%	24,6%	23,7%	8,0%	1,1%	22,0%
Abitibi-Ouest	6,1%	11,2%	20,4%	1,9%	14,6%	48,8%	32,3%	34,9%	14,5%	,8%	18,6%
Abitibi	9,8%	10,2%	14,5%	3,6%	16,6%	51,8%	25,6%	24,8%	5,0%	5,0%	20,7%
Vallée-de-l'Or	7,5%	6,7%	14,4%	1,9%	11,4%	49,0%	31,1%	28,7%	6,5%	,7%	22,5%
0 à 4 travailleurs	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
5 à 19 travailleurs	7,7%	6,6%	17,3%	2,9%	13,3%	44,0%	27,4%	27,8%	9,2%	1,4%	23,0%
20 à 49 travailleurs	8,2%	9,1%	11,4%	2,7%	12,3%	54,2%	26,6%	28,2%	3,8%	2,7%	21,9%
50 travailleurs et plus	5,4%	13,1%	10,7%	2,7%	15,1%	57,3%	26,7%	21,1%	6,9%	,7%	18,8%
Agroalimentaire	18,9%	21,8%	30,3%	---	22,7%	33,1%	34,5%	18,9%	10,9%	---	21,9%
Forêt, bois et papier	23,3%	20,1%	18,8%	4,7%	4,8%	52,2%	40,9%	32,1%	6,2%	---	23,6%
Mines et première transformation des métaux	---	8,3%	3,8%	4,8%	3,1%	54,9%	63,6%	17,7%	---	1,7%	18,4%
Services publics et construction	6,6%	7,9%	1,1%	2,1%	1,0%	71,5%	30,7%	28,6%	6,8%	1,0%	26,0%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	1,4%	11,8%	15,6%	---	1,4%	48,5%	37,4%	30,2%	4,4%	---	18,6%
Commerce de gros et de détail	5,5%	4,2%	20,4%	1,5%	15,4%	39,2%	22,2%	31,5%	7,8%	2,3%	25,6%
Transport et entreposage	10,4%	3,1%	12,3%	3,9%	15,4%	42,6%	35,7%	19,0%	1,5%	---	26,8%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	6,6%	10,0%	16,2%	4,2%	21,4%	30,0%	21,0%	31,9%	13,8%	,7%	26,9%
Finances, assurances et services immobiliers	4,4%	6,0%	11,2%	6,3%	10,1%	38,9%	28,0%	29,9%	2,0%	---	21,1%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	10,1%	6,0%	9,1%	,6%	7,6%	67,0%	30,6%	29,4%	3,7%	1,9%	18,7%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	8,1%	12,2%	13,8%	4,0%	18,0%	63,4%	15,2%	14,4%	6,6%	2,4%	14,9%
Autres services	6,1%	4,6%	15,7%	2,1%	8,0%	53,6%	44,8%	31,5%	9,3%	3,6%	17,6%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	138	158	271	52	249	915	504	495	136	29	407

Section 3.4d – Conséquences de la persistance des difficultés de recrutement

La section 3.4d présente les conséquences de la persistance des difficultés de recrutement. Huit conséquences ont été proposées lors de l'enquête.

Les données contenues dans le tableau 23 sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

L'étude des données du tableau 23 permet de voir que les conséquences les plus souvent mentionnées découlant des difficultés de recrutement sont la réorganisation du travail, l'embauche de candidats moins qualifiés et l'obligation de former les employés en place. Certains secteurs présentent des proportions importantes quant aux conséquences graves liées aux difficultés de recrutement. Par exemple, la perte de contrat affectera dans de grandes proportions les établissements des secteurs des Services publics et construction (74,5 %) et la Fabrication autre qu'alimentaire (67,9 %). Le déménagement d'activités affecte une proportion plus grande d'établissements du secteur Forêt, bois et papier (8,5 %). Finalement, la fermeture complète pourrait affecter plus particulièrement l'Hébergement, communications, industrie culturelle, etc. (12,4 %) et Forêt, bois et papier (10,7 %).

Tableau 23

Conséquences de la persistance des difficultés de recrutement

	Vous devrez réorganiser le travail	Vous devrez embaucher des candidats moins qualifiés	Vous devrez former vos employés en place	Vous devrez prolonger les heures supplémentaires	Vous devrez faire appel à la sous-traitance	Vous perdrez des contrats	Vous déménagerez une partie ou la totalité de vos activités	Vous fermerez votre établissement et cesserez vos activités	Aucune	Autres
Témiscamingue	43,7%	37,4%	39,0%	35,5%	18,9%	32,5%	2,1%	8,5%	14,6%	18,0%
Rouyn-Noranda	47,2%	49,5%	43,7%	36,6%	12,7%	28,4%	3,9%	7,0%	14,0%	6,5%
Abitibi-Ouest	39,2%	43,5%	36,1%	26,2%	12,4%	26,6%	3,3%	5,2%	15,0%	9,1%
Abitibi	42,8%	40,1%	43,7%	29,8%	15,4%	29,5%	,5%	6,5%	15,0%	11,9%
Vallée-de-l'Or	51,4%	45,9%	45,9%	40,3%	20,3%	32,2%	3,4%	3,9%	9,7%	13,3%
0 à 4 travailleur(s)	58,6%	30,3%	58,6%	---	---	58,6%	---	---	---	41,4%
5 à 19 travailleurs	46,1%	43,1%	43,7%	35,1%	15,4%	31,7%	3,5%	7,7%	13,3%	10,5%
20 à 49 travailleurs	50,8%	51,8%	45,0%	39,5%	16,1%	30,8%	2,3%	2,4%	10,0%	12,6%
50 travailleurs et plus	43,3%	41,6%	37,3%	32,9%	23,2%	21,0%	1,2%	1,7%	15,0%	12,0%
Agroalimentaire	52,3%	59,5%	55,9%	61,0%	15,9%	20,5%	---	8,2%	11,8%	21,0%
Forêt, bois et papier	53,9%	51,5%	52,7%	43,2%	31,3%	42,0%	8,5%	10,7%	5,6%	5,1%
Mines et première transformation des métaux	45,4%	39,6%	47,0%	36,8%	26,0%	24,6%	3,7%	3,2%	11,4%	17,7%
Services publics et construction	56,0%	32,0%	39,3%	27,7%	37,3%	74,5%	2,6%	9,1%	2,9%	5,6%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	61,7%	66,6%	65,1%	55,6%	46,4%	67,9%	4,1%	---	---	12,4%
Commerce de gros et de détail	49,3%	55,4%	45,7%	39,0%	14,0%	21,0%	2,1%	1,7%	12,7%	6,4%
Transport et entreposage	27,7%	25,9%	25,5%	29,7%	12,4%	44,8%	5,8%	10,1%	21,7%	15,4%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacle	48,0%	45,0%	49,3%	35,4%	6,0%	17,4%	3,0%	12,4%	14,5%	14,8%
Finances, assurances et services immobiliers	46,4%	34,4%	37,1%	22,8%	2,6%	22,0%	---	---	28,5%	10,8%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	53,9%	48,9%	49,8%	43,4%	18,8%	45,1%	6,9%	4,9%	6,0%	9,0%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	37,2%	34,3%	27,6%	26,8%	11,7%	16,8%	---	4,3%	19,2%	14,9%
Autres services	45,6%	46,8%	51,3%	32,0%	19,5%	32,2%	4,9%	5,3%	6,6%	10,2%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	575	550	530	438	202	370	36	70	156	138

4 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE PROCHAINS MOIS

Ce chapitre comprend les tableaux liés à l'évolution de l'emploi dans les établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue au cours des **douze prochains mois**. Il contient les tableaux suivants :

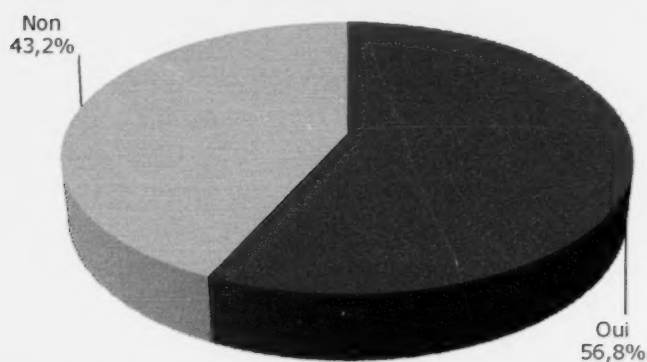
- Intention d'embauche (Section 4.1);
- Intention de mises à pied (Section 4.2);
- Intention de formation (Section 4.3);
- Départs à la retraite (Section 4.4).

Section 4.1 – Intention d'embauche

La section 4.1 indique la proportion des établissements qui prévoit embaucher des nouveaux travailleurs au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de travailleurs devant être embauchés. Le graphique en pointes de tarte contient les données pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

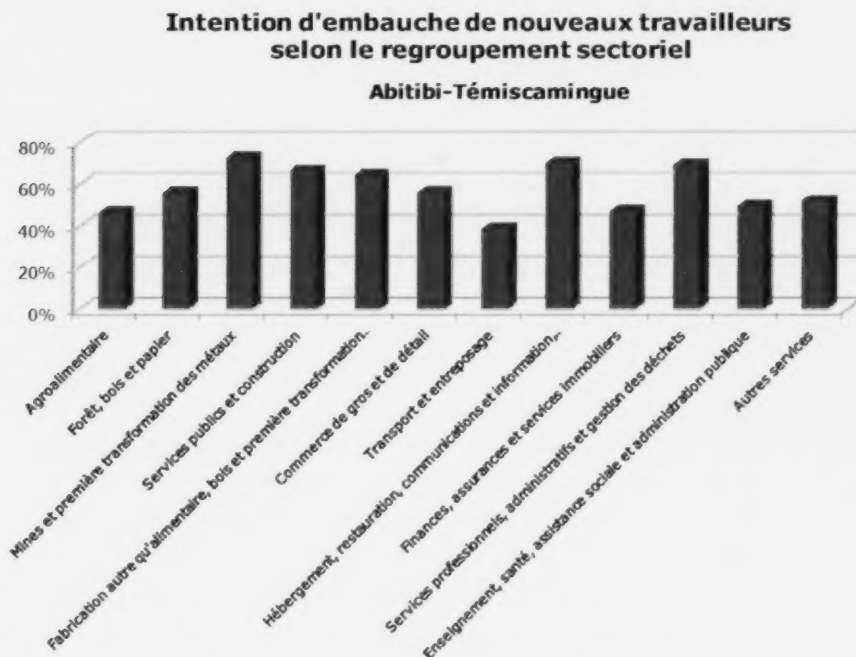
Figure 17

Intention d'embauche de nouveaux travailleurs Abitibi-Témiscamingue



La figure suivante expose la proportion des établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue qui prévoient embaucher de nouveaux travailleurs selon le regroupement sectoriel.

Figure 18



Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 24

Intention d'embauche de nouveaux travailleurs

	Oui	Non
Témiscamingue	47,7%	52,3%
Rouyn-Noranda	61,8%	38,2%
Abitibi-Ouest	47,9%	52,1%
Abitibi	49,3%	50,7%
Vallée-de-l'Or	62,9%	37,1%
0 à 4 travailleur(s)	100,0%	---
5 à 19 travailleurs	50,2%	49,8%
20 à 49 travailleurs	69,8%	30,2%
50 travailleurs et plus	78,4%	21,6%
Agroalimentaire	45,9%	54,1%
Forêt, bois et papier	55,7%	44,3%
Mines et première transformation des métaux	72,5%	27,5%
Services publics et construction	66,2%	33,8%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	63,8%	36,2%
Commerce de gros et de détail	56,1%	43,9%
Transport et entreposage	38,7%	61,3%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	70,0%	30,0%
Finances, assurances et services immobiliers	46,5%	53,5%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	69,1%	30,9%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	49,0%	51,0%
Autres services	51,7%	48,3%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	1266	965

Plus de la moitié des établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue (56,8 %) prévoient embaucher de nouveaux travailleurs au cours des douze prochains mois. Cette proportion est plus élevée dans les regroupements sectoriels des Mines et première transformation des métaux (72,5 %) et Hébergement, communications, etc. (70,0 %).

Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 25**Nombre d'embauches prévues**

	Nombre total de travailleurs
Témiscamingue	358
Rouyn-Noranda	1456
Abitibi-Ouest	381
Abitibi	841
Vallée-de-l'Or	1793
0 à 4 travailleurs	---
5 à 19 travailleurs	1729
20 à 49 travailleurs	1235
50 travailleurs et plus	1866
Agroalimentaire	123
Forêt, bois et papier	351
Mines et première transformation des métaux	266
Services publics et construction	370
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	182
Commerce de gros et de détail	856
Transport et entreposage	139
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	699
Finances, assurances et services immobiliers	136
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	532
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	1022
Autres services	154
Abitibi-Témiscamingue	4830

Des 4 830 embauches prévues dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue au cours des douze prochains mois, 37,1 % seront effectuées dans la MRC de La Vallée-de-l'Or et 21,2 % dans le regroupement sectoriel de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique, etc.

Section 4.1b – CNP les plus souvent mentionnées quant aux prévisions d'embauche de nouveaux travailleurs dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue

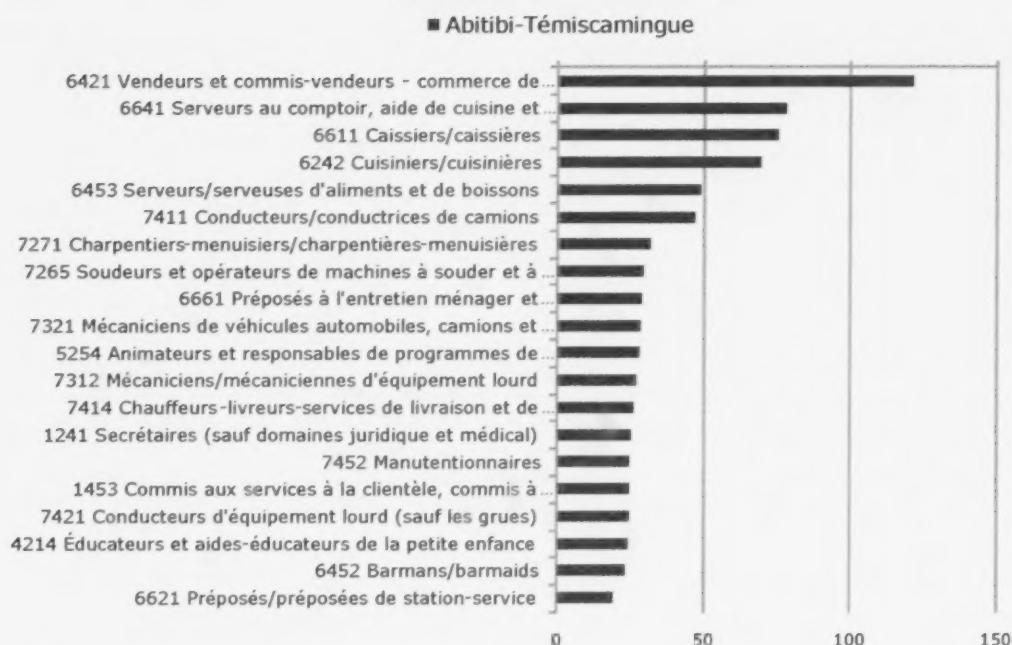
La section 4.1b présente les vingt CNP les plus souvent mentionnées quant aux prévisions d'embauche de nouveaux travailleurs au cours des douze prochains mois.

Tableau 26

Nombre de CNP visées	
	Abitibi-Témiscamingue
Nombre de CNP différentes mentionnées	268

Figure 19

CNP les plus mentionnées quant aux prévisions d'embauche (Nombre de mentions)

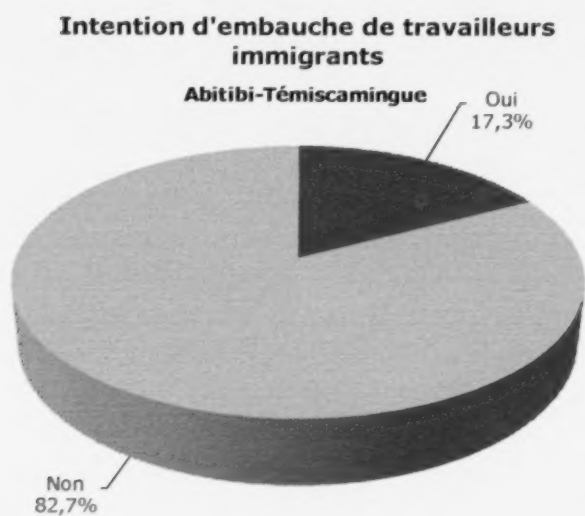


La profession la plus recherchée par les employeurs est celle de vendeurs et commis-vendeurs dans le commerce de détail. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 4.1c – Embauche de travailleurs immigrants

La section 4.1c rend compte de l'intention d'embaucher des travailleurs immigrants ainsi que du nombre de travailleurs devant être embauchés.

Figure 20



Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 27

Embauche de travailleurs immigrants

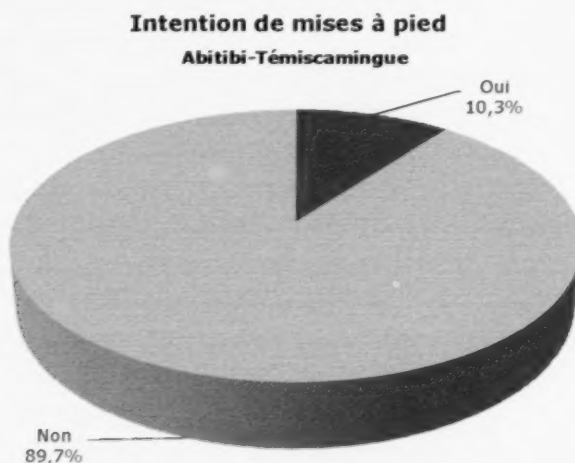
	Oui	Non
Témiscamingue	10,0%	90,0%
Rouyn-Noranda	23,6%	76,4%
Abitibi-Ouest	12,1%	87,9%
Abitibi	14,3%	85,7%
Vallée-de-l'Or	18,2%	81,8%
0 à 4 travailleur(s)	41,4%	58,6%
5 à 19 travailleurs	14,8%	85,2%
20 à 49 travailleurs	21,8%	78,2%
50 travailleurs et plus	26,4%	73,6%
Agroalimentaire	7,4%	92,6%
Forêt, bois et papier	12,5%	87,5%
Mines et première transformation des métaux	40,0%	60,0%
Services publics et construction	16,1%	83,9%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	19,3%	80,7%
Commerce de gros et de détail	14,7%	85,3%
Transport et entreposage	14,8%	85,2%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	25,4%	74,6%
Finances, assurances et services immobiliers	10,6%	89,4%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	24,7%	75,3%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	15,0%	85,0%
Autres services	12,7%	87,3%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	368	1760

Au total, 17,3 % des établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue se disent disposés à embaucher des travailleurs immigrants au cours des douze prochains mois. Cette intention est plus largement répandue dans la ville de Rouyn-Noranda (23,6 %) et dans le regroupement sectoriel des Mines et première transformation des métaux (40 %).

Section 4.2 – Intention de mises à pied

La section 4.2 présente la proportion des établissements ayant mentionné avoir l'intention d'effectuer des mises à pied au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de travailleurs visés par ces mises à pied.

Figure 21



Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 28

Intention de mises à pied

	Oui	Non
Témiscamingue	16,0%	84,0%
Rouyn-Noranda	9,0%	91,0%
Abitibi-Ouest	11,7%	88,3%
Abitibi	11,7%	88,3%
Vallée-de-l'Or	8,2%	91,8%
0 à 4 travailleur(s)	30,3%	69,7%
5 à 19 travailleurs	9,1%	90,9%
20 à 49 travailleurs	13,2%	86,8%
50 travailleurs et plus	13,4%	86,6%
Agroalimentaire	18,5%	81,5%
Forêt, bois et papier	35,5%	64,5%
Mines et première transformation des métaux	4,7%	95,3%
Services publics et construction	18,3%	81,7%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	2,6%	97,4%
Commerce de gros et de détail	6,7%	93,3%
Transport et entreposage	9,4%	90,6%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	12,8%	87,2%
Finances, assurances et services immobiliers	1,8%	98,2%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	9,5%	90,5%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	9,6%	90,4%
Autres services	8,6%	91,4%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	244	2123

Dans l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue, 10,3 % des établissements prévoient effectuer des mises à pied au cours des douze prochains mois. Ce pourcentage varie fortement d'un regroupement sectoriel à l'autre, passant de 1,8 % dans les Finances, etc. à 35,5 % dans Forêt, bois et papier.

Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 29

Nombre de mises à pied prévues

	Nombre total de travailleurs
Témiscamingue	284
Rouyn-Noranda	236
Abitibi-Ouest	133
Abitibi	510
Vallée-de-l'Or	232
0 à 4 travailleurs	---
5 à 19 travailleurs	494
20 à 49 travailleurs	333
50 travailleurs et plus	568
Agroalimentaire	224
Forêt, bois et papier	348
Mines et première transformation des métaux	14
Services publics et construction	87
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	10
Commerce de gros et de détail	86
Transport et entreposage	42
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	201
Finances, assurances et services immobiliers	5
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	147
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	126
Autres services	103
Abitibi-Témiscamingue	1395

Des 1 395 mises à pied prévues dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue au cours des douze prochains mois, 36,6 % se produiront au sein d'établissements situés dans la MRC d'Abitibi et 24,9 % dans le regroupement sectoriel de Forêt, bois et papier.

Section 4.2b – CNP les plus souvent mentionnées quant aux prévisions de mises à pied dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue

La section 4.2b présente les vingt CNP les plus souvent mentionnées quant aux prévisions de mises à pied au cours des douze prochains mois.

Tableau 30

Nombre de CNP visées	
	Abitibi-Témiscamingue
Nombre de CNP différentes mentionnées	128

Figure 22

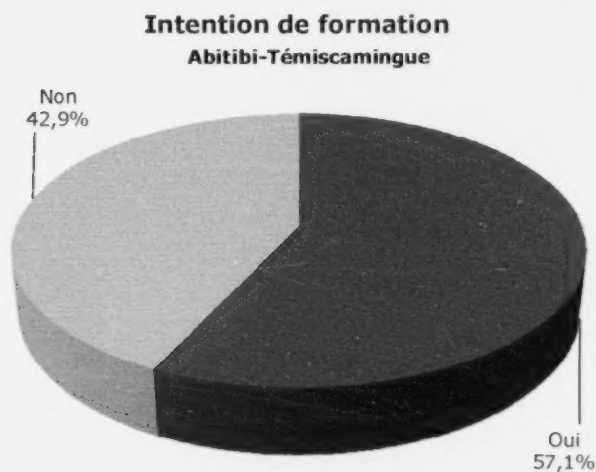


Les professions de conducteurs d'équipement lourd, de secrétaires et de conducteurs de camions sont les plus susceptibles de mises à pied. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 4.3 – Intention de formation

La section 4.3 présente la proportion des établissements ayant l'intention d'offrir de la formation au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de travailleurs visés par ces formations.

Figure 23



Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 31

Intention de formation

	Oui	Non
Témiscamingue	52,8%	47,2%
Rouyn-Noranda	59,7%	40,3%
Abitibi-Ouest	53,9%	46,1%
Abitibi	59,3%	40,7%
Vallée-de-l'Or	56,4%	43,6%
0 à 4 travailleur(s)	100,0%	---
5 à 19 travailleurs	50,9%	49,1%
20 à 49 travailleurs	69,9%	30,1%
50 travailleurs et plus	78,8%	21,2%
Agroalimentaire	40,9%	59,1%
Forêt, bois et papier	47,7%	52,3%
Mines et première transformation des métaux	83,3%	16,7%
Services publics et construction	46,6%	53,4%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	52,0%	48,0%
Commerce de gros et de détail	53,2%	46,8%
Transport et entreposage	49,3%	50,7%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	38,3%	61,7%
Finances, assurances et services immobiliers	70,2%	29,8%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	59,1%	40,9%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	77,9%	22,1%
Autres services	62,2%	37,8%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	1334	1003

Les résultats du tableau 31 démontrent que plusieurs établissements œuvrant dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue, soit 57,1 % du total, ont manifesté leur intention d'offrir une formation à leurs employés. Cette proportion est plus élevée dans le regroupement sectoriel des Mines et première transformation des métaux (83,3 %) ainsi que dans celui de l'Enseignement, santé, etc. (77,9 %). L'Hébergement, communications, industrie culturelle, etc. ainsi que l'Agroalimentaire arrivent en queue de peloton avec respectivement 38,3 % et 40,9 %.

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs qui sont visés par cette intention de formation, par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 32

Nombre de travailleurs visés par la formation

	Nombre total de travailleurs
Témiscamingue	1106
Rouyn-Noranda	3388
Abitibi-Ouest	1185
Abitibi	2018
Vallée-de-l'Or	3503
0 à 4 travailleurs	---
5 à 19 travailleurs	4381
20 à 49 travailleurs	3095
50 travailleurs et plus	3724
Agroalimentaire	92
Forêt, bois et papier	473
Mines et première transformation des métaux	626
Services publics et construction	361
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	333
Commerce de gros et de détail	1949
Transport et entreposage	556
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	742
Finances, assurances et services immobiliers	767
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	1143
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	3708
Autres services	452
Abitibi-Témiscamingue	11201

Ensemble, la MRC de La Vallée-de-l'Or et la ville de Rouyn-Noranda contiennent 61,5 % des 11 201 travailleurs de la région de l'Abitibi-Témiscamingue visés par la formation que les établissements prévoient offrir.

Les travailleurs visés par la formation se trouvent principalement dans les regroupements sectoriels de l'Enseignement, santé, etc. (33,1 %), Commerce de gros et de détail (17,4 %) et Services professionnels, etc. (10,2 %).

Section 4.3b – CNP les plus souvent mentionnées quant à l'intention de formation parmi les établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue

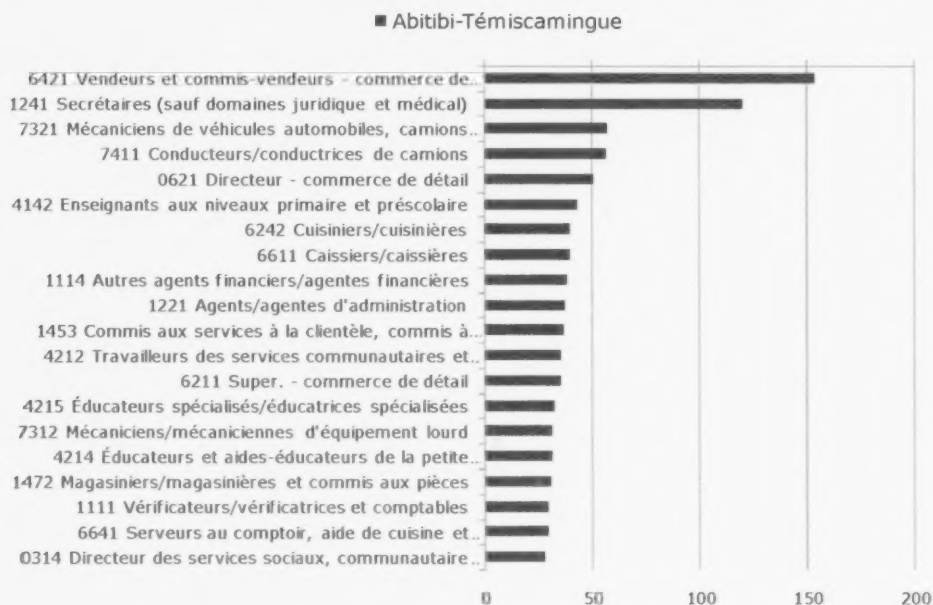
La section 4.3b présente les vingt CNP les plus souvent mentionnées quant à l'intention de formation au cours des douze prochains mois.

Tableau 33

Nombre de CNP visées	
	Abitibi-Témiscamingue
Nombre de CNP différentes mentionnées	292

Figure 24

CNP les plus mentionnées quant à l'intention de formation (Nombre de mentions)

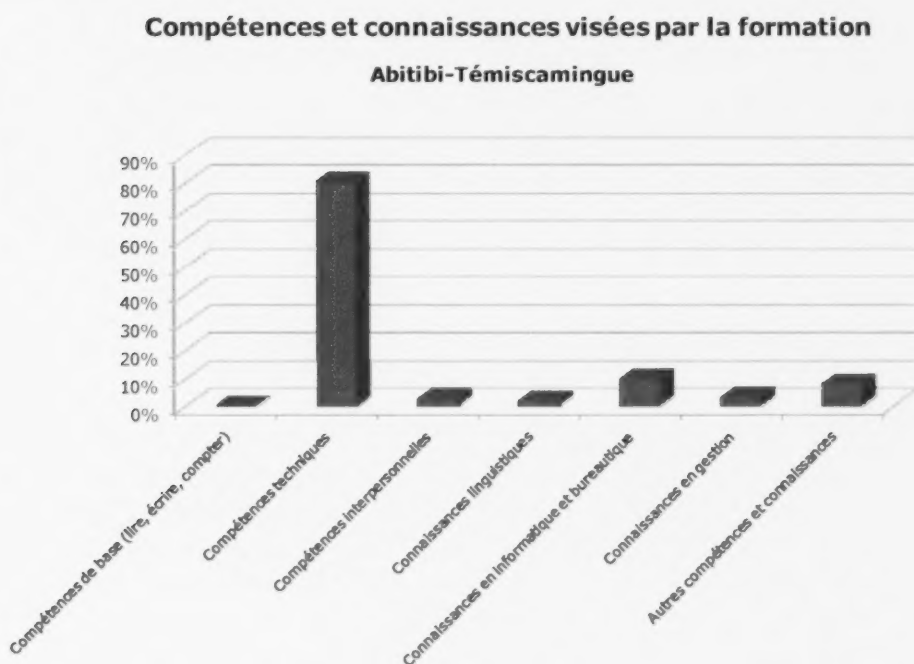


Ce sont les professions de vendeurs et commis-vendeurs dans le commerce de détail et de secrétaires qui sont les plus souvent mentionnées relativement à l'intention de formation. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 4.3c – Compétences et connaissances visées par la formation

La section 4.3c indique la proportion des établissements ayant mentionné que les formations offertes viseront l'une ou l'autre des compétences ou connaissances suivantes.

Figure 25



Les compétences techniques sont, de loin, les compétences les plus souvent visées par la formation, dans les établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 34

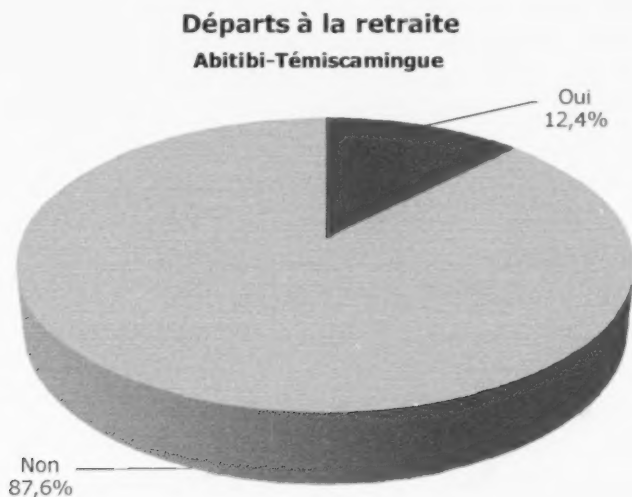
Compétences et connaissances visées par la formation

	Compétences de base (lire, écrire, compter)	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances en informatique et bureautique	Connaissances en gestion	Autres compétences et connaissances
Témiscamingue	---	77,2%	3,6%	,5%	10,3%	2,9%	8,7%
Rouyn-Noranda	,2%	78,2%	3,7%	2,3%	12,0%	4,7%	9,4%
Abitibi-Ouest	---	80,3%	1,0%	,9%	8,8%	3,7%	9,7%
Abitibi	---	83,2%	2,1%	3,1%	9,9%	2,9%	4,1%
Vallée-de-l'Or	,4%	82,1%	2,1%	2,1%	8,7%	2,0%	8,2%
0 à 4 travailleurs	---	---	---	---	---	---	---
5 à 19 travailleurs	,1%	82,9%	2,1%	1,7%	9,3%	3,7%	6,7%
20 à 49 travailleurs	,2%	78,5%	3,6%	1,7%	9,9%	1,8%	10,4%
50 travailleurs et plus	,4%	74,0%	3,4%	3,6%	13,0%	3,3%	9,7%
Agroalimentaire	---	89,6%	2,7%	---	---	2,7%	7,7%
Forêt, bois et papier	---	78,2%	1,7%	---	10,0%	---	16,5%
Mines et première transformation des métaux	1,9%	77,1%	---	3,7%	7,8%	4,0%	24,0%
Services publics et construction	1,5%	79,6%	---	3,1%	10,0%	---	8,0%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	---	67,9%	1,3%	---	14,6%	5,2%	12,3%
Commerce de gros et de détail	---	84,1%	2,6%	1,3%	8,2%	2,0%	6,4%
Transport et entreposage	---	87,6%	1,1%	---	2,6%	1,5%	9,7%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	---	80,4%	1,1%	3,8%	5,8%	3,4%	10,6%
Finances, assurances et services immobiliers	---	88,9%	1,4%	1,8%	11,7%	2,1%	1,6%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	,5%	78,9%	3,0%	5,4%	13,1%	3,2%	9,6%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	---	75,4%	5,3%	1,3%	13,9%	5,3%	5,7%
Autres services	---	82,2%	,9%	2,5%	7,7%	4,2%	8,6%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	4	1789	59	45	223	71	180

Section 4.4 – Départs à la retraite

La section 4.4 rend compte de la proportion des établissements prévoyant que des travailleurs prendront leur retraite au cours des douze prochains mois, ainsi que le nombre de départs à la retraite prévus et le nombre de travailleurs qui seront remplacés.

Figure 26



Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 35

Départs à la retraite

	Oui	Non
Témiscamingue	11,3%	88,7%
Rouyn-Noranda	13,3%	86,7%
Abitibi-Ouest	9,2%	90,8%
Abitibi	12,9%	87,1%
Vallée-de-l'Or	12,8%	87,2%
0 à 4 travailleur(s)	---	100,0%
5 à 19 travailleurs	7,1%	92,9%
20 à 49 travailleurs	20,8%	79,2%
50 travailleurs et plus	37,0%	63,0%
Agroalimentaire	9,4%	90,6%
Forêt, bois et papier	14,8%	85,2%
Mines et première transformation des métaux	10,9%	89,1%
Services publics et construction	19,6%	80,4%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	3,7%	96,3%
Commerce de gros et de détail	8,6%	91,4%
Transport et entreposage	17,4%	82,6%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	5,7%	94,3%
Finances, assurances et services immobiliers	17,8%	82,2%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	11,9%	88,1%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	21,2%	78,8%
Autres services	3,7%	96,3%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	299	2118

Au total, 12,4 % des établissements œuvrant dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue prévoient des départs à la retraite au cours des douze prochains mois. Dans les regroupements sectoriels, cette proportion varie entre 3,7 % dans les secteurs Autres services et Fabrication autre qu'alimentaire et 19,6 % dans les Services publics et construction.

Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 36

Nombre de départs à la retraite

	Départs à la retraite	Rempla- cements
Témiscamingue	42	30
Rouyn-Noranda	164	150
Abitibi-Ouest	40	29
Abitibi	88	76
Vallée-de-l'Or	181	161
0 à 4 travailleurs	---	---
5 à 19 travailleurs	158	121
20 à 49 travailleurs	130	112
50 travailleurs et plus	227	214
Agroalimentaire	11	8
Forêt, bois et papier	45	40
Mines et première transformation des métaux	24	24
Services publics et construction	50	35
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	3	1
Commerce de gros et de détail	68	47
Transport et entreposage	30	30
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	27	27
Finances, assurances et services immobiliers	30	24
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	40	37
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	178	163
Autres services	10	10
Abitibi-Témiscamingue	515	447

Des 515 travailleurs de la région de l'Abitibi-Témiscamingue qui partiront à la retraite, 67 % sont à l'emploi d'établissements de la MRC Vallée-de-l'Or et de la ville de Rouyn-Noranda; plus d'un tiers des départs à la retraite (34,6 %) proviendra du regroupement sectoriel de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique.

La grande majorité des travailleurs partant à la retraite seront remplacés (86,8 %).

Section 4.4b – CNP les plus souvent mentionnées quant aux départs à la retraite dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue

La section 4.4b présente les vingt CNP les plus souvent mentionnées quant aux départs à la retraite au cours des douze prochains mois.

Tableau 37

Nombre de CNP visées	
	Abitibi-Témiscamingue
Nombre de CNP différentes mentionnées	140

Figure 27



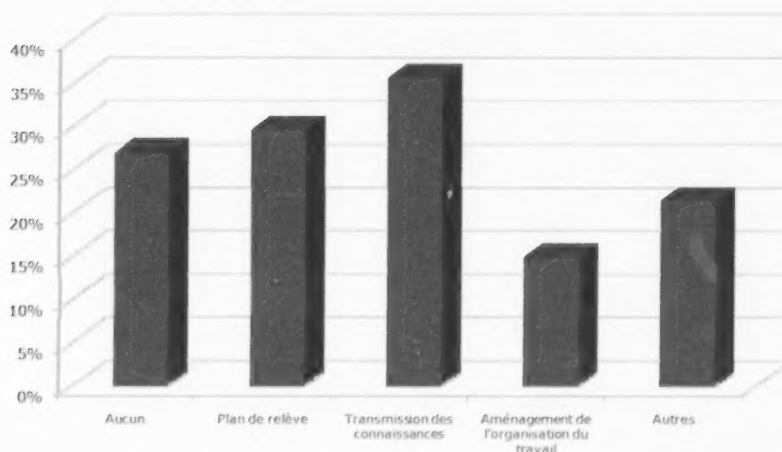
Les professions de vendeurs et commis-vendeurs dans le commerce de détail, d'enseignants aux niveaux primaire et préscolaire et de conducteurs d'équipement lourd sont les plus souvent mentionnées relativement à la prévision des départs à la retraite. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 4.4c – Moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite

La section 4.4c présente les données relatives aux moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné avoir en place les moyens indiqués pour assurer le remplacement des départs à la retraite. L'histogramme présente les données pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Figure 28

Moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite Abitibi-Témiscamingue



Un établissement pouvant être doté de plus d'un moyen, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Dans le tableau 38, il appert que dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue, divers moyens sont mis en place par les établissements pour assurer le remplacement des départs à la retraite. Le plus souvent mentionné est celui de la transmission des connaissances. La mise en place d'un plan de relève est particulièrement utilisée par les regroupements sectoriels Forêt, bois et papier ainsi que Finances, assurances et services immobiliers.

Tableau 38

Moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite

	Aucun	Plan de relève	Transmission des connaissances	Aménagement de l'organisation du travail	Autres
Témiscamingue	31,7%	15,6%	35,9%	11,0%	16,8%
Rouyn-Noranda	32,3%	25,2%	39,4%	19,1%	8,1%
Abitibi-Ouest	13,6%	32,9%	24,3%	18,7%	36,0%
Abitibi	23,2%	34,7%	28,3%	10,2%	41,5%
Vallée-de-l'Or	26,5%	33,4%	39,3%	13,8%	19,0%
0 à 4 travailleur(s)	---	---	---	---	---
5 à 19 travailleurs	33,1%	27,9%	30,9%	11,4%	18,6%
20 à 49 travailleurs	22,6%	20,8%	30,7%	13,9%	25,6%
50 travailleurs et plus	22,3%	40,7%	47,5%	20,8%	20,9%
Agroalimentaire	36,2%	31,9%	30,0%	15,0%	31,9%
Forêt, bois et papier	---	39,3%	51,0%	53,3%	17,6%
Mines et première transformation des métaux	---	23,4%	76,6%	---	23,4%
Services publics et construction	35,7%	34,3%	25,0%	17,4%	17,0%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	100,0%	---	---	---	---
Commerce de gros et de détail	27,9%	23,8%	43,7%	19,9%	11,6%
Transport et entreposage	16,3%	33,0%	59,6%	---	4,1%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	32,8%	13,3%	34,4%	---	19,5%
Finances, assurances et services immobiliers	21,2%	39,0%	39,6%	21,9%	17,7%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	22,8%	27,4%	40,5%	27,8%	14,0%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	30,4%	31,9%	20,2%	9,0%	37,2%
Autres services	21,6%	21,3%	78,4%	17,8%	---
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	77	85	102	43	61

5 – GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Ce chapitre renferme les données touchant à la gestion des ressources humaines (GRH) au sein des établissements enquêtés. Il contient les tableaux suivants :

- Présence d'un responsable des ressources humaines (Section 5.1);
- Politiques de gestion des ressources humaines (Section 5.2);
- Difficultés en matière de gestion des ressources humaines (Section 5.3);
- Stratégies d'affaires envisagées pour les douze prochains mois (Section 5.4).

Section 5.1 - Présence d'un responsable des ressources humaines

La section 5.1 montre la proportion des établissements ayant un responsable des ressources humaines ainsi que le pourcentage moyen de la tâche de ce responsable effectivement consacrée à la gestion des ressources humaines.

Figure 29



Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 39

Présence d'un responsable des ressources humaines

	Oui	Non
Témiscamingue	50,1%	49,9%
Rouyn-Noranda	55,6%	44,4%
Abitibi-Ouest	52,0%	48,0%
Abitibi	51,7%	48,3%
Vallée-de-l'Or	53,8%	46,2%
0 à 4 travailleur(s)	---	100,0%
5 à 19 travailleurs	48,6%	51,4%
20 à 49 travailleurs	63,5%	36,5%
50 travailleurs et plus	69,8%	30,2%
Agroalimentaire	43,8%	56,2%
Forêt, bois et papier	59,2%	40,8%
Mines et première transformation des métaux	71,9%	28,1%
Services publics et construction	43,7%	56,3%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	47,4%	52,6%
Commerce de gros et de détail	47,1%	52,9%
Transport et entreposage	47,9%	52,1%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	51,5%	48,5%
Finances, assurances et services immobiliers	57,1%	42,9%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	58,1%	41,9%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	62,3%	37,7%
Autres services	55,1%	44,9%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	1323	1161

Dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue, plus de la moitié des établissements (53,3 %) dispose d'un employé responsable de la gestion des ressources humaines.

Le graphique suivant indique la proportion des établissements où le responsable des ressources humaines (RH) consacre 50 % et plus de sa tâche à la gestion des ressources humaines ainsi que la proportion d'établissements dans lesquels ce responsable y consacre moins de 50 % de sa tâche.

Figure 30

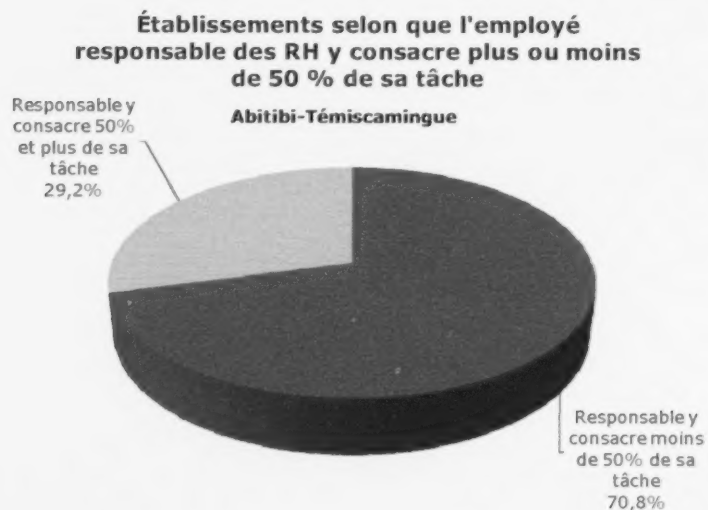


Tableau 40

Répartition des établissements selon que l'employé responsable des RH y consacre plus ou moins de 50 % de sa tâche

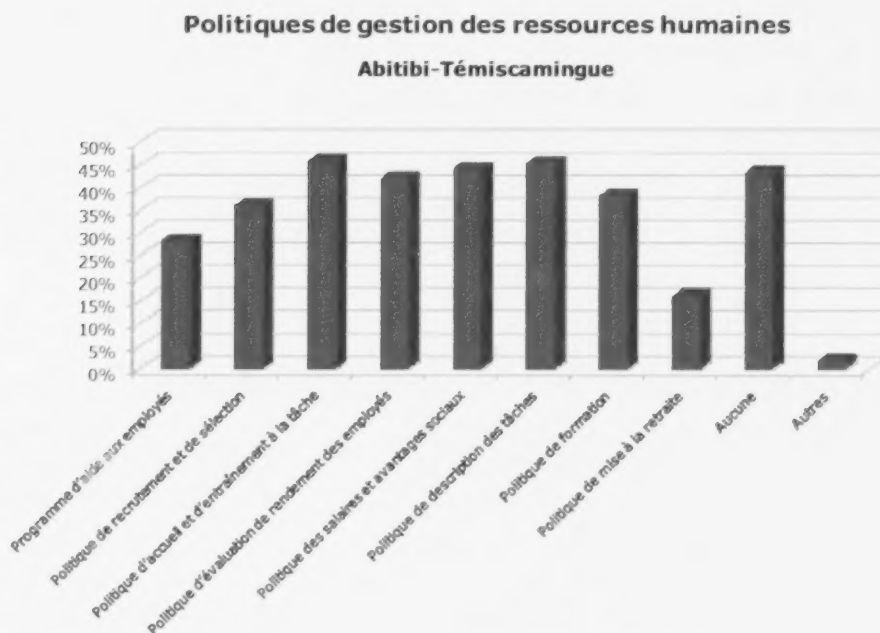
	Responsable y consacre moins de 50% de sa tâche	Responsable y consacre 50% et plus de sa tâche
Témiscamingue	81,8%	18,2%
Rouyn-Noranda	70,6%	29,4%
Abitibi-Ouest	72,3%	27,7%
Abitibi	73,5%	26,5%
Vallée-de-l'Or	65,4%	34,6%
0 à 4 travailleur(s)	---	---
5 à 19 travailleurs	80,7%	19,3%
20 à 49 travailleurs	66,1%	33,9%
50 travailleurs et plus	30,7%	69,3%
Agroalimentaire	81,4%	18,6%
Forêt, bois et papier	64,9%	35,1%
Mines et première transformation des métaux	39,9%	60,1%
Services publics et construction	80,0%	20,0%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	79,9%	20,1%
Commerce de gros et de détail	81,3%	18,7%
Transport et entreposage	76,9%	23,1%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	78,8%	21,2%
Finances, assurances et services immobiliers	69,2%	30,8%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	58,2%	41,8%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	59,3%	40,7%
Autres services	77,8%	22,2%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	861	355

Dans les établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue, 70,8 % des responsables des ressources humaines consacrent moins de 50 % de leur temps à la GRH. Le regroupement sectoriel des Mines et première transformation des métaux se distingue à cet égard, avec seulement 39,9 %.

Section 5.2 – Politiques de gestion des ressources humaines

La section 5.2 rend compte des politiques de GRH appliquées dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné appliquer la politique de gestion des ressources humaines proposée.

Figure 31



Un employeur pouvant appliquer plus d'une politique au sein de son établissement, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %.

Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

Les établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue ont adopté une variété de politiques relatives à la gestion des ressources humaines, notamment : politique d'accueil et d'entraînement à la tâche, politique de description des tâches et politique des salaires et avantages sociaux.

Tableau 41

Politiques de gestion des ressources humaines

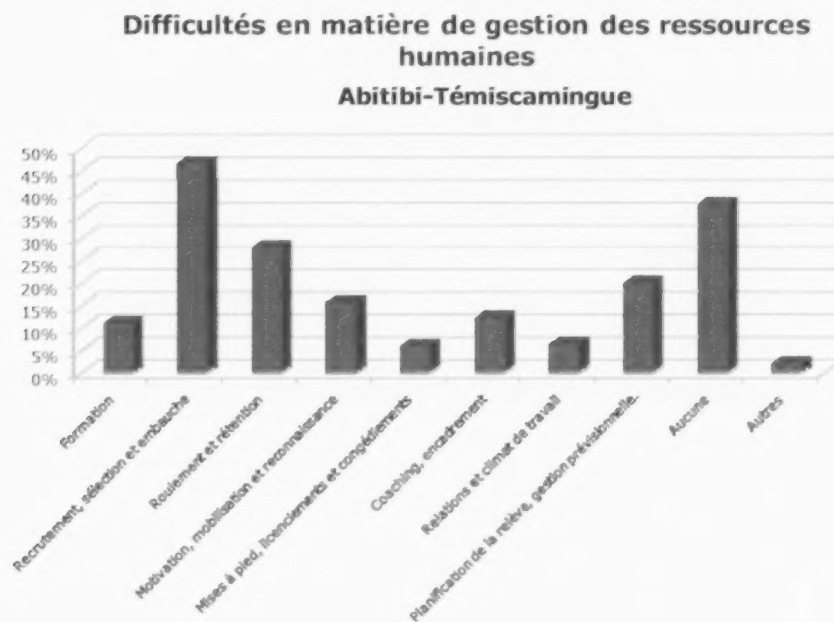
	Programme d'aide aux employés	Politique de recrutement et de sélection	Politique d'accueil et d'entraînement à la tâche	Politique d'évaluation de rendement des employés	Politique des salaires et avantages sociaux	Politique de description des tâches	Politique de formation	Politique de mise à la retraite	Aucune	Autres
Témiscamingue	21,0%	33,0%	41,0%	33,0%	40,2%	42,0%	30,5%	10,1%	47,1%	1,2%
Rouyn-Noranda	29,0%	37,0%	40,5%	40,1%	46,7%	43,0%	41,1%	17,7%	39,0%	1,7%
Abitibi-Ouest	20,0%	36,2%	45,0%	40,5%	45,1%	40,3%	35,4%	16,3%	45,0%	1,0%
Abitibi	30,7%	33,2%	42,2%	41,0%	41,5%	41,2%	36,0%	14,2%	47,3%	1,5%
Vallée-de-l'Or	20,7%	36,7%	40,0%	42,7%	44,0%	46,6%	40,4%	25,0%	41,0%	2,2%
0 à 4 travailleur(s)	—	—	28,2%	28,2%	—	28,2%	—	—	71,0%	—
5 à 19 travailleurs	21,2%	20,0%	30,3%	35,1%	36,8%	35,1%	31,2%	12,0%	51,1%	1,2%
20 à 49 travailleurs	39,0%	50,0%	51,5%	54,0%	56,2%	56,0%	49,0%	25,2%	20,0%	3,2%
50 travailleurs et plus	60,0%	66,5%	74,0%	72,5%	74,2%	72,7%	69,4%	31,0%	12,0%	3,9%
Agroalimentaire	0,6%	17,0%	26,0%	12,4%	10,9%	20,1%	15,2%	2,0%	71,0%	—
Forêt, bois et papier	33,7%	35,4%	52,5%	41,0%	46,1%	49,2%	30,7%	13,0%	30,0%	1,0%
Mines et première transformation des métaux	39,0%	40,4%	59,5%	60,7%	66,1%	50,4%	50,1%	10,7%	25,7%	6,9%
Services publics et construction	13,0%	20,1%	27,0%	25,1%	29,0%	25,0%	20,9%	11,0%	62,0%	2,3%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	14,0%	22,7%	40,2%	32,5%	42,1%	34,5%	33,2%	7,3%	42,1%	2,7%
Commerce de gros et de détail	24,7%	30,0%	43,1%	37,0%	37,1%	41,0%	36,0%	9,0%	40,0%	2,0%
Transport et entreposage	19,0%	30,0%	30,0%	20,0%	39,0%	39,0%	33,0%	13,4%	49,0%	1,7%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	14,2%	22,0%	30,5%	35,0%	28,2%	37,0%	27,0%	5,2%	51,0%	1,1%
Finances, assurances et services immobiliers	55,7%	56,2%	59,0%	58,0%	65,0%	61,0%	60,0%	45,3%	30,0%	2,1%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	26,0%	30,6%	43,0%	45,4%	51,0%	42,5%	40,3%	10,1%	40,0%	1,0%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	51,4%	61,2%	62,0%	65,0%	68,1%	68,0%	54,1%	37,0%	21,7%	3,4%
Autres services	15,0%	23,2%	35,0%	30,0%	31,9%	36,1%	30,1%	2,4%	53,3%	1,4%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	695	809	1134	1038	1090	1123	943	399	1069	45

- 1

Section 5.3 – Difficultés en matière de gestion des ressources humaines

La section 5.3 affiche les données relatives aux difficultés en matière de gestion des ressources humaines rencontrées dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné faire face à une difficulté en matière de GRH.

Figure 32



Un employeur pouvant faire face à plus d'une difficulté au sein de son établissement, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %.

Les données du tableau 42 sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

La difficulté de GRH la plus souvent mise de l'avant par tous les établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue a trait au recrutement, à la sélection et à l'embauche du personnel. Quelques particularités sont visibles selon les différents regroupements sectoriels, notamment au niveau de l'Agroalimentaire dont la majorité des établissements (52,8 %) ont affirmé n'avoir aucune difficulté en matière de GRH. Les Mines et première transformation des métaux ont la proportion la plus élevée en ce qui a trait au roulement et à la rétention, soit quelque vingt points de pourcentage de plus que la moyenne régionale.

Tableau 42

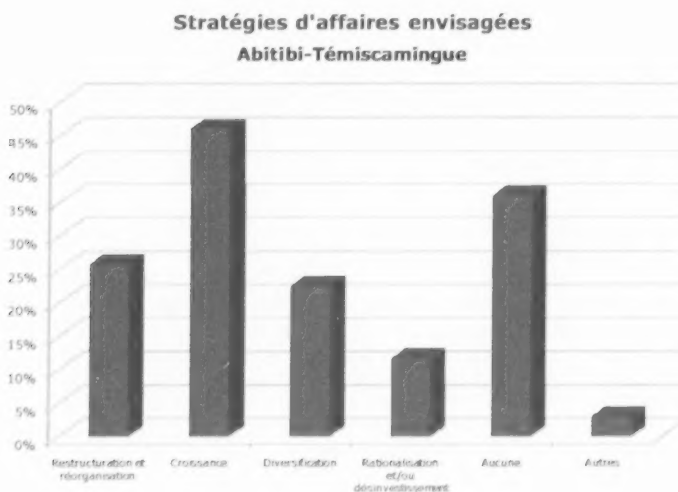
Difficultés en matière de gestion des ressources humaines

	Formation	Recrutement, sélection et embauche	Roulement et rétention	Motivation, mobilisation et reconnaissance	Mises à pied, licenciements et congédiements	Coaching, encadrement	Relations et climat de travail	Planification de la relève, gestion prévisionnelle des RH	Aucune	Autres
Témiscamingue	9,2%	40,6%	20,1%	12,9%	5,4%	10,5%	6,9%	20,0%	42,4%	2,8%
Rouyn-Noranda	12,3%	47,7%	32,0%	17,9%	7,1%	12,6%	6,8%	21,3%	33,3%	2,6%
Abitibi-Ouest	12,2%	41,5%	24,1%	18,1%	3,6%	13,7%	6,9%	22,5%	40,5%	1,1%
Abitibi	11,8%	41,5%	23,3%	14,5%	6,9%	12,1%	5,2%	16,7%	42,6%	3,3%
Vallée-de-l'Or	9,7%	51,9%	30,3%	14,3%	5,4%	11,7%	6,1%	19,2%	35,6%	1,0%
0 à 4 travailleur(s)	---	100,0%	30,3%	---	---	---	---	100,0%	---	---
5 à 19 travailleurs	9,9%	41,7%	22,4%	13,7%	5,4%	9,7%	5,2%	17,2%	42,9%	1,9%
20 à 49 travailleurs	16,1%	58,5%	37,5%	22,1%	7,6%	19,0%	8,3%	23,3%	25,2%	2,0%
50 travailleurs et plus	10,1%	58,4%	48,0%	18,6%	6,9%	17,7%	11,2%	31,3%	21,5%	3,0%
Agroalimentaire	11,5%	33,4%	19,0%	13,9%	6,2%	6,2%	6,4%	19,1%	52,8%	---
Forêt, bois et papier	9,6%	43,0%	38,2%	19,9%	15,1%	12,4%	6,8%	24,8%	38,4%	1,0%
Mines et première transformation des métaux	4,9%	56,0%	47,4%	17,4%	2,5%	13,1%	7,2%	29,1%	19,2%	2,2%
Services publics et construction	7,8%	39,3%	14,3%	10,0%	2,9%	4,0%	2,3%	18,4%	49,3%	2,1%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	26,2%	59,5%	32,9%	20,0%	8,0%	10,9%	6,3%	24,0%	28,3%	6,6%
Commerce de gros et de détail	9,8%	42,1%	26,3%	13,2%	4,6%	12,1%	6,1%	17,8%	42,3%	,8%
Transport et entreposage	6,2%	42,3%	22,2%	12,3%	1,9%	11,0%	5,2%	13,5%	46,8%	2,3%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacle	13,4%	52,4%	37,9%	23,0%	10,8%	12,1%	6,7%	18,5%	32,6%	1,4%
Finances, assurances et services immobiliers	5,8%	36,8%	16,3%	10,4%	3,7%	5,5%	3,4%	19,4%	50,8%	1,9%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	5,9%	54,0%	26,3%	16,7%	6,0%	14,1%	6,4%	23,6%	29,3%	2,2%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	16,8%	52,4%	30,5%	16,7%	5,8%	18,2%	9,8%	22,9%	28,2%	4,0%
Autres services	6,1%	38,2%	18,1%	11,7%	2,3%	9,1%	2,2%	15,8%	42,3%	,9%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	272	1151	685	387	146	300	156	492	930	51

Section 5.4 – Stratégies d'affaires envisagées pour les douze prochains mois

La section 5.4 rend compte des stratégies d'affaires envisagées pour les douze prochains mois dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui a mentionné envisager une stratégie d'affaires.

Figure 33



Un établissement pouvant appliquer plus d'une stratégie d'affaires, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %.

Les données contenues dans le tableau suivant sont présentées par MRC, par taille d'établissement, par regroupement sectoriel et pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

La stratégie d'affaires la plus souvent déclarée par les établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue est celle de la croissance. Relativement peu d'établissements envisagent la rationalisation et/ou le désinvestissement.

Tableau 43

Stratégies d'affaires envisagées

	Restructuration et réorganisation	Croissance	Diversification	Rationalisation et/ou désinvestissement	Aucune	Autres
Témiscamingue	24,2%	29,1%	24,6%	13,9%	46,7%	4,2%
Rouyn-Noranda	27,4%	55,3%	22,5%	11,5%	30,5%	2,8%
Abitibi-Ouest	25,4%	36,0%	19,8%	9,4%	39,4%	3,4%
Abitibi	26,1%	43,6%	22,6%	11,3%	37,2%	3,3%
Vallée-de-l'Or	24,5%	48,9%	22,3%	11,6%	34,7%	1,9%
0 à 4 travailleur(s)	---	30,3%	58,6%	---	41,4%	---
5 à 19 travailleurs	24,2%	45,3%	23,8%	10,7%	37,7%	2,8%
20 à 49 travailleurs	28,4%	45,4%	19,3%	14,8%	33,8%	2,5%
50 travailleurs et plus	31,5%	52,0%	16,8%	11,7%	27,1%	3,6%
Agroalimentaire	30,4%	46,0%	20,6%	24,6%	33,3%	4,8%
Forêt, bois et papier	38,3%	37,7%	38,1%	37,4%	27,9%	---
Mines et première transformation des métaux	32,1%	58,5%	12,5%	7,7%	31,5%	2,5%
Services publics et construction	20,1%	50,7%	16,1%	9,9%	39,8%	2,3%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	34,4%	55,7%	35,6%	10,9%	22,5%	8,5%
Commerce de gros et de détail	23,8%	56,9%	21,7%	9,2%	32,7%	2,2%
Transport et entreposage	19,7%	25,5%	16,8%	11,5%	50,4%	1,8%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	24,9%	50,1%	28,9%	13,3%	33,4%	2,9%
Finances, assurances et services immobiliers	16,9%	69,1%	18,5%	4,8%	22,5%	2,6%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	22,1%	53,7%	20,7%	7,7%	31,8%	2,1%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	29,8%	24,4%	17,6%	10,4%	45,9%	3,9%
Autres services	27,2%	41,5%	28,6%	9,9%	38,3%	2,3%
Abitibi-Témiscamingue (Effectifs)	625	1119	546	281	876	69

ANNEXES

Annexe 1 – Questionnaire

Annexe 1 - Questionnaire

Questionnaire pour la mise à jour de la liste des industries et commerces (LIC) et pour l'enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des entreprises de cinq (5) employés et plus

1. IDENTIFICATION DU RÉPONDANT	
1.1 Nom et prénom de la personne répondant au recensement ou à l'enquête ☺	
2. IDENTIFICATION DE L'ÉTABLISSEMENT (Les champs marqués d'un astérisque sont obligatoires) <i>(L'établissement se définit comme étant une unité de production où se fait l'activité économique (produits fabriqués ou services offerts) et pour laquelle il est possible d'obtenir un minimum de données en matière d'emploi (travailleur rémunéré ou pas, incluant le propriétaire, le cadre, l'actionnaire, le travailleur à commission, le locateur d'équipement, etc.))</i>	
2.1 * Le nom usuel de votre établissement est-il? ☺ <i>(Le nom usuel de l'établissement se définit comme étant le nom commercial sous lequel l'établissement se fait connaître de sa clientèle ou qu'il s'affiche ou que le public en général emploie. Ce nom se distingue dans bien des cas de la dénomination sociale ou de la raison sociale de l'établissement)</i>	
2.2 Le nom légal de votre établissement est-il? ☺ Le même <input type="checkbox"/> Précisez le nom légal de l'établissement si celui-ci est différent du nom usuel <i>(Le nom légal de l'établissement se définit comme étant la dénomination sociale ou la raison sociale qui a été enregistrée officiellement au Registre des entreprises du Québec ou à Corporation Canada ou à une série de chiffres (1234-5678 Québec inc. ou 12345678 Canada inc.))</i>	
3. COORDONNÉES DE L'ÉTABLISSEMENT (Les champs marqués d'un astérisque sont obligatoires)	
3.1 L'adresse municipale (physique) de l'établissement est-elle? * Numéro municipal ☺ * Rue, boulevard, chemin, etc. ☺ * Nom de la rue, du boulevard, etc. ☺ Le numéro du bureau ou du local, de l'unité, de l'étage est-il? Type d'unité (bureau, local, etc.) ☺ Unité (chiffre) ☺ Étage ☺ Le nom de l'édifice est-il? Édifice (si numérique entrez « le » avant le chiffre) ☺ Le nom de la ville est-il? * Ville ☺ Le code postal est-il? * Code postal ☺ Les informations à ajouter pour les envois postaux sont-ils? Succursale postale (nom de la succursale) ☺ Type de succursale (comptoir postal, succursale, etc.) ☺ Route rurale ☺ Case postale ☺ <i>(Ensemble des indications qui permettent de situer un lieu dans une municipalité)</i>	3.2 L'adresse postale de votre établissement est-elle la même que l'adresse municipale (physique)? Oui <input type="checkbox"/> Passez à la question 3.4 Non <input type="checkbox"/> Passez à la question 3.3 Ne le sais pas <input type="checkbox"/> Passez à la question 3.4 3.3 L'adresse postale de l'établissement est-elle? * Numéro municipal et rue ☺ Étage ☺ Case postale ☺ * Ville, province et code postal ☺ <i>(Ensemble des indications qui permettent de situer un lieu utilisé pour la livraison de courrier)</i>
3.4 Le numéro de téléphone général de l'établissement est-il? * Numéro de téléphone ☺ <i>(Numéro de téléphone le plus utilisé ou en lien avec les informations générales lorsque l'établissement possède plusieurs numéros de téléphone (division, direction, département, etc.). Le numéro de téléphone des ambulanciers, policiers et/ou pompiers ne doit pas être celui de l'urgence.)</i>	
3.5 Le numéro de télécopieur général de l'établissement est-il? Numéro de télécopieur ☺	

3.6 Le courriel général de l'établissement est-il?

Courriel ☐

(Courriel général de l'établissement et non celui d'un travailleur rémunéré sauf exception)

3.7 L'adresse Internet de l'établissement est-elle?

Adresse Internet (site Web) ☐

4. CONTACT EN RESSOURCES HUMAINES DE L'ÉTABLISSEMENT

4.1 Le nom du contact en ressources humaines dans votre établissement est-il?

* Civilité

* Prénom

* Nom

* Fonction (titre)

Numéro de téléphone

Courriel ☐

Précisez le courriel si celui-ci est différent du courriel de l'établissement

(La personne contact n'est pas nécessairement celle qui a répondu au questionnaire, c'est principalement le propriétaire, gérant, président-directeur général)

5. FORME JURIDIQUE ET DÉPENDANCE

(Un choix unique pour 5.1 et 5.2)

5.1 Votre établissement est-il? (Forme juridique)

Compagnie (société par actions ou personne morale à but lucratif) ☐

Coopérative ☐

Entreprise individuelle (enregistrée au REQ) ☐

Entreprise individuelle (non enregistrée = travailleur autonome ou indépendant) ☐

Personne morale à but non lucratif ☐

S.E.N.C. - Société en nom collectif ☐

Autres, si différents des précédents ☐

5.2 Votre établissement est-il? (Dépendance)

Établissement unique (sans succursale) ☐

Siège social ☐

Succursale ☐

Filiale ☐

5.3 Votre établissement est-il ?

À but lucratif ☐

À but non lucratif ☐

5.4 Votre établissement est-il de type ?

Public ☐

Parapublic ☐

Privé ☐

5.5 Votre établissement est-il?

Une entreprise de concession ☐

Une entreprise d'économie sociale ☐

Une entreprise à caractère familiale ☐

Une entreprise gouvernementale ☐

Une franchise ☐

Une société d'État ☐

6. ACTIVITÉ PRINCIPALE ET/OU SECONDAIRE

6.1 L'activité principale de votre établissement est-elle?

☐

(La production de biens ou de services qui génère le chiffre d'affaires le plus élevé à l'établissement)

6.2 L'activité secondaire de votre établissement est-elle? (S'il y a lieu seulement)

☐

(La production de biens ou de services qui génère un chiffre d'affaires additionnel à l'établissement)

7. TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ

*(Le travailleur rémunéré se définit comme étant un **employé** ou un **cadre** qui travaille à un emploi principal ou unique moyennant un salaire, un traitement, une commission, une prime, un pourboire ou un **propriétaire** actif d'une entreprise constituée en société, d'une exploitation agricole ou d'un bureau professionnel (constitués ou non constitués en société) ou un **travailleur autonome** ou **indépendant** qui n'a pas d'entreprise. Lorsque le travailleur rémunéré a plus d'un emploi, l'emploi auquel il travaille habituellement le plus grand nombre d'heures est considéré comme étant son emploi principal. S'ajoute à cela l'**actionnaire**, le **travailleur à commission** (ex. : l'agent libre en immeuble) et le **locateur d'équipement** (ex. : chaise dans un salon de coiffure).*

Note : Le nombre de travailleurs rémunérés comptabilisé sont les travailleurs permanents, temporaires/occasionnels et saisonniers, oeuvrant à **temps plein** (30 heures et plus) ou à **temps partiel** (moins de 30 heures), durant la **période la plus active de l'établissement** et exclut les travailleurs familiaux non

rémunérés. Ce n'est pas le nombre de professions exercées par un travailleur rémunéré qui est comptabilisé.

PROFIL ET TENDANCES DE L'EMPLOI

- 7.1 Au cours des 12 derniers mois, quel a été le nombre maximal de travailleurs rémunérés qui ont œuvré dans votre établissement? Veuillez détailler le nombre d'hommes et de femmes ainsi que le nombre de personnes qui travaillent à temps plein (30 heures et plus par semaine) et à temps partiel (29 heures et moins par semaine). (Ne considérez pas les postes qui sont réservés au rappel d'employés mis à pied temporairement ni les postes qui doivent être comblés par promotion ou mutation à l'intérieur de l'établissement)

Temps plein (30 heures et plus par semaine)		Nombre d'hommes	
Temps partiel (moins de 30 heures par semaine)		Nombre de femmes	
Total des travailleurs rémunérés durant la période la plus active de l'établissement		Total des travailleurs rémunérés durant la période la plus active de l'établissement	

Les renseignements que vous avez fournis aux questions 1 à 7 seront partagés avec certains organismes socioéconomiques et pourraient être publiés dans un répertoire d'entreprises. Or, pour les prochaines questions, les renseignements que vous nous transmettez demeureront confidentiels et serviront à la planification de formations et à la réalisation de portraits par Emploi-Québec.

8. ÉVOLUTION DE L'EMPLOI (au cours des 12 derniers mois)

- 8.1 Au cours des 12 derniers mois, le nombre maximal de travailleurs rémunérés dans votre établissement était-il en croissance, stable ou en décroissance?
- En croissance ☐
Stable ☐
En décroissance ☐
- (Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)

9. EMBAUCE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS (au cours des 12 derniers mois)

9.1 Au cours des 12 derniers mois, avez-vous embauché des nouveaux travailleurs?

Oui ☐ Passez à la question 9.2
Non ☐ Passez à la question 10.1
Ne le sais pas ☐ Passez à la question 10.1

9.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de travailleurs que vous avez embauché. Précisez la scolarité, l'expérience ainsi que les compétences et connaissances requises à l'embauche.

	(1) COMPLÉTER	(2) COMPLÉTER	(3) COMPLÉTER	Exemple
9.2.1 Titre de la profession CNP 4 (si nécessaire, préciser les principales fonctions pour des fins de classification)	()	()	()	Programmeur
9.2.2 Nombre de postes comblés par profession	()	()	()	2
9.2.3 Raison(s) de l'embauche				
Roulement de personnel (précisez le nombre de postes à combler pour cette raison)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/>
Remplacement à la suite d'une prise de retraite (précisez le nombre de postes à combler pour cette raison)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	✓
Nouveau poste (précisez le nombre de postes à combler pour cette raison)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/>
9.2.4 Scolarité exigée à l'embauche				
Aucun diplôme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Diplôme d'études secondaires (DES)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()
Diplôme d'études collégiales (DEC général ou technique) (précisez la spécialisation)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	✓ (informatique)
Diplôme universitaire (certificat, baccalauréat ou plus) (précisez la spécialisation)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()
9.2.5 Expérience exigée à l'embauche				
Aucune expérience	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	✓
Moins d'un an	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De 1 à 3 ans	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plus de 3 ans				

	(1) COMPLÉTER	(2) COMPLÉTER	(3) COMPLÉTER	Exemple
9.2.6 Compétences et connaissances exigées à l'embauche				
Aucune	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/>
Compétences de base (<i>lire, écrire, compter</i>) (<i>précisez</i>)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input checked="" type="checkbox"/> (réseautique)
Compétences techniques propres à l'exercice de la profession (<i>précisez</i>)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> (autonomie)
Compétences interpersonnelles et personnelles (<i>précisez</i>)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input checked="" type="checkbox"/> (anglais)
Connaissances linguistiques (<i>précisez</i>)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input checked="" type="checkbox"/> (Windows)
Connaissances en informatique et en bureautique (<i>précisez</i>)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()
Connaissances en planification et en gestion (<i>précisez</i>)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()
Autres compétences et connaissances (<i>précisez</i>)				

10. DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (au cours des 12 derniers mois)				
10.1 Au cours des 12 derniers mois, avez-vous rencontré des difficultés de recrutement dans votre établissement? (Une difficulté de recrutement est observée lorsque, malgré les efforts de recrutement, un poste demeure ou est demeuré vacant pendant plus de 4 mois)		Oui <input type="checkbox"/> Passez à la question 10.2		
		Non <input type="checkbox"/> Passez à la question 11.1		
		Ne le sais pas <input type="checkbox"/> Passez à la question 11.1		
10.2 Indiquez le titre de la profession et les raisons pour lesquelles vous avez rencontré des difficultés de recrutement?				
	(1) COMPLÉTER	(2) COMPLÉTER	(3) COMPLÉTER	Exemple
10.2.1 Titre de la profession (<i>si nécessaire, préciser les principales fonctions pour des fins de classification</i>)	()	()	()	Programmeur
10.2.2 Causes des difficultés de recrutement rencontrées				
Activités saisonnières	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Lieu de travail (lieu éloigné ou isolé)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conditions de travail (s: salaire; mt: milieu de travail; ht: horaire de travail)	s <input type="checkbox"/> mt <input type="checkbox"/> ht <input type="checkbox"/>	s <input type="checkbox"/> mt <input type="checkbox"/> ht <input type="checkbox"/>	s <input type="checkbox"/> mt <input type="checkbox"/> ht <input type="checkbox"/>	s <input type="checkbox"/> mt <input type="checkbox"/> ht <input type="checkbox"/>
Manque de candidats qualifiés (formation)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Manque de candidats expérimentés (expérience)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lacunes dans les qualités personnelles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Travail temporaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autres (<i>précisez</i>)	()	()	()	()
10.3 Si vos difficultés de recrutement persistent, à quelle(s) conséquence(s) votre établissement pourrait-il faire face dans les 12 prochains mois? (Choix multiple)				
Vous devrez réorganiser le travail				<input type="checkbox"/>
Vous devrez embaucher des candidats moins qualifiés				<input type="checkbox"/>
Vous devrez former vos employés en place				<input type="checkbox"/>
Vous devrez prolonger les heures supplémentaires				<input type="checkbox"/>
Vous devrez faire appel à la sous-traitance				<input type="checkbox"/>
Vous perdrez des contrats				<input type="checkbox"/>
Vous déménagerez une partie ou la totalité de vos activités				<input type="checkbox"/>
Vous fermerez votre établissement et cesserez vos activités				<input type="checkbox"/>
Aucune				<input type="checkbox"/>
Autres (<i>précisez</i>)				

11. EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS	
	Oui <input type="checkbox"/> Si oui, combien : _____

11.1 Envisagez-vous embaucher de la main-d'œuvre immigrante au cours des prochaines années? <i>(Une personne qui est au pays depuis moins de cinq ans et qui a sa résidence permanente, ce qui implique que le candidat a un certificat de sélection du Québec).</i>	Oui <input type="checkbox"/> Si oui, combien : _____ Non <input type="checkbox"/> Passez à la question 12.1 Ne le sais pas <input type="checkbox"/> Passez à la question 12.1
---	---

12. INTENTIONS D'EMBAUCHE (au cours des 12 prochains mois)	
12.1 Au cours des 12 prochains mois, embaucherez-vous des nouveaux travailleurs dans votre établissement?	Oui <input type="checkbox"/> Passez à la question 12.2 Non <input type="checkbox"/> Passez à la question 13.1 Ne le sais pas <input type="checkbox"/> Passez à la question 13.1
12.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de nouveaux travailleurs que vous prévoyez embaucher au cours des 12 prochains mois.	
Titre de la profession (CNP 4)	Nombre d'intentions d'embauche (par profession)
Total des intentions d'embauche	

13. MISES À PIED (au cours des 12 prochains mois)	
13.1 Au cours des 12 prochains mois, prévoyez-vous effectuer des mises à pied permanentes ou à durée indéterminée dans votre établissement? <i>(Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)</i>	Oui <input type="checkbox"/> Passez à la question 13.2 Non <input type="checkbox"/> Passez à la question 14.1 Ne le sais pas <input type="checkbox"/> Passez à la question 14.1
13.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de travailleurs rémunérés que vous prévoyez mettre à pied au cours des 12 prochains mois.	
Titre de la profession (CNP 4)	Nombre de mises à pied prévues (par profession)
Total des mises à pied	

14. Intention de formation (au cours des 12 prochains mois)				
14.1 Au cours des 12 prochains mois, prévoyez-vous offrir des activités de formation à vos employés? <i>(Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)</i>	Oui <input type="checkbox"/> Passez à la question 14.2 Non <input type="checkbox"/> Passez à la question 15.1 Ne le sais pas <input type="checkbox"/> Passez à la question 15.1			
14.2 Indiquez quelles formations vous prévoyez offrir à votre personnel et à quel groupe d'employé elles s'adresseront. <i>(Exemples : PowerPoint pour les secrétaires, lecture de plans pour les soudeurs, etc.)</i>				
	(1) <i>(cochez et précisez)</i>	(2) <i>(cochez et précisez)</i>	(3) <i>(cochez et précisez)</i>	EXEMPLE <i>(cochez et précisez)</i>
1. Profession visée CNP 4 <i>(si nécessaire, préciser les principales fonctions pour des fin de classification)</i>	()	()	()	Programmeur analyste
2. Nombre de personnes visées par la formation	()	()	()	5
3. Nature de la formation ou des formations planifiées				
Compétences de base (précisez)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> <u>savoir lire</u>
Compétences techniques propres à l'exercice de la profession (précisez)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> <u>programmation avancée</u>
Compétences interpersonnelles et personnelles (précisez)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> <u>gestion du stress</u>
Connaissances linguistiques (précisez)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> <u>anglais</u>
Connaissances en informatique (précisez)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> <u>Word</u>
Connaissances en planification et en gestion (précisez)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> <u>anglais</u>
Autres (précisez)	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()	<input type="checkbox"/> ()

15. GESTION DES RESSOURCES HUMAINES			
15.1 Avez-vous une personne responsable de la gestion des ressources humaines dans votre établissement?		Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Si oui, quel pourcentage de sa tâche y consacre-t-elle? (_____ %)
15.2 Quelles politiques de gestion des ressources humaines avez-vous dans votre établissement?			(Choix multiple)
Programme d'aide aux employés			<input type="checkbox"/>
Politique de recrutement et de sélection			<input type="checkbox"/>
Politique d'accueil et d'entraînement à la tâche			<input type="checkbox"/>
Politique d'évaluation de rendement des employés			<input type="checkbox"/>
Politique des salaires et avantages sociaux			<input type="checkbox"/>
Politique de descriptions des tâches			<input type="checkbox"/>
Politique de plan de formation			<input type="checkbox"/>
Politique de mise à la retraite			<input type="checkbox"/>
Autres (précisez)			<input type="checkbox"/>
Aucune			<input type="checkbox"/>
15.3 Quelles sont les difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines dans votre établissement?			(Choix multiple)
Formation			<input type="checkbox"/>
Recrutement, sélection et embauche, congédiement			<input type="checkbox"/>
Roulement et rétention			<input type="checkbox"/>
Motivation, mobilisation et reconnaissance			<input type="checkbox"/>
Coaching, encadrement			<input type="checkbox"/>
Relations et climat de travail			<input type="checkbox"/>
Planification de la relève, gestion prévisionnelle des ressources humaines et succession d'entreprise			<input type="checkbox"/>
Autres (précisez)			<input type="checkbox"/>
15.4 Quelle(s) stratégie(s) d'affaires envisagez-vous pour les 12 prochains mois dans votre établissement?			(Choix multiple)
Restructuration et réorganisation			<input type="checkbox"/>
Croissance			<input type="checkbox"/>
Diversification			<input type="checkbox"/>
Rationalisation et/ou désinvestissement			<input type="checkbox"/>
Autres (précisez)			<input type="checkbox"/>
Aucune			<input type="checkbox"/>

16. DÉPARTS À LA RETRAITE (au cours des 12 prochains mois)			
16.1 Au cours des 12 prochains mois, prévoyez-vous que des travailleurs rémunérés prendront leur retraite dans votre établissement? (Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)		Oui <input type="checkbox"/> Passez à la question 16.2 Non <input type="checkbox"/> Passez à la question 17.1 Ne le sais pas <input type="checkbox"/> Passez à la question 17.1	
16.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de travailleurs rémunérés qui partiront à la retraite au cours des 12 prochains mois. (Commencez par les professions pour lesquelles vous prévoyez le plus grand nombre de départs à la retraite)			
Titre de la profession (CNP 4)	Nombre de départs à la retraite prévus (par profession)	Nombre de remplacements prévus (par profession)	Ne le sais pas
			<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>
Total des départs à la retraite			<input type="checkbox"/>
16.3 Quels sont les moyens mis en place pour assurer le remplacement ou la relève des travailleurs rémunérés qui prendront leur retraite dans votre établissement?			
Aucun		<input type="checkbox"/>	
Plan de relève		<input type="checkbox"/>	
Transmission des connaissances des plus vieux vers les jeunes travailleurs rémunérés		<input type="checkbox"/>	
Aménagement de l'organisation du travail (ex. : répartir les tâches autrement)		<input type="checkbox"/>	
Autre (précisez)		<input type="checkbox"/>	
Ne le sais pas		<input type="checkbox"/>	

17. MESURES ET SERVICES D'EMPLOI-QUÉBEC	
17.1 Au cours des 12 derniers mois, avez-vous utilisé les mesures ou les services offerts aux entreprises par Emploi-Québec? (Placement en ligne, formation, coaching de gestion, programme d'apprentissage, etc.)	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Passez à la question 17.2 Ne le sais pas <input type="checkbox"/>
17.2 Êtes-vous intéressé à recevoir de l'information sur les mesures et services offerts aux entreprises par Emploi-Québec?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Ne le sais pas <input type="checkbox"/>

Annexe 2 – Description des regroupements sectoriels

Annexe 2 - Description des regroupements sectoriels

Agroalimentaire

111	Cultures agricoles
112	Élevage
114	Pêche, chasse et piégeage
1151	Activités de soutien aux cultures agricoles
1152	Activités de soutien à l'élevage
311	Fabrication d'aliments
312	Fabrication de boissons et de produits du tabac

Forêt, bois et papier

113	Foresterie et exploitation forestière
1153	Activités de soutien à la foresterie
321	Fabrication de produits en bois
322	Fabrication du papier

Mines et première transformation des métaux

211	Extraction de pétrole et de gaz
212	Extraction minière (sauf l'extraction de pétrole et de gaz)
213	Activités de soutien à l'extraction minière et à l'extraction de pétrole et de gaz
331	Première transformation des métaux

Services publics et construction

221	Services publics
23	Construction

Fabrication autres secteurs de fabrication

313	Usines de textiles
314	Usines de produits textiles
315	Fabrication de vêtements
316	Fabrication de produits en cuir et de produits analogues
323	Impression et activités connexes de soutien
324	Fabrication de produits du pétrole et du charbon
325	Fabrication de produits chimiques
326	Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc
327	Fabrication de produits minéraux non métalliques

332	Fabrication de produits métalliques
333	Fabrication de machines
334	Fabrication de produits informatiques et électroniques
335	Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques
336	Fabrication de matériel de transport
337	Fabrication de meubles et de produits connexes
339	Activités diverses de fabrication

Commerce de gros et de détail

411	Grossistes-distributeurs de produits agricoles
412	Grossistes-distributeurs de produits pétroliers
413	Grossistes-distributeurs de produits alimentaires, de boissons et de tabac
414	Grossistes-distributeurs d'articles personnels et ménagers
415	Grossistes-distributeurs de véhicules automobiles et de leurs pièces
416	Grossistes-distributeurs de matériaux et fournitures de construction
417	Grossistes-distributeurs de machines, de matériel et de fournitures
418	Grossistes-distributeurs de produits divers
419	Agents et courtiers du commerce de gros
441	Marchands de véhicules automobiles et de leurs pièces
442	Magasins de meubles et d'accessoires de maisons
443	Magasins d'appareils électroniques et ménagers
444	Marchands de matériaux de construction et de matériel et fournitures de jardinage
445	Magasins d'alimentation
446	Magasins de produits de santé et de soins personnels
447	Stations-services ÉU
448	Magasins de vêtements et d'accessoires vestimentaires
451	Magasins d'articles de sport, d'articles de passe-temps, d'articles de musique et de livres
452	Magasins de fournitures de tout genre
453	Magasins de détail divers
454	Détaillants hors magasins

Transport et entreposage

481	Transport aérien
482	Transport ferroviaire
483	Transport par eau
484	Transport par camion
485	Transport en commun et transport terrestre de voyageurs
486	Transport par pipeline
487	Transport de tourisme et d'agrément
488	Activités de soutien au transport
491	Services postaux

492	Messageries et services de messagers
493	Entreposage

Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles

511	Édition (sauf par Internet)
512	Industrie du film et de l'enregistrement sonore
515	Radiotélévision (sauf par Internet)
516	Édition, radiodiffusion et télédiffusion par Internet
517	Télécommunications
518	Fournisseurs de services Internet, sites portails de recherche et services de traitement de données
519	Autres services d'information
711	Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes
712	Établissements du patrimoine
713	Divertissement, loisirs et jeux de hasard et loterie
721	Services d'hébergement
722	Services de restauration et débits de boissons

Finances, assurances et services immobiliers

521	Autorités monétaires – banque centrale
522	Intermédiation financière et activités connexes
523	Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes
524	Sociétés d'assurance et activités connexes
526	Fonds et autres instruments financiers
531	Services immobiliers
532	Services de location et de location à bail
533	Bailleurs de biens incorporels non financiers (sauf les œuvres protégées par le droit d'auteur)

Services professionnels, scientifiques et techniques et gestion de sociétés et services administratifs et gestion des déchets

541	Services professionnels, scientifiques et techniques
551	Gestion de sociétés et d'entreprises
561	Services administratifs et services de soutien
562	Services de gestion des déchets et d'assainissement

Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique

611	Services d'enseignement
621	Services de soins ambulatoires
622	Hôpitaux
623	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
624	Assistance sociale
911	Administration publique fédérale
912	Administrations publiques provinciales et territoriales
913	Administrations publiques locales, municipales et régionales
914	Administration publique autochtone
919	Organismes publics internationaux et autres organismes publics extra territoriaux

Autres services

811	Réparation et entretien
812	Services personnels et services de blanchissage
813	Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires
814	Ménages privés

Annexe 3 – Listes des CNP mentionnées

CNP mentionnées quant à l'embauche au cours des douze derniers mois

		%	N
CNP	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	6,0 %	189
	6611 Caissiers	3,9 %	123
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	3,4 %	107
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	3,2 %	103
	6242 Cuisiniers	2,6 %	83
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	2,4 %	75
	7411 Conducteurs de camions	2,2 %	71
	6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	1,8 %	58
	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	1,6 %	51
	5254 Animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	1,4 %	44
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1,3 %	43
	1472 Magasiniers et commis aux pièces	1,3 %	43
	7312 Mécaniciens d'équipement lourd	1,3 %	42
	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1,3 %	40
	6452 Barmans	1,2 %	40
	7452 Manutentionnaires	1,2 %	39
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,2 %	38
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	1,2 %	38
	7271 Charpentiers-menuisiers	1,2 %	38
	1221 Agents d'administration	1,1 %	36
	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	1,1 %	36
	4215 Éducateurs spécialisés	1,1 %	34
	7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	1,1 %	34
	1411 Commis de bureau généraux	1,0 %	32
	1414 Réceptionnistes et standardistes	1,0 %	31
	6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	,9 %	29
	1111 Vérificateurs et comptables	,9 %	28
	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	,9 %	27
	4152 Travailleurs sociaux	,9 %	27
	6621 Préposés de stations-service	,8 %	26
	2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	,8 %	26
	8612 Manœuvres en aménagement paysager et entretien	,8 %	24
	3414 Autre personnel de soutien des services de santé	,8 %	24
	4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	,7 %	24
	1471 Expéditeurs et réceptionnaires	,7 %	24
	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	,7 %	23
	4163 Agents de développement économique en marketing	,7 %	23
	9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	,7 %	22
	6663 Concierges et concierges d'immeubles	,7 %	21
	2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens	,7 %	21

	%	N
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	,6 %	21
0621 Directeurs - commerce de détail	,6 %	20
8431 Ouvriers agricoles	,6 %	19
6211 Superviseurs - commerce de détail	,6 %	19
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	,6 %	19
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	,6 %	19
1114 Autres agents financiers	,6 %	19
7242 Électriciens industriels	,6 %	19
9619 Autres manœuvres des services de la transformation et de la fabrication	,6 %	18
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	,5 %	17
8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	,5 %	16
2281 Opérateurs en information, opérateurs réseau et techniciens Web	,5 %	15
6662 Nettoyeurs spécialisés	,5 %	15
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	,5 %	15
2253 Technologues et techniciens en dessin	,5 %	15
8241 Conducteurs de machines d'abattage	,4 %	14
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	,4 %	14
7372 Foreurs / dynamiteurs des mines, carrières et des chantiers	,4 %	13
2231 Technologues et techniciens en génie civil	,4 %	13
3152 Infirmiers autorisés	,4 %	13
2143 Ingénieurs miniers	,4 %	13
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	,4 %	12
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	,4 %	12
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, boissons et tabac	,4 %	12
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	,4 %	11
9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel	,4 %	11
4161 Agents de programmes en sciences naturelles et appliquées	,4 %	11
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	,3 %	11
5124 Professionnels des relations publiques et des communications	,3 %	11
8614 Manœuvres des mines	,3 %	11
4141 Enseignants au niveau secondaire	,3 %	11
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	,3 %	10
6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros/détail	,3 %	10
7251 Plombiers	,3 %	10
3411 Assistants dentaires	,3 %	10
2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	,3 %	10
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics	,3 %	10
1222 Adjoints de direction	,3 %	10
3233 Infirmiers auxiliaires	,3 %	10
8616 Manœuvres de l'exploitation forestière	,3 %	10
7443 Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles	,3 %	10
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	,3 %	10
1121 Spécialistes des ressources humaines	,3 %	10

	%	N
6435 Réceptionnistes d'hôtel	,3 %	9
4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	,3 %	9
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines	,3 %	9
5241 Designers graphiques et illustrateurs	,3 %	9
2132 Ingénieurs mécaniciens	,3 %	9
1474 Commis aux achats et à l'inventaire	,3 %	9
6271 Coiffeurs et barbiers	,3 %	9
4164 Agents de programmes en politiques sociales	,3 %	8
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	,3 %	8
1475 Répartiteurs et opérateurs radio	,3 %	8
7241 Électriciens (sauf industriels et réseaux)	,3 %	8
4112 Avocats (au Canada) et notaires (au Québec)	,3 %	8
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	,3 %	8
7413 Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs	,3 %	8
6231 Agents et courtiers d'assurance	,3 %	8
1243 Secrétaires médicaux	,3 %	8
2263 Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de la sécurité	,2 %	8
6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile	,2 %	8
7217 Entrepreneurs et contremaîtres de construction lourde	,2 %	7
0112 Directeurs des ressources humaines	,2 %	7
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art	,2 %	7
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros	,2 %	7
1242 Secrétaires juridiques	,2 %	7
2131 Ingénieurs civils	,2 %	7
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	,2 %	7
1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers	,2 %	7
2241 Techniciens en génie électronique et électrique	,2 %	7
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	,2 %	6
6671 Opérateurs et préposés aux sports, aux loisirs et parcs	,2 %	6
5223 Techniciens en graphisme	,2 %	6
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager ou horticulture	,2 %	6
9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et minerais	,2 %	6
6483 Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux	,2 %	6
1432 Commis à la paye	,2 %	6
0111 Directeurs financiers	,2 %	6
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	,2 %	6
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement	,2 %	6
8611 Manœuvres agricoles	,2 %	6
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	,2 %	6
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	,2 %	5
0122 Directeurs de banque, du crédit et services de placements	,2 %	5
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens	,2 %	5
1451 Commis de bibliothèque	,2 %	5

	%	N
6232 Agents et vendeurs en immobilier	,2 %	5
1226 Planificateurs de congrès et d'événements	,2 %	5
2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	,2 %	5
1223 Agents du personnel et recruteurs	,2 %	5
5226 Autre personnel de coordination du cinéma, radio et télévision	,2 %	5
7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	,2 %	5
9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	,2 %	5
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	,1 %	5
1441 Commis de soutien administratif	,1 %	5
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	,1 %	5
2121 Biologistes et autres scientifiques	,1 %	5
7243 Électriciens de réseaux électriques	,1 %	5
2211 Technologues et techniciens en chimie	,1 %	5
2255 Techniciens en cartographie et personnel assimilé	,1 %	5
9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois	,1 %	4
0713 Directeurs des transports	,1 %	4
7322 Débosseleurs et réparateurs de carrosserie	,1 %	4
1227 Juges de paix et officiers de justice	,1 %	4
2154 Arpenteurs-géomètres	,1 %	4
6431 Conseillers en voyages	,1 %	4
4213 Conseillers en emploi	,1 %	4
0912 Directeurs des services d'utilité publique	,1 %	4
1461 Commis au courrier et services postaux et personnel assimilé	,1 %	4
6252 Boulangers-pâtisseries	,1 %	4
0012 Cadres - administration publique	,1 %	4
7252 Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et de gicleurs	,1 %	4
7272 Ébénistes	,1 %	4
7261 Tôliers	,1 %	4
8221 Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières	,1 %	4
3213 Technologues et techniciens en santé animale	,1 %	4
6482 Esthéticiens électrolystes et personnel assimilé	,1 %	4
5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radio télédiffusion	,1 %	4
0123 Directeurs d'autres services aux entreprises	,1 %	4
5231 Annonceurs et autres communicateurs de la radio et de la télévision	,1 %	4
5121 Auteurs, rédacteurs et écrivains	,1 %	4
6215 Surveillants des services de nettoyage	,1 %	3
7291 Couvresseurs et poseurs de bardeaux	,1 %	3
0511 Directeurs de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	,1 %	3
5123 Journalistes	,1 %	3
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques	,1 %	3
0114 Directeurs d'autres services administratifs	,1 %	3
0631 Directeurs de la restauration et des services alimentaires	,1 %	3
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	,1 %	3

	%	N
0313 Directeurs d'école et administration de programmes d'enseignement	,1 %	3
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	,1 %	3
8253 Surveillants d'exploitations agricoles - élevage du bétail	,1 %	3
9511 Opérateurs de machines d'usinage	,1 %	3
5242 Designers d'intérieur	,1 %	3
2271 Pilotes, navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien	,1 %	3
7216 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	,1 %	3
2171 Analystes et consultants en informatique	,1 %	3
9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique	,1 %	3
6212 Superviseurs des services alimentaires	,1 %	3
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	,1 %	3
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	,1 %	3
5133 Musiciens et chanteurs	,1 %	3
1413 Commis au classement et à la gestion des documents	,1 %	3
2244 Mécaniciens, techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments	,1 %	3
7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	,1 %	3
7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	,1 %	3
6262 Pompiers	,1 %	3
7281 Briqueteurs-maçons	,1 %	3
5244 Artisans	,1 %	3
5252 Entraîneurs	,1 %	3
6241 Chefs	,1 %	3
4169 Autres professionnels des sciences sociales, n.c.a.	,1 %	3
7264 Monteurs de charpentes métalliques	,1 %	3
4143 Conseillers d'orientation et en information scolaire et professionnelle	,1 %	3
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	,1 %	2
1113 Agents en valeurs ou placements et négociant en valeurs	,1 %	2
6216 Surveillants des autres services	,1 %	2
4155 Agents de probation et de libération conditionnelle	,1 %	2
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	,1 %	2
4167 Superviseurs et experts-conseils en programmes de sports	,1 %	2
3131 Pharmaciens	,1 %	2
2251 Technologues et techniciens en architecture	,1 %	2
1228 Agents d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	,1 %	2
0512 Directeurs - édition, cinéma, radio, télévision et arts de la scène	,1 %	2
3142 Physiothérapeutes	,1 %	2
9482 Assembleurs, contrôleurs et vérificateurs de véhicules automobiles	,1 %	2
6441 Guides touristiques et guides itinérants	,1 %	2
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes	,1 %	2
0213 Gestionnaires de systèmes informatiques	,1 %	2
2232 Technologues et techniciens en génie mécanique	,1 %	2
2122 Professionnels des sciences forestières	,1 %	2
2151 Architectes	,1 %	2

	%	N
5113 Archivistes	,1 %	2
1122 Professionnels des services aux entreprises de gestion	,1 %	2
8255 Entrepreneurs de l'aménagement paysager et de l'entretien	,1 %	2
1424 Téléphonistes	,1 %	2
2233 Techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	,1 %	2
2254 Techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	,1 %	2
2224 Techniciens du milieu naturel et de la pêche	,1 %	2
7333 Électromécaniciens	,1 %	2
1231 Teneurs de livres	,1 %	2
6463 Agents d'application de règlements municipaux et autres, n.c.a.	,1 %	2
4165 Agents de programmes en politiques de la santé	,1 %	2
2134 Ingénieurs chimistes	,1 %	2
7292 Vitriers	,1 %	2
2112 Chimistes	,1 %	2
0513 Directeurs de programmes et de services de sports et de loisirs	,1 %	2
2221 Technologues et techniciens en biologie	,1 %	2
0651 Directeurs d'autres services	,1 %	2
6462 Agents de services correctionnels	,1 %	2
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique	,1 %	2
0411 Gestionnaires fonction publique - administration de programmes sociaux et de santé	,1 %	2
0212 Directeurs de services d'architecture et de sciences	,1 %	2
7284 Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	,1 %	2
1233 Experts en sinistres et rédacteurs sinistres	,1 %	2
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	,1 %	2
7247 Techniciens en montage et entretien d'installation de câblodistribution	,1 %	2
1215 Superviseurs de commis à la transcription, la distribution et aux horaires	,1 %	2
9612 Manœuvres en métallurgie	,1 %	2
9461 Opérateurs - procédés industriels - aliments et boissons	,1 %	2
2283 Évaluateurs de logiciels et de systèmes informatiques	,1 %	2
0811 Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)	,1 %	2
0113 Directeurs des achats	,1 %	2
0016 Cadres - production de biens, services d'utilité publique	,1 %	2
2123 Agronomes, conseillers et spécialistes en agriculture	,1 %	2
7437 Agents de piste dans le transport aérien	,1 %	2
1463 Messagers et distributeurs porte-à-porte	,1 %	2
1462 Facteurs	,1 %	2
7432 Ouvriers à l'entretien de la voie ferrée	,1 %	2
0013 Cadres - services financiers, communications et autres	,1 %	2
9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc	,0 %	2
7445 Autres réparateurs	,0 %	2
1442 Commis des services du personnel	,0 %	2
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois	,0 %	1
7212 Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunication	,0 %	1

	%	N
2234 Estimateurs en construction	,0 %	1
1212 Superviseurs de commis de finance et d'assurance	,0 %	1
9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers	,0 %	1
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	,0 %	1
9225 Surveillants dans la confection de tissus, cuirs et fourrures	,0 %	1
7219 Entrepreneurs des autres métiers de la construction	,0 %	1
4151 Psychologues	,0 %	1
0413 Gestionnaires fonction publique - administration de programmes d'enseignement	,0 %	1
0211 Directeurs des services de génie	,0 %	1
2264 Inspecteurs en construction	,0 %	1
7222 Surveillants du transport routier et en commun	,0 %	1
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	,0 %	1
6672 Autres préposés en hébergement et en voyage	,0 %	1
3211 Technologues médicaux et assistants en anatomopathologie	,0 %	1
0642 Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	,0 %	1
1112 Analystes financiers et analystes en placements	,0 %	1
3121 Optométristes	,0 %	1
6461 Shérifs et huissiers de justice	,0 %	1
4211 Techniciens juridiques et personnel assimilé	,0 %	1
0632 Directeurs de services d'hébergement	,0 %	1
5134 Danseurs	,0 %	1
4216 Autres instructeurs	,0 %	1
3223 Techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	,0 %	1
3219 Autres technologues des sciences de la santé (sauf dentaires)	,0 %	1
3113 Dentistes	,0 %	1
6681 Personnel de blanchisseries et de nettoyage à sec	,0 %	1
5211 Techniciens et assistants dans les bibliothèques et les services d'archives	,0 %	1
7383 Autre personnel spécialisé des métiers	,0 %	1
6272 Directeurs de funérailles et embaumeurs	,0 %	1
3231 Opticiens d'ordonnances	,0 %	1
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical	,0 %	1
0014 Cadres - santé, enseignement, services communautaires	,0 %	1
7295 Poseurs de revêtements d'intérieur	,0 %	1
6465 Autre personnel de services de protection	,0 %	1
9616 Manœuvres des produits du textile	,0 %	1
9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et utilité publique	,0 %	1
9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles	,0 %	1
7344 Bijoutiers, horlogers-rhabilleurs et personnel assimilé	,0 %	1
5243 Ensembliers de théâtre, dessinateurs de mode	,0 %	1
5135 Acteurs et comédiens	,0 %	1
5131 Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé	,0 %	1
2175 Concepteurs et développeurs Web	,0 %	1
1211 Superviseurs de commis de bureau et de soutien administratif	,0 %	1

	%	N
9424 Opérateurs d'installation de l'assainissement de l'eau et des déchets	,0 %	1
7293 Calorifugeurs	,0 %	1
9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	,0 %	1
6433 Agents à la billetterie et aux services aériens	,0 %	1
7283 Carreleurs	,0 %	1
9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc - plastique	,0 %	1
9498 Autres monteurs et contrôleurs	,0 %	1
9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles	,0 %	1
9473 Opérateurs de machines à relier et de finition	,0 %	1
9414 Opérateurs de machines - façonnage des produits en béton	,0 %	1
9211 Surveillants dans la transformation des métaux et minerais	,0 %	1
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	,0 %	1
7382 Scaphandriers	,0 %	1
7381 Opérateurs de presse à imprimer	,0 %	1
7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs auxiliaires	,0 %	1
7282 Finisseurs de béton	,0 %	1
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunication	,0 %	1
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels	,0 %	1
5222 Cadres de films et cadres vidéo	,0 %	1
2147 Ingénieurs informatique (sauf ingénieurs logiciel)	,0 %	1
0911 Directeurs de la fabrication	,0 %	1
0121 Directeurs des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	,0 %	1

CNP mentionnées quant aux difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois

		%	N
CNP	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	5,0 %	94
	6242 Cuisiniers	4,0 %	74
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	3,5 %	64
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	2,9 %	54
	6611 Caissiers	2,8 %	53
	7411 Conducteurs de camions	2,8 %	52
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	2,0 %	37
	7271 Charpentiers-menuisiers	1,8 %	34
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	1,8 %	34
	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	1,8 %	33
	6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	1,8 %	33
	7312 Mécaniciens d'équipement lourd	1,8 %	33
	1472 Magasiniers et commis aux pièces	1,4 %	26
	2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens	1,4 %	26
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,4 %	25
	5254 Animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	1,3 %	25
	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	1,3 %	24
	6452 Barmans	1,2 %	23
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1,2 %	22
	7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	1,1 %	21
	4141 Enseignants au niveau secondaire	1,1 %	21
	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	1,0 %	20
	2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	1,0 %	19
	1114 Autres agents financiers	1,0 %	18
	4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	1,0 %	18
	4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	,9 %	17
	8431 Ouvriers agricoles	,9 %	17
	4215 Éducateurs spécialisés	,9 %	17
	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	,8 %	16
	6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	,8 %	15
	2253 Technologues et techniciens en dessin	,8 %	15
	7452 Manutentionnaires	,8 %	14
	6211 Superviseurs - commerce de détail	,8 %	14
	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	,7 %	14
	4152 Travailleurs sociaux	,7 %	14
	1221 Agents d'administration	,7 %	14
	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	,7 %	14
	3152 Infirmiers autorisés	,7 %	14
	8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	,7 %	13
	3131 Pharmaciens	,7 %	13
	7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	,7 %	13
	4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	,6 %	12

	%	N
1414 Réceptionnistes et standardistes	,6 %	12
8612 Manœuvres en aménagement paysager et entretien	,6 %	12
7242 Électriciens industriels	,6 %	11
6621 Préposés de stations-service	,6 %	11
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	,6 %	11
2143 Ingénieurs miniers	,5 %	10
6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros/détail	,5 %	10
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	,5 %	10
7443 Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles	,5 %	10
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	,5 %	10
6663 Concierges et concierges d'immeubles	,5 %	9
6435 Réceptionnistes d'hôtel	,5 %	9
8241 Conducteurs de machines d'abattage	,5 %	9
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	,5 %	9
2131 Ingénieurs civils	,5 %	9
5124 Professionnels des relations publiques et des communications	,5 %	8
1242 Secrétaires juridiques	,4 %	8
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	,4 %	8
4163 Agents de développement économique en marketing	,4 %	8
1111 Vérificateurs et comptables	,4 %	8
1411 Commis de bureau généraux	,4 %	8
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	,4 %	8
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	,4 %	7
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	,4 %	7
3233 Infirmiers auxiliaires	,4 %	7
3143 Ergothérapeutes	,4 %	7
5241 Designers graphiques et illustrateurs	,4 %	7
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	,4 %	7
2231 Technologues et techniciens en génie civil	,4 %	7
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	,4 %	7
3414 Autre personnel de soutien des services de santé	,4 %	7
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	,4 %	7
7372 Foreurs / dynamiteurs des mines, carrières et des chantiers	,4 %	7
7413 Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs	,4 %	7
6431 Conseillers en voyages	,3 %	6
6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile	,3 %	6
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	,3 %	6
7322 Débosseleurs et réparateurs de carrosserie	,3 %	6
7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	,3 %	6
2154 Arpenteurs-géomètres	,3 %	6
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	,3 %	6
2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	,3 %	6
0621 Directeurs - commerce de détail	,3 %	6

	%	N
9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel	,3 %	5
6671 Opérateurs et préposés aux sports, aux loisirs et parcs	,3 %	5
2211 Technologues et techniciens en chimie	,3 %	5
3142 Physiothérapeutes	,3 %	5
4151 Psychologues	,3 %	5
6231 Agents et courtiers d'assurance	,2 %	5
2132 Ingénieurs mécaniciens	,2 %	5
2112 Chimistes	,2 %	5
8611 Manœuvres agricoles	,2 %	4
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics	,2 %	4
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement	,2 %	4
2281 Opérateurs en information, opérateurs réseau et techniciens Web	,2 %	4
9619 Autres manœuvres des services de la transformation et de la fabrication	,2 %	4
2122 Professionnels des sciences forestières	,2 %	4
5133 Musiciens et chanteurs	,2 %	4
1227 Juges de paix et officiers de justice	,2 %	4
3411 Assistants dentaires	,2 %	4
4213 Conseillers en emploi	,2 %	4
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	,2 %	4
2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	,2 %	4
1475 Répartiteurs et opérateurs radio	,2 %	4
5223 Techniciens en graphisme	,2 %	4
7251 Plombiers	,2 %	4
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	,2 %	4
8614 Manœuvres des mines	,2 %	4
7272 Ébénistes	,2 %	4
6483 Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux	,2 %	4
7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	,2 %	4
7281 Briqueteurs-maçons	,2 %	4
6271 Coiffeurs et barbiers	,2 %	4
7291 Couvreurs et poseurs de bardeaux	,2 %	4
8616 Manœuvres de l'exploitation forestière	,2 %	4
6662 Nettoyeurs spécialisés	,2 %	4
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	,2 %	4
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	,2 %	3
6215 Surveillants des services de nettoyage	,2 %	3
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	,2 %	3
7261 Tôliers	,2 %	3
1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers	,2 %	3
7264 Monteurs de charpentes métalliques	,2 %	3
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	,2 %	3
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	,2 %	3
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	,2 %	3

	%	N
2121 Biologistes et autres scientifiques	,2 %	3
7284 Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	,2 %	3
2271 Pilotes, navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien	,2 %	3
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	,2 %	3
7293 Calorifugeurs	,2 %	3
2241 Techniciens en génie électronique et électrique	,2 %	3
2148 Autres ingénieurs, n.c.a.	,2 %	3
2244 Mécaniciens, techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments	,2 %	3
3141 Audiologistes et orthophonistes	,2 %	3
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical	,2 %	3
2221 Technologues et techniciens en biologie	,2 %	3
2264 Inspecteurs en construction	,1 %	3
5252 Entraîneurs	,1 %	3
6241 Chefs	,1 %	3
5231 Annonceurs et autres communicateurs de la radio et de la télévision	,1 %	2
1113 Agents en valeurs ou placements et négociant en valeurs	,1 %	2
1226 Planificateurs de congrès et d'événements	,1 %	2
9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et minerais	,1 %	2
9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	,1 %	2
0111 Directeurs financiers	,1 %	2
0314 Directeurs des services sociaux, communautaire et correctionnels	,1 %	2
2251 Technologues et techniciens en architecture	,1 %	2
1213 Superviseurs de commis de bibliothèque, de correspondance et à l'information	,1 %	2
1228 Agents d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	,1 %	2
1211 Superviseurs de commis de bureau et de soutien administratif	,1 %	2
3213 Technologues et techniciens en santé animale	,1 %	2
9482 Assembleurs, contrôleurs et vérificateurs de véhicules automobiles	,1 %	2
0513 Directeurs de programmes et de services de sports et de loisirs	,1 %	2
2263 Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de la sécurité	,1 %	2
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager ou horticulture	,1 %	2
7222 Surveillants du transport routier et en commun	,1 %	2
3231 Opticiens d'ordonnances	,1 %	2
9424 Opérateurs d'installation de l'assainissement de l'eau et des déchets	,1 %	2
2175 Concepteurs et développeurs Web	,1 %	2
5123 Journalistes	,1 %	2
7283 Carreleurs	,1 %	2
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	,1 %	2
0122 Directeurs de banque, du crédit et services de placements	,1 %	2
7292 Vitriers	,1 %	2
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, boissons et tabac	,1 %	2
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art	,1 %	2
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique	,1 %	2

	%	N
7252 Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et de gicleurs	,1 %	2
5242 Designers d'intérieur	,1 %	2
7241 Électriciens (sauf industriels et réseaux)	,1 %	2
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	,1 %	2
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunication	,1 %	2
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros	,1 %	2
9461 Opérateurs - procédés industriels - aliments et boissons	,1 %	2
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines	,1 %	2
0911 Directeurs de la fabrication	,1 %	2
0811 Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)	,1 %	2
1463 Messagers et distributeurs de porte-à-porte	,1 %	2
7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	,1 %	2
9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc	,1 %	2
7445 Autres réparateurs	,1 %	2
7373 Foreurs de puits d'eau	,1 %	2
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois	,1 %	1
9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois	,1 %	1
9212 Surveillants dans le raffinage du pétrole, traitement du gaz	,1 %	1
1462 Facteurs	,1 %	1
7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs auxiliaires	,1 %	1
0413 Gestionnaires fonction publique - administration de programmes d'enseignement	,1 %	1
0312 Administrateurs - enseignement post-secondaire et formation professionnelle	,1 %	1
0211 Directeurs des services de génie	,1 %	1
1461 Commis au courrier et services postaux et personnel assimilé	,1 %	1
6672 Autres préposés en hébergement et en voyage	,1 %	1
3211 Technologues médicaux et assistants en anatomopathologie	,1 %	1
0642 Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	,1 %	1
5243 Ensembliers de théâtre, dessinateurs de mode	,1 %	1
5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radio télédiffusion	,1 %	1
5135 Acteurs et comédiens	,1 %	1
7216 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	,1 %	1
7282 Finisseurs de béton	,1 %	1
2224 Techniciens du milieu naturel et de la pêche	,1 %	1
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques	,1 %	1
4211 Techniciens juridiques et personnel assimilé	,1 %	1
7341 Tapissiers-garnisseurs	,1 %	1
6482 Esthéticiens électrolystes et personnel assimilé	,1 %	1
0511 Directeurs de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	,1 %	1
5134 Danseurs	,1 %	1
4166 Agents de programmes en politiques de l'enseignement	,1 %	1
4155 Agents de probation et de libération conditionnelle	,1 %	1
4112 Avocats (au Canada) et notaires (au Québec)	,1 %	1

	%	N
1432 Commis à la paye	,1 %	1
1222 Adjointes de direction	,1 %	1
0213 Gestionnaires de systèmes informatiques	,1 %	1
7383 Autre personnel spécialisé des métiers	,1 %	1
6272 Directeurs de funérailles et embaumeurs	,1 %	1
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	,1 %	1
6252 Boulangers-pâtisseries	,1 %	1
1235 Estimateurs et évaluateurs	,1 %	1
3215 Technologues en radiation médicale	,1 %	1
3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires	,1 %	1
2151 Architectes	,1 %	1
1243 Secrétaires médicaux	,1 %	1
6434 Agents à la billetterie et représentants du service en matière de fret	,1 %	1
0123 Directeurs d'autres services aux entreprises	,1 %	1
6465 Autre personnel de services de protection	,1 %	1
1231 Teneurs de livres	,1 %	1
9436 Classeurs de bois d'œuvre et la transformation du bois	,1 %	1
6441 Guides touristiques et guides itinérants	,1 %	1
1121 Spécialistes des ressources humaines	,1 %	1
0313 Directeurs d'école et administration de programmes d'enseignement	,1 %	1
6232 Agents et vendeurs en immobilier	,1 %	1
1233 Experts en sinistres et rédacteurs sinistres	,1 %	1
7344 Bijoutiers, horlogers-rhailleurs et personnel assimilé	,1 %	1
6212 Superviseurs des services alimentaires	,1 %	1
4167 Superviseurs et experts-conseils en programmes de sports	,1 %	1
1424 Téléphonistes	,1 %	1
8253 Surveillants d'exploitations agricoles - élevage du bétail	,1 %	1
2134 Ingénieurs chimistes	,1 %	1
1474 Commis aux achats et à l'inventaire	,1 %	1
7295 Poseurs de revêtements d'intérieur	,1 %	1
9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique	,1 %	1
6681 Personnel de blanchisseries et de nettoyage à sec	,1 %	1
2255 Techniciens en cartographie et personnel assimilé	,1 %	1
2254 Techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	,1 %	1
9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles	,1 %	1
8221 Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières	,1 %	1
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	,1 %	1
7382 Scaphandriers	,1 %	1
7381 Opérateurs de presse à imprimer	,1 %	1
7371 Grutiers	,1 %	1
7247 Techniciens en montage et entretien d'installation de câblodistribution	,1 %	1
5244 Artisans	,1 %	1
4165 Agents de programmes en politiques de la santé	,1 %	1
0631 Directeurs de la restauration et des services alimentaires	,1 %	1
0121 Directeurs des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	,1 %	1

CNP mentionnées quant à l'intention d'embauche au cours des douze prochains mois

		%	N
CNP	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	6,2 %	122
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	4,0 %	78
	6611 Caissiers	3,8 %	76
	6242 Cuisiniers	3,5 %	69
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	2,5 %	49
	7411 Conducteurs de camions	2,5 %	48
	7271 Charpentiers-menuisiers	1,6 %	32
	6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	1,5 %	29
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	1,5 %	29
	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	1,4 %	28
	5254 Animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	1,4 %	28
	7312 Mécaniciens d'équipement lourd	1,4 %	28
	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	1,3 %	26
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1,3 %	26
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	1,3 %	26
	7452 Manutentionnaires	1,3 %	25
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,3 %	25
	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1,2 %	24
	6452 Barmans	1,2 %	24
	6621 Préposés de stations-service	1,0 %	19
	6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	1,0 %	19
	1114 Autres agents financiers	1,0 %	19
	2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens	,9 %	18
	2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	,9 %	18
	1472 Magasiniers et commis aux pièces	,9 %	18
	8612 Manœuvres en aménagement paysager et entretien	,9 %	17
	9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	,9 %	17
	7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	,8 %	17
	4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	,8 %	16
	8431 Ouvriers agricoles	,8 %	16
	6663 Concierges et concierges d'immeubles	,8 %	15
	7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	,8 %	15
	7242 Électriciens industriels	,7 %	15
	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	,7 %	14
	9619 Autres manœuvres des services de la transformation et de la fabrication	,7 %	13
	1414 Réceptionnistes et standardistes	,7 %	13
	2231 Technologues et techniciens en génie civil	,7 %	13
	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	,7 %	13
	1111 Vérificateurs et comptables	,7 %	13
	8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	,6 %	13
	1411 Commis de bureau généraux	,6 %	13
	6211 Superviseurs - commerce de détail	,6 %	12

	%	N
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	,6 %	12
3131 Pharmaciens	,6 %	12
4141 Enseignants au niveau secondaire	,6 %	11
3152 Infirmiers autorisés	,6 %	11
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	,6 %	11
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	,6 %	11
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	,5 %	11
4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	,5 %	11
4152 Travailleurs sociaux	,5 %	10
7372 Foreurs / dynamiteurs des mines, carrières et des chantiers	,5 %	10
6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros/détail	,5 %	9
2131 Ingénieurs civils	,5 %	9
1242 Secrétaires juridiques	,5 %	9
8241 Conducteurs de machines d'abattage	,5 %	9
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	,5 %	9
2253 Technologues et techniciens en dessin	,5 %	9
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	,5 %	9
6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile	,4 %	9
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	,4 %	8
5124 Professionnels des relations publiques et des communications	,4 %	8
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	,4 %	8
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	,4 %	8
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics	,4 %	8
7322 Débosseleurs et réparateurs de carrosserie	,4 %	8
5133 Musiciens et chanteurs	,4 %	8
6231 Agents et courtiers d'assurance	,4 %	8
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	,4 %	8
1475 Répartiteurs et opérateurs radio	,4 %	8
2143 Ingénieurs miniers	,4 %	8
7252 Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et de gicleurs	,4 %	7
5241 Designers graphiques et illustrateurs	,4 %	7
9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel	,4 %	7
6435 Réceptionnistes d'hôtel	,4 %	7
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros	,4 %	7
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	,4 %	7
7413 Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs	,3 %	7
1221 Agents d'administration	,3 %	7
4215 Éducateurs spécialisés	,3 %	7
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	,3 %	7
3414 Autre personnel de soutien des services de santé	,3 %	7
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement	,3 %	6
6431 Conseillers en voyages	,3 %	6
7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	,3 %	6

	%	N
3233 Infirmiers auxiliaires	,3 %	6
7443 Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles	,3 %	6
2281 Opérateurs en information, opérateurs réseau et techniciens Web	,3 %	6
4213 Conseillers en emploi	,3 %	6
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager ou horticulture	,3 %	6
4112 Avocats (au Canada) et notaires (au Québec)	,3 %	6
0621 Directeurs - commerce de détail	,3 %	6
2121 Biologistes et autres scientifiques	,3 %	6
6441 Guides touristiques et guides itinérants	,3 %	6
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	,3 %	6
3143 Ergothérapeutes	,3 %	5
1121 Spécialistes des ressources humaines	,3 %	5
7251 Plombiers	,3 %	5
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, boissons et tabac	,3 %	5
2154 Arpenteurs-géomètres	,3 %	5
4167 Superviseurs et experts-conseils en programmes de sports	,2 %	5
6482 Esthéticiens électrolystes et personnel assimilé	,2 %	5
1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers	,2 %	5
2224 Techniciens du milieu naturel et de la pêche	,2 %	5
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	,2 %	5
4151 Psychologues	,2 %	5
2211 Technologues et techniciens en chimie	,2 %	5
8614 Manœuvres des mines	,2 %	5
1226 Planificateurs de congrès et d'événements	,2 %	5
6662 Nettoyeurs spécialisés	,2 %	5
2132 Ingénieurs mécaniciens	,2 %	5
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	,2 %	5
2255 Techniciens en cartographie et personnel assimilé	,2 %	4
8611 Manœuvres agricoles	,2 %	4
7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs auxiliaires	,2 %	4
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	,2 %	4
2221 Technologues et techniciens en biologie	,2 %	4
1474 Commis aux achats et à l'inventaire	,2 %	4
5223 Techniciens en graphisme	,2 %	4
8616 Manœuvres de l'exploitation forestière	,2 %	4
7445 Autres réparateurs	,2 %	4
7272 Ébénistes	,2 %	4
1461 Commis au courrier et services postaux et personnel assimilé	,2 %	4
6232 Agents et vendeurs en immobilier	,2 %	4
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	,2 %	4
6271 Coiffeurs et barbiers	,2 %	4
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	,2 %	4
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	,2 %	4

	%	N
2264 Inspecteurs en construction	,2 %	4
6483 Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux	,2 %	4
7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	,2 %	4
5123 Journalistes	,2 %	4
4165 Agents de programmes en politiques de la santé	,2 %	4
5231 Annonceurs et autres communicateurs de la radio et de la télévision	,2 %	4
2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	,2 %	4
2251 Technologues et techniciens en architecture	,2 %	4
2151 Architectes	,2 %	4
3142 Physiothérapeutes	,2 %	4
4164 Agents de programmes en politiques sociales	,2 %	3
4161 Agents de programmes en sciences naturelles et appliquées	,2 %	3
4163 Agents de développement économique en marketing	,2 %	3
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	,2 %	3
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	,2 %	3
6212 Superviseurs des services alimentaires	,2 %	3
7281 Briqueteurs-maçons	,2 %	3
0012 Cadres - administration publique	,1 %	3
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	,1 %	3
2241 Techniciens en génie électronique et électrique	,1 %	3
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	,1 %	3
6671 Opérateurs et préposés aux sports, aux loisirs et parcs	,1 %	3
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	,1 %	3
0114 Directeurs d'autres services administratifs	,1 %	3
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	,1 %	2
3411 Assistants dentaires	,1 %	2
7264 Monteurs de charpentes métalliques	,1 %	2
6434 Agents à la billetterie et représentants du service en matière de fret	,1 %	2
7383 Autre personnel spécialisé des métiers	,1 %	2
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines	,1 %	2
0122 Directeurs de banque, du crédit et services de placements	,1 %	2
1228 Agents d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	,1 %	2
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art	,1 %	2
2122 Professionnels des sciences forestières	,1 %	2
6215 Surveillants des services de nettoyage	,1 %	2
0314 Directeurs des services sociaux, communautaire et correctionnels	,1 %	2
7241 Électriciens (sauf industriels et réseaux)	,1 %	2
3213 Technologues et techniciens en santé animale	,1 %	2
1424 Téléphonistes	,1 %	2
8256 Surveillants de l'aménagement paysager et de l'horticulture	,1 %	2
2254 Techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	,1 %	2
7291 Couvreurs et poseurs de bardeaux	,1 %	2
1235 Estimateurs et évaluateurs	,1 %	2

	%	N
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques	,1 %	2
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes	,1 %	2
6462 Agents de services correctionnels	,1 %	2
7283 Carreleurs	,1 %	2
1222 Adjoints de direction	,1 %	2
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	,1 %	2
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunication	,1 %	2
7284 Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	,1 %	2
9461 Opérateurs - procédés industriels - aliments et boissons	,1 %	2
0911 Directeurs de la fabrication	,1 %	2
0312 Administrateurs - enseignement post-secondaire et formation professionnelle	,1 %	2
1243 Secrétaires médicaux	,1 %	2
1227 Juges de paix et officiers de justice	,1 %	2
1463 Messagers et distributeurs porte-à-porte	,1 %	2
7432 Ouvriers à l'entretien de la voie ferrée	,1 %	2
9432 Opérateurs de machines dans les usines de pâte à papier	,1 %	2
9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et minerais	,1 %	2
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois	,1 %	1
9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois	,1 %	1
9212 Surveillants dans le raffinage du pétrole, traitement du gaz	,1 %	1
7261 Tôliers	,1 %	1
7217 Entrepreneurs et contremaîtres de construction lourde	,1 %	1
2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	,1 %	1
3141 Audiologistes et orthophonistes	,1 %	1
1462 Facteurs	,1 %	1
0512 Directeurs - édition, cinéma, radio, télévision et arts de la scène	,1 %	1
1236 Courtiers en douanes, courtiers maritimes et autres	,1 %	1
6241 Chefs	,1 %	1
5252 Entraîneurs	,1 %	1
6672 Autres préposés en hébergement et en voyage	,1 %	1
1451 Commis de bibliothèque	,1 %	1
7216 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	,1 %	1
0013 Cadres - services financiers, communications et autres	,1 %	1
3121 Optométristes	,1 %	1
0513 Directeurs de programmes et de services de sports et de loisirs	,1 %	1
9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs	,1 %	1
9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles	,1 %	1
7292 Vitriers	,1 %	1
4166 Agents de programmes en politiques de l'enseignement	,1 %	1
2233 Techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	,1 %	1
1432 Commis à la paye	,1 %	1
9482 Assembleurs, contrôleurs et vérificateurs de véhicules automobiles	,1 %	1
7341 Tapisseries-garnisseurs	,1 %	1

	%	N
6272 Directeurs de funérailles et embaumeurs	,1 %	1
1454 Intervieweurs pour enquêtes et commis aux statistiques	,1 %	1
0511 Directeurs de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	,1 %	1
6252 Boulangers-pâtisseries	,1 %	1
5134 Danseurs	,1 %	1
3223 Techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	,1 %	1
3219 Autres technologues des sciences de la santé (sauf dentaires)	,1 %	1
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	,1 %	1
0213 Gestionnaires de systèmes informatiques	,1 %	1
5221 Photographes	,1 %	1
6216 Surveillants des autres services	,1 %	1
5211 Techniciens et assistants dans les bibliothèques et les services d'archives	,1 %	1
5111 Bibliothécaires	,1 %	1
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical	,1 %	1
3215 Technologues en radiation médicale	,1 %	1
3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires	,1 %	1
2112 Chimistes	,1 %	1
1225 Agents aux achats	,1 %	1
0113 Directeurs des achats	,1 %	1
5242 Designers d'intérieur	,1 %	1
2175 Concepteurs et développeur Web	,1 %	1
2147 Ingénieurs informatique (sauf ingénieurs logiciel)	,1 %	1
2134 Ingénieurs chimistes	,1 %	1
7333 Électromécaniciens	,1 %	1
5226 Autre personnel de coordination du cinéma, radio et télévision	,1 %	1
2234 Estimateurs en construction	,1 %	1
1113 Agents en valeurs ou placements et négociant en valeurs	,1 %	1
1112 Analystes financiers et analystes en placements	,1 %	1
9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles	,1 %	1
9213 Surveillants dans la transformation des aliments, boissons et tabac	,1 %	1
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	,1 %	1
1231 Teneurs de livres	,1 %	1
0112 Directeurs des ressources humaines	,1 %	1
0015 Cadres - commerce, radio, télédiffusion et autres services	,1 %	1
3231 Opticiens d'ordonnances	,1 %	1
0411 Gestionnaires fonction publique - administration de programmes sociaux et de santé	,1 %	1
8253 Surveillants d'exploitations agricoles - élevage du bétail	,1 %	1
7219 Entrepreneurs des autres métiers de la construction	,1 %	1
5113 Archivistes	,1 %	1
1122 Professionnels des services aux entreprises de gestion	,1 %	1
7295 Poseurs de revêtements d'intérieur	,1 %	1
7293 Calorifugeurs	,1 %	1

	%	N
7282 Finisseurs de béton	,1 %	1
9511 Opérateurs de machines d'usinage	,1 %	1
9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique	,1 %	1
7215 Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	,1 %	1
9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc - plastique	,1 %	1
9612 Manœuvres en métallurgie	,1 %	1
9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	,1 %	1
7382 Scaphandriers	,1 %	1
7247 Techniciens en montage et entretien d'installation de câblodistribution	,1 %	1
0631 Directeurs de la restauration et des services alimentaires	,1 %	1
0121 Directeurs des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	,1 %	1

CNP mentionnées quant à l'intention de mises à pied au cours des douze prochains mois

		%	N
CNP	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	4,6 %	19
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	4,5 %	19
	7411 Conducteurs de camions	4,3 %	18
	9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	3,8 %	16
	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	3,6 %	15
	7271 Charpentiers-menuisiers	3,1 %	13
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	2,5 %	11
	6242 Cuisiniers	2,5 %	10
	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	2,4 %	10
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	2,2 %	9
	8612 Manœuvres en aménagement paysager et entretien	2,0 %	8
	7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	1,9 %	8
	9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	1,8 %	8
	2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	1,7 %	7
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,6 %	7
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	1,5 %	6
	1111 Vérificateurs et comptables	1,4 %	6
	7242 Électriciens industriels	1,4 %	6
	7452 Manutentionnaires	1,4 %	6
	7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	1,3 %	6
	8431 Ouvriers agricoles	1,3 %	6
	1411 Commis de bureau généraux	1,3 %	5
	8241 Conducteurs de machines d'abattage	1,3 %	5
	6623 Autre personnel élémentaire de la vente	1,2 %	5
	8616 Manœuvres de l'exploitation forestière	1,2 %	5
	5124 Professionnels des relations publiques et des communications	1,2 %	5
	4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	1,1 %	5
	6611 Caissiers	1,1 %	5
	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	1,1 %	5
	6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	1,1 %	4
	6621 Préposés de stations-service	1,1 %	4
	8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	1,0 %	4
	8211 Surveillants de l'exploitation forestière	,9 %	4
	8614 Manœuvres des mines	,9 %	4
	4141 Enseignants au niveau secondaire	,9 %	4
	6663 Concierges et concierges d'immeubles	,9 %	4
	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	,9 %	4
	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	,8 %	4
	4215 Éducateurs spécialisés	,8 %	4
	1414 Réceptionnistes et standardistes	,8 %	3
	9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel	,8 %	3
	4164 Agents de programmes en politiques sociales	,7 %	3

	%	N
7383 Autre personnel spécialisé des métiers	,7 %	3
5133 Musiciens et chanteurs	,7 %	3
1225 Agents aux achats	,6 %	3
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	,6 %	3
7312 Mécaniciens d'équipement lourd	,6 %	3
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	,6 %	2
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	,6 %	2
3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	,6 %	2
6452 Barmans	,6 %	2
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	,6 %	2
6441 Guides touristiques et guides itinérants	,6 %	2
6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	,5 %	2
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	,5 %	2
3152 Infirmiers autorisés	,5 %	2
0112 Directeurs des ressources humaines	,5 %	2
2154 Arpenteurs-géomètres	,5 %	2
0313 Directeurs d'école et administration de programmes d'enseignement	,4 %	2
7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	,4 %	2
4163 Agents de développement économique en marketing	,4 %	2
0014 Cadres - santé, enseignement, services communautaires	,4 %	2
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois	,3 %	1
9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois	,3 %	1
7264 Monteurs de charpentes métalliques	,3 %	1
5113 Archivistes	,3 %	1
4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	,3 %	1
8256 Surveillants de l'aménagement paysager et de l'horticulture	,3 %	1
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager ou horticulture	,3 %	1
1226 Planificateurs de congrès et d'événements	,3 %	1
9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	,3 %	1
7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs auxiliaires	,3 %	1
9619 Autres manœuvres des services de la transformation et de la fabrication	,3 %	1
7371 Grutiers	,3 %	1
3233 Infirmiers auxiliaires	,3 %	1
2121 Biologistes et autres scientifiques	,3 %	1
1227 Juges de paix et officiers de justice	,3 %	1
8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	,3 %	1
2255 Techniciens en cartographie et personnel assimilé	,3 %	1
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	,3 %	1
5231 Annonceurs et autres communicateurs de la radio et de la télévision	,3 %	1
2254 Techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	,3 %	1
0631 Directeurs de la restauration et des services alimentaires	,3 %	1
6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros/détail	,3 %	1
0314 Directeurs des services sociaux, communautaire et correctionnels	,3 %	1

	%	N
0012 Cadres - administration publique	,3 %	1
4143 Conseillers d'orientation et en information scolaire et professionnelle	,3 %	1
1475 Répartiteurs et opérateurs radio	,3 %	1
1221 Agents d'administration	,3 %	1
6662 Nettoyeurs spécialisés	,3 %	1
5242 Designers d'intérieur	,3 %	1
1112 Analystes financiers et analystes en placements	,3 %	1
0711 Directeurs de la construction	,3 %	1
0111 Directeurs financiers	,3 %	1
7443 Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles	,3 %	1
5224 Techniciens en radio télédiffusion	,3 %	1
8611 Manœuvres agricoles	,3 %	1
2281 Opérateurs en information, opérateurs réseau et techniciens Web	,3 %	1
2221 Technologues et techniciens en biologie	,3 %	1
1432 Commis à la paye	,3 %	1
0811 Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)	,3 %	1
0114 Directeurs d'autres services administratifs	,3 %	1
7241 Électriciens (sauf industriels et réseaux)	,3 %	1
6671 Opérateurs et préposés aux sports, aux loisirs et parcs	,3 %	1
6241 Chefs	,3 %	1
5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radio télédiffusion	,3 %	1
5226 Autre personnel de coordination du cinéma, radio et télévision	,3 %	1
9454 Contrôleurs et essayeurs dans la confection d'articles	,3 %	1
5243 Ensembliers de théâtre, dessinateurs de mode	,3 %	1
5135 Acteurs et comédiens	,3 %	1
5131 Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé	,3 %	1
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	,3 %	1
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	,3 %	1
7247 Techniciens en montage et entretien d'installation de câblodistribution	,3 %	1
0015 Cadres - commerce, radio, télédiffusion et autres services	,3 %	1
7284 Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	,3 %	1
1472 Magasiniers et commis aux pièces	,2 %	1
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	,2 %	1
9414 Opérateurs de machines - façonnage des produits en béton	,2 %	1
9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers	,2 %	1
8221 Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières	,2 %	1
7381 Opérateurs de presse à imprimer	,2 %	1
7272 Ébénistes	,2 %	1
5222 Cadres de films et cadres vidéo	,2 %	1
4152 Travailleurs sociaux	,2 %	1
2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	,2 %	1
2211 Technologues et techniciens en chimie	,2 %	1
2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens	,2 %	1

CNP mentionnées quant à la formation au cours des douze prochains mois

		%	N
CNP	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	6,3 %	156
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	4,8 %	119
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	2,4 %	58
	7411 Conducteurs de camions	2,3 %	56
	0621 Directeurs - commerce de détail	2,1 %	52
	4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	1,8 %	44
	6242 Cuisiniers	1,6 %	40
	6611 Caissiers	1,6 %	40
	1114 Autres agents financiers	1,6 %	39
	1221 Agents d'administration	1,5 %	38
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,5 %	37
	6211 Superviseurs - commerce de détail	1,4 %	36
	4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	1,4 %	36
	4215 Éducateurs spécialisés	1,3 %	33
	7312 Mécaniciens d'équipement lourd	1,3 %	32
	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1,3 %	31
	1472 Magasiniers et commis aux pièces	1,3 %	31
	1111 Vérificateurs et comptables	1,2 %	30
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	1,2 %	30
	0314 Directeurs des services sociaux, communautaire et correctionnels	1,1 %	28
	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	1,1 %	26
	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1,1 %	26
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1,0 %	25
	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	1,0 %	25
	7452 Manutentionnaires	1,0 %	24
	1411 Commis de bureau généraux	,9 %	22
	6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	,9 %	22
	7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	,9 %	21
	2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	,8 %	21
	2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	,8 %	20
	6231 Agents et courtiers d'assurance	,8 %	20
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	,8 %	19
	4163 Agents de développement économique en marketing	,7 %	18
	4141 Enseignants au niveau secondaire	,7 %	18
	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	,7 %	18
	2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens	,7 %	18
	7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	,7 %	17
	6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	,7 %	17
	3414 Autre personnel de soutien des services de santé	,7 %	16
	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	,7 %	16
	6452 Barmans	,6 %	16
	4152 Travailleurs sociaux	,6 %	15

	%	N
4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	,6 %	15
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	,6 %	14
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	,6 %	14
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	,6 %	14
7271 Charpentiers-menuisiers	,6 %	14
6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	,6 %	14
8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	,6 %	14
8431 Ouvriers agricoles	,5 %	13
6663 Concierges et concierges d'immeubles	,5 %	13
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros	,5 %	13
0122 Directeurs de banque, du crédit et services de placements	,5 %	13
1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers	,5 %	13
1222 Adjointes de direction	,5 %	13
7242 Électriciens industriels	,5 %	12
3131 Pharmaciens	,5 %	12
0012 Cadres - administration publique	,5 %	12
1441 Commis de soutien administratif	,4 %	11
7443 Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles	,4 %	11
7322 Débosseleurs et réparateurs de carrosserie	,4 %	11
2231 Technologues et techniciens en génie civil	,4 %	11
0111 Directeurs financiers	,4 %	10
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	,4 %	10
8241 Conducteurs de machines d'abattage	,4 %	10
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	,4 %	10
1414 Réceptionnistes et standardistes	,4 %	10
7372 Foreurs / dynamiteurs des mines, carrières et des chantiers	,4 %	10
2281 Opérateurs en information, opérateurs réseau et techniciens Web	,4 %	10
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	,4 %	9
4213 Conseillers en emploi	,4 %	9
2253 Technologues et techniciens en dessin	,4 %	9
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics	,4 %	9
0651 Directeurs d'autres services	,4 %	9
5124 Professionnels des relations publiques et des communications	,4 %	9
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	,3 %	8
1121 Spécialistes des ressources humaines	,3 %	8
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	,3 %	8
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	,3 %	8
4112 Avocats (au Canada) et notaires (au Québec)	,3 %	8
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	,3 %	8
6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile	,3 %	8
0313 Directeurs d'école et administration de programmes d'enseignement	,3 %	7
9619 Autres manœuvres des services de la transformation et de la fabrication	,3 %	7
5211 Techniciens et assistants dans les bibliothèques et les services d'archives	,3 %	7

	%	N
2132 Ingénieurs mécaniciens	,3 %	7
6621 Préposés de stations-service	,3 %	7
3152 Infirmiers autorisés	,3 %	7
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	,3 %	7
1112 Analystes financiers et analystes en placements	,3 %	7
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	,3 %	7
3411 Assistants dentaires	,3 %	7
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	,3 %	7
5241 Designers graphiques et illustrateurs	,3 %	7
2122 Professionnels des sciences forestières	,3 %	7
2255 Techniciens en cartographie et personnel assimilé	,3 %	7
2224 Techniciens du milieu naturel et de la pêche	,3 %	6
6671 Opérateurs et préposés aux sports, aux loisirs et parcs	,3 %	6
2221 Technologues et techniciens en biologie	,3 %	6
6463 Agents d'application de règlements municipaux et autres, n.c.a.	,3 %	6
1113 Agents en valeurs ou placements et négociant en valeurs	,3 %	6
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	,2 %	6
6271 Coiffeurs et barbiers	,2 %	6
0631 Directeurs de la restauration et des services alimentaires	,2 %	6
2241 Techniciens en génie électronique et électrique	,2 %	6
4211 Techniciens juridiques et personnel assimilé	,2 %	6
0112 Directeurs des ressources humaines	,2 %	6
7291 Couvreurs et poseurs de bardeaux	,2 %	6
1242 Secrétaires juridiques	,2 %	6
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	,2 %	6
0121 Directeurs des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	,2 %	6
4161 Agents de programmes en sciences naturelles et appliquées	,2 %	5
0013 Cadres - services financiers, communications et autres	,2 %	5
4166 Agents de programmes en politiques de l'enseignement	,2 %	5
9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel	,2 %	5
7251 Plombiers	,2 %	5
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	,2 %	5
0412 Gestionnaires fonction publique - analyse économique	,2 %	5
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	,2 %	5
6232 Agents et vendeurs en immobilier	,2 %	5
4155 Agents de probation et de libération conditionnelle	,2 %	5
0512 Directeurs - édition, cinéma, radio, télévision et arts de la scène	,2 %	5
6482 Esthéticiens électrolystes et personnel assimilé	,2 %	5
1475 Répartiteurs et opérateurs radio	,2 %	5
5123 Journalistes	,2 %	5
2211 Technologues et techniciens en chimie	,2 %	5
6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros/détail	,2 %	5
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager ou horticulture	,2 %	5

	%	N
6431 Conseillers en voyages	,2 %	5
8612 Manœuvres en aménagement paysager et entretien	,2 %	5
1213 Superviseurs de commis de bibliothèque, de correspondance et à l'information	,2 %	5
2263 Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de la sécurité	,2 %	4
0711 Directeurs de la construction	,2 %	4
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	,2 %	4
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunication	,2 %	4
0811 Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)	,2 %	4
1227 Juges de paix et officiers de justice	,2 %	4
7241 Électriciens (sauf industriels et réseaux)	,2 %	4
9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	,2 %	4
7413 Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs	,2 %	4
7445 Autres réparateurs	,2 %	4
5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radio télédiffusion	,2 %	4
5252 Entraîneurs	,2 %	4
5121 Auteurs, rédacteurs et écrivains	,2 %	4
5133 Musiciens et chanteurs	,2 %	4
1215 Superviseurs de commis à la transcription, la distribution et aux horaires	,2 %	4
4164 Agents de programmes en politiques sociales	,2 %	4
1243 Secrétaires médicaux	,2 %	4
1432 Commis à la paye	,1 %	4
7272 Ébénistes	,1 %	4
2151 Architectes	,1 %	4
2154 Arpenteurs-géomètres	,1 %	4
2121 Biologistes et autres scientifiques	,1 %	4
6662 Nettoyeurs spécialisés	,1 %	4
7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	,1 %	4
1228 Agents d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	,1 %	4
2254 Techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	,1 %	4
8253 Surveillants d'exploitations agricoles - élevage du bétail	,1 %	4
7217 Entrepreneurs et contremaîtres de construction lourde	,1 %	4
6462 Agents de services correctionnels	,1 %	3
1235 Estimateurs et évaluateurs	,1 %	3
6441 Guides touristiques et guides itinérants	,1 %	3
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	,1 %	3
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	,1 %	3
8616 Manœuvres de l'exploitation forestière	,1 %	3
0114 Directeurs d'autres services administratifs	,1 %	3
1233 Experts en sinistres et rédacteurs sinistres	,1 %	3
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, boissons et tabac	,1 %	3
2131 Ingénieurs civils	,1 %	3
9461 Opérateurs - procédés industriels - aliments et boissons	,1 %	3

	%	N
7352 Opérateurs de centrales et de réseaux électriques	,1 %	3
3233 Infirmiers auxiliaires	,1 %	3
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical	,1 %	3
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines	,1 %	3
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	,1 %	3
1226 Planificateurs de congrès et d'événements	,1 %	3
8221 Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières	,1 %	3
1461 Commis au courrier et services postaux et personnel assimilé	,1 %	3
0312 Administrateurs - enseignement post-secondaire et formation professionnelle	,1 %	3
4167 Superviseurs et experts-conseils en programmes de sports	,1 %	3
3141 Audiologistes et orthophonistes	,1 %	3
6483 Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux	,1 %	3
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques	,1 %	2
3213 Technologues et techniciens en santé animale	,1 %	2
6434 Agents à la billetterie et représentants du service en matière de fret	,1 %	2
2143 Ingénieurs miniers	,1 %	2
0511 Directeurs de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	,1 %	2
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art	,1 %	2
2251 Technologues et techniciens en architecture	,1 %	2
0641 Officiers de direction des services de police	,1 %	2
2264 Inspecteurs en construction	,1 %	2
6215 Surveillants des services de nettoyage	,1 %	2
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement	,1 %	2
9213 Surveillants dans la transformation des aliments, boissons et tabac	,1 %	2
8614 Manœuvres des mines	,1 %	2
7292 Vitriers	,1 %	2
2233 Techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	,1 %	2
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	,1 %	2
8611 Manœuvres agricoles	,1 %	2
8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	,1 %	2
1122 Professionnels des services aux entreprises de gestion	,1 %	2
0212 Directeurs de services d'architecture et de sciences	,1 %	2
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	,1 %	2
4169 Autres professionnels des sciences sociales, n.c.a.	,1 %	2
0123 Directeurs d'autres services aux entreprises	,1 %	2
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	,1 %	2
7247 Techniciens en montage et entretien d'installation de câblodistribution	,1 %	2
6212 Superviseurs des services alimentaires	,1 %	2
4143 Conseillers d'orientation et en information scolaire et professionnelle	,1 %	2
4165 Agents de programmes en politiques de la santé	,1 %	2
2153 Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols	,1 %	2
0014 Cadres - santé, enseignement, services communautaires	,1 %	2
2123 Agronomes, conseillers et spécialistes en agriculture	,1 %	2

	%	N
2271 Pilotes, navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien	,1 %	2
7314 Réparateurs de wagons	,1 %	2
9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc	,1 %	2
6252 Boulangers-pâtisseries	,1 %	2
7373 Foreurs de puits d'eau	,1 %	2
7264 Monteurs de charpentes métalliques	,1 %	2
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens	,1 %	2
9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles	,1 %	1
7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs auxiliaires	,1 %	1
7331 Installateurs de brûleurs à l'huile et combustibles solides	,1 %	1
7245 Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	,1 %	1
2244 Mécaniciens, techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments	,1 %	1
1462 Facteurs	,1 %	1
9226 Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques	,1 %	1
6262 Pompiers	,1 %	1
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	,1 %	1
8255 Entrepreneurs de l'aménagement paysager et de l'entretien	,1 %	1
7437 Agents de piste dans le transport aérien	,1 %	1
7381 Opérateurs de presse à imprimer	,1 %	1
4153 Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux	,1 %	1
3113 Dentistes	,1 %	1
1236 Courtiers en douanes, courtiers maritimes et autres	,1 %	1
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	,1 %	1
8256 Surveillants de l'aménagement paysager et de l'horticulture	,1 %	1
5231 Annonceurs et autres communicateurs de la radio et de la télévision	,1 %	1
5226 Autre personnel de coordination du cinéma, radio et télévision	,1 %	1
2175 Concepteurs et développeurs Web	,1 %	1
1451 Commis de bibliothèque	,1 %	1
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels	,1 %	1
0632 Directeurs de services d'hébergement	,1 %	1
9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs	,0 %	1
5223 Techniciens en graphisme	,0 %	1
7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	,0 %	1
1442 Commis des services du personnel	,0 %	1
5134 Danseurs	,0 %	1
3219 Autres technologues des sciences de la santé (sauf dentaires)	,0 %	1
2171 Analystes et consultants en informatique	,0 %	1
0411 Gestionnaires fonction publique - administration de programmes sociaux et de santé	,0 %	1
9473 Opérateurs de machines à relier et de finition	,0 %	1
7333 Électromécaniciens	,0 %	1
6681 Personnel de blanchisseries et de nettoyage à sec	,0 %	1
1474 Commis aux achats et à l'inventaire	,0 %	1

	%	N
9474 Développeurs de films et de photographies	,0 %	1
9424 Opérateurs d'installation de l'assainissement de l'eau et des déchets	,0 %	1
4151 Psychologues	,0 %	1
3143 Ergothérapeutes	,0 %	1
3142 Physiothérapeutes	,0 %	1
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique	,0 %	1
7444 Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine	,0 %	1
7383 Autre personnel spécialisé des métiers	,0 %	1
5242 Designers d'intérieur	,0 %	1
3114 Vétérinaires	,0 %	1
7252 Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et de gicleurs	,0 %	1
9433 Opérateurs de machines dans la fabrication / finition du papier	,0 %	1
9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	,0 %	1
9415 Contrôleurs dans la transformation des métaux et minerais	,0 %	1
8252 Entrepreneurs et gestionnaires des services agricoles	,0 %	1
0713 Directeurs des transports	,0 %	1
2134 Ingénieurs chimistes	,0 %	1
2234 Estimateurs en construction	,0 %	1
7343 Cordonniers et fabricants de chaussures	,0 %	1
5244 Artisans	,0 %	1
3231 Opticiens d'ordonnances	,0 %	1
4216 Autres instructeurs	,0 %	1
0721 Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	,0 %	1
7293 Calorifugeurs	,0 %	1
7253 Monteurs d'installations au gaz	,0 %	1
9511 Opérateurs de machines d'usinage	,0 %	1
9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique	,0 %	1
9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et minerais	,0 %	1
7284 Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	,0 %	1
7283 Carreleurs	,0 %	1
9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc - plastique	,0 %	1
9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles	,0 %	1
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	,0 %	1
7382 Scaphandriers	,0 %	1
2112 Chimistes	,0 %	1
1211 Superviseurs de commis de bureau et de soutien administratif	,0 %	1

CNP mentionnées quant aux prévisions de prises de retraite au cours des douze prochains mois

		%	N
CNP	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	3,6 %	14
	4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	3,5 %	14
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3,3 %	13
	7411 Conducteurs de camions	2,8 %	11
	6242 Cuisiniers	2,2 %	9
	6611 Caissiers	1,9 %	7
	0621 Directeurs - commerce de détail	1,8 %	7
	1114 Autres agents financiers	1,7 %	7
	6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	1,7 %	6
	7271 Charpentiers-menuisiers	1,7 %	6
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	1,6 %	6
	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	1,6 %	6
	6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	1,6 %	6
	7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	1,6 %	6
	4141 Enseignants au niveau secondaire	1,5 %	6
	7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	1,5 %	6
	3152 Infirmiers autorisés	1,5 %	6
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,5 %	6
	7242 Électriciens industriels	1,4 %	5
	8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	1,4 %	5
	1222 Adjointes de direction	1,4 %	5
	1411 Commis de bureau généraux	1,3 %	5
	6663 Concierges et concierges d'immeubles	1,2 %	5
	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1,2 %	5
	3233 Infirmiers auxiliaires	1,2 %	5
	2231 Technologues et techniciens en génie civil	1,2 %	5
	6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	1,1 %	4
	7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	1,0 %	4
	7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	1,0 %	4
	9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	1,0 %	4
	2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	1,0 %	4
	6232 Agents et vendeurs en immobilier	1,0 %	4
	7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics	,9 %	4
	6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile	,9 %	4
	1221 Agents d'administration	,9 %	4
	1111 Vérificateurs et comptables	,9 %	3
	7383 Autre personnel spécialisé des métiers	,9 %	3
	1441 Commis de soutien administratif	,9 %	3
	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	,8 %	3
	7284 Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	,8 %	3

	%	N
7217 Entrepreneurs et contremaîtres de construction lourde	,8 %	3
1432 Commis à la paye	,7 %	3
3215 Technologues en radiation médicale	,7 %	3
1462 Facteurs	,7 %	3
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	,7 %	3
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	,7 %	3
7241 Électriciens (sauf industriels et réseaux)	,7 %	3
0014 Cadres - santé, enseignement, services communautaires	,7 %	3
7251 Plombiers	,7 %	3
1472 Magasiniers et commis aux pièces	,6 %	2
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	,6 %	2
0012 Cadres - administration publique	,6 %	2
6231 Agents et courtiers d'assurance	,6 %	2
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	,6 %	2
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	,6 %	2
9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel	,6 %	2
0651 Directeurs d'autres services	,6 %	2
7452 Manutentionnaires	,6 %	2
8431 Ouvriers agricoles	,6 %	2
7312 Mécaniciens d'équipement lourd	,6 %	2
6453 Serveurs d'aliments et de boissons	,6 %	2
6462 Agents de services correctionnels	,6 %	2
1212 Superviseurs de commis de finance et d'assurance	,6 %	2
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros	,5 %	2
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	,5 %	2
9619 Autres manœuvres des services de la transformation et de la fabrication	,5 %	2
8241 Conducteurs de machines d'abattage	,5 %	2
4215 Éducateurs spécialisés	,5 %	2
0312 Administrateurs - enseignement post-secondaire et formation professionnelle	,5 %	2
6431 Conseillers en voyages	,4 %	2
1227 Juges de paix et officiers de justice	,4 %	2
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	,4 %	2
1225 Agents aux achats	,4 %	2
9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et minerais	,4 %	2
7413 Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs	,4 %	1
0016 Cadres - production de biens, services d'utilité publique	,4 %	1
0114 Directeurs d'autres services administratifs	,4 %	1
9424 Opérateurs d'installation de l'assainissement de l'eau et des déchets	,3 %	1
4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	,3 %	1
2263 Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de la sécurité	,3 %	1
2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	,3 %	1
0641 Officiers de direction des services de police	,3 %	1

	%	N
1236 Courtiers en douanes, courtiers maritimes et autres	,3 %	1
8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	,3 %	1
4151 Psychologues	,3 %	1
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique	,3 %	1
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels	,3 %	1
5124 Professionnels des relations publiques et des communications	,3 %	1
4155 Agents de probation et de libération conditionnelle	,3 %	1
3121 Optométristes	,3 %	1
8614 Manœuvres des mines	,3 %	1
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	,3 %	1
1215 Superviseurs de commis à la transcription, la distribution et aux horaires	,3 %	1
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	,3 %	1
4164 Agents de programmes en politiques sociales	,3 %	1
3122 Chiropraticiens	,3 %	1
2175 Concepteurs et développeurs Web	,3 %	1
4112 Avocats (au Canada) et notaires (au Québec)	,3 %	1
6452 Barmans	,3 %	1
6241 Chefs	,3 %	1
0513 Directeurs de programmes et de services de sports et de loisirs	,3 %	1
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	,3 %	1
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	,3 %	1
1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers	,3 %	1
0015 Cadres - commerce, radio, télédiffusion et autres services	,3 %	1
6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros/détail	,3 %	1
6211 Superviseurs - commerce de détail	,3 %	1
3131 Pharmaciens	,3 %	1
6216 Surveillants des autres services	,3 %	1
5111 Bibliothécaires	,3 %	1
4152 Travailleurs sociaux	,3 %	1
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical	,3 %	1
1243 Secrétaires médicaux	,3 %	1
0313 Directeurs d'école et administration de programmes d'enseignement	,3 %	1
2131 Ingénieurs civils	,3 %	1
1242 Secrétaires juridiques	,3 %	1
9436 Classeurs de bois d'œuvre et la transformation du bois	,3 %	1
1235 Estimateurs et évaluateurs	,3 %	1
4213 Conseillers en emploi	,3 %	1
3414 Autre personnel de soutien des services de santé	,3 %	1
1228 Agents d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	,3 %	1
0632 Directeurs de services d'hébergement	,3 %	1
0412 Gestionnaires fonction publique - analyse économique	,3 %	1

	%	N
0411 Gestionnaires fonction publique - administration de programmes sociaux et de santé	,3 %	1
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, boissons et tabac	,3 %	1
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	,3 %	1
1231 Teneurs de livres	,3 %	1
0112 Directeurs des ressources humaines	,3 %	1
6671 Opérateurs et préposés aux sports, aux loisirs et parcs	,3 %	1
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager ou horticulture	,3 %	1
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	,3 %	1
9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électrique	,3 %	1
7291 Couvreurs et poseurs de bardeaux	,3 %	1
9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	,3 %	1
9213 Surveillants dans la transformation des aliments, boissons et tabac	,3 %	1
7371 Grutiers	,3 %	1
6463 Agents d'application de règlements municipaux et autres, n.c.a.	,3 %	1
4165 Agents de programmes en politiques de la santé	,3 %	1
1112 Analystes financiers et analystes en placements	,3 %	1
0314 Directeurs des services sociaux, communautaire et correctionnels	,3 %	1